

組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
金沢大学教職員組合執行委員会
金沢市角間町
Tel.076-262-6009(FAX同じ) / 角間内線2105
E-mail kanazawa@ku-union.org
ホームページ http://www.ku-union.org/

2021年1月20日

通巻1284号

この号の内容

- 2020人勧対応交渉

人勧交渉の報告【第3報】

交渉の継続、手当引下げの代償措置を求め、 県労働委員会に「あっせん」を申請しました。



交渉の経過

* 詳細は、組合ニュース1282,1283号を参照



大西理事の主張・交渉態度

- 金大は前から人勧準拠だったようなので、今回も人勧準拠です。
- 一応、交渉はしますが、人勧準拠ということですので。
- 大学から代償措置は提案しません。
- 人勧準拠だから大学の雇用や給与が守られている。人勧に準拠しないのなら、人勧が増額改定の時に大学独自の判断で給与を上げないことも認めてもらいますよ。
- 次の予定がありますので、交渉はこれで終わりです。

誠実に交渉しないこと、交渉を拒むことは、不当労働行為です。

交渉担当の大西理事は「文科省からの役員出向の1年目で本学の事情が理解出来ないのでは」、という同情論も聞かれますが、1500万円近い年収と本学理事という役職に応じた責任を果たしていただきたい。

**新型コロナ対応の奮闘に見合った
手当の支給を求めます。**





組合の主張

- コロナ対応で奮闘している教職員に対して賃下げは不当です。
(過去に組合から、在宅勤務や遠隔授業のために個人で負担した経費を支給するよう要求をしましたが、それらも拒否しています。)
- 過去に引下げが実施された際、金沢大では独自の工夫で(代償措置)、不利益を緩和してきました。
- 引下げ不実施、不利益の緩和等、教職員の労働実態や気持ちに寄り添った対応をしている良識的な大学もあります。
- 法人化後は労使自治が原則。不利益変更は「高度の必要性に基づいた合理的な内容」でなければならず、大学はその説明責任があります。「人勧準拠」という説明だけではダメです。
- そもそも手当引下げの詳細が示されてない。特に年俸制については、「人勧通り」と言われただけでは内容がわからない。非常勤職員は「引上げは翌年、引下げは当年から」とすることについて、質問される前に自主的かつ丁寧に説明すべきです。
- 人勧準拠のみが正しいように言うけれど、金大職員は国家公務員より10%も給与が低いし、教員・職員共に同規模の私大よりも大幅に給与が低いです。それなのに、人勧通りに下げることが合理的だとは言えません。
- 「引き下げることがコロナ禍での大学の社会的説明責任」と言うけれど、一般教職員の手当引き下げで、1500万円以上もらっている学長・理事の社会的責任を隠そうとしてないですか？
学長・理事も賞与▲0.05月分で世間への説明になるの？
- 次の予定があるから交渉を打ち切ると言うけれど、賃金交渉よりも大事な次の予定って???

来年度も厳しい人勧が予想されます。「第3の年俸制」を今年4月から導入する検討がされています。まさか、同じような交渉で済ませるつもりじゃないですよ。