

よむまっし

金沢大学教職員組合医学系四分会発行
4bunkai@med.kanazawa-u.ac.jp
内線 2496（外線265-2496）

働く環境は自分たちの手で！組合に入りましょう

病院側と 交渉しました



要求1．年次有給休暇が20日取得できるよう増員を図ること。

病院側は「年休を取得しやすい労働環境を整備している」と回答しました。しかし、具体的は対策について何も説明しませんでした。また「年休の取得は労働者からの請求に基づくものであり、使用者が強制することはできない」「年休取得日数が少ないのは希望者が少ないから」と、職員の自己責任論に終始し、病院経営者として働きやすい職場を作るための責任を放棄したといわれても仕方のない説明を繰り返しました。

また、病院長は、「阿吽（あうん）の呼吸で、取りにくいのは自制が働いているからであり、ドクターも同様。助け合いながら北陸の医療を支えることを考えてほしい。」とも発言し、年休取得のための十分な前提条件が整っていない（＝人数不足）とした上で、組合に対し、「思いやりをもってソフトに」と、事実上「年休取得を我慢すること」を求めました。

実際、年次有給休暇の取得日数には、昨年度と大きな変化はありません（下の表参照）。

組合からは、まずは、医療技術職員と看

病院長交渉は7月18日（水）16時から行いました。

病院側出席 富田病院長 小藤看護部長 小川病院部長

総務課長 経営管理課長ほか計11名

組合側出席 中谷執行委員長 谷井副執行委員長 久保書記長
他計8名が出席しました。

護師の年休取得日数を、事務職員と同程度の年間10日を目標として、積極的に取得させるようを要求しました。

病院経営者は、働きやすい職場環境を整えるため、自らの責任として年次有給休暇の取得を積極的に進めるべきです！

有給休暇を取ろう！

私たちも積極的に年休取得を申し出ましょう。一人一人が各職場で声をあげてください。日々の仕事で疲れ切った身体を年休でリフレッシュして、長く働ける職場づくりをめざしましょう。

働きやすい職場を目指して



看護部長は、「年休取得を看護部で制限することはない」と明言しました。私たち一人一人が主張しないと、「職員が希望しないから」と病院側に経営責任放棄の口実を与えることとなります。

労働者は自由に年休取得を申し出ることができます。使用者側は年休取得が業務の正常は運営を妨げる場合は、時期を変更することができますが恣意的な判断は許されません。また休暇の利用目的は労働者の自由であり、使用者は取得目的を理由に付与を拒否することはできません。

年次有給休暇取得	2010年(1月～12月)	2011年(1月～12月)
看護師	平均(4.7日)	平均(4.9日)
	取得0日の看護師数(52名)	取得0日の看護師数(42名)
コメディカル職員	平均(4.8日)	平均(5.0日)
病院事務職員	平均(9.4日)	平均(10.3日)

組合は、2011年11月25日の本会と法人本部との交渉での大学側の回答、「年休取得日数の唯一の改善策は人数を増やすこと」を引き合いに出し、看護師増員を求め、現状では年休取得日数の増加は難しいのではないかと病院側に質問しました。

しかし、病院側は、7対1看護の維持、看護師は育休産休取得者が多いために年休取得日数アップは難しいと、組合の質問にまともに答えませんでした。

病院長は、他の病院の人材確保の点から、金大病院だけが大幅にスタッフを増員することは道義上できないと回答しました。

しかし、昨年度金大病院が100人募集したのに対し、なかなか集まらず募集人数

に達しなかった。これは病院長の危惧以前の問題であり、大学病院が人材確保に努めても人が集まらないのが現状なのです。人材確保のためには、大学病院を働きやすく魅力ある職場にする必要があります。十分な年休取得もそのひとつです。



次回よむまっしは“要求2”「各種研修、委員会等への参加は業務と認め、当該時間が所定時間外に及んだ場合は、時間外労働手当を支給すること。」に対するの当局の回答をお知らせします。

労務に関してのご相談、各種行事、組合加入の申込は組合本部へご連絡ください
電話：262-6009 角間内線2105 E-Mail: kanazawa@ku-union.org

秘密厳守

労務相談は以下も受け付けています。
労働相談ホットライン 全国労働組合総連合(全労連)

相談無料

0120-378-060

2012年度執行委員 が決まりました

役割分担は下記の通りです。

執行委員長	中谷壽男				
副執行委員長	谷井秀治				
書記長	久保京子				
会計	岡本博之				
執行委員	天野重豊	池田良枝	岡本理恵	吉田行宏	

2012年度金沢大学
教職員組合医学系四分会
執行委員の選挙が実施され、
全員信任されました。
投票率は67%でした。

職場の状況や組合に対するご意見等お寄せ下さい。働きがいのある職場づくりに頑張りたいと思います。皆様のご協力をお願いいたします。



組合定期大会を開催します。

日時 10月24日(水)18:00~
場所 保健学類1号館1階会議室