

# 組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University  
金沢大学教職員組合執行委員会  
金沢市角間町  
Tel.076-262-6009(FAX同じ) / 角間内線2105  
E-mail kanazawa@ku-union.org  
ホームページ http://www.ku-union.org/

2020年11月19日

通巻1282号

この号の内容

- 2020人勧対応交渉

## 11月18日の団体交渉報告

**期末手当▲0.05月** 結論ありきの説明で  
高度の必要性に基づいた合理的な根拠を示さず



### 2020年の人事院勧告

- 期末手当: ▲0.05月/年
- 基本給 : 改定なし

### 本学での減額のタイミング

- 月給制の教職員、フルタイムの非常勤職員

→ **今年12月**の手当から

- 年俸制(1号、2号)教員

→ **再来年**の手当から

\*年俸制は、昨年の人勧対応(賞与改善)が来年1月からで、賞与を上げてもらえないなかで下げられない。組合ニュース1277号を参照。

ありえない、非常勤職員への対応、

昨年度人勧の勤勉手当 **増額は一年遅れ**  
今年度人勧の期末手当 **減額は直ぐに実施**

いま必要なのは、コロナ対応の  
仕事増加に見合った、手当の増額

《減額見送り》《半分》《代償措置実施》の大学もあり!





# いま必要なのは手当の増額

交渉冒頭、大学は、期末手当の0.05月減額を提案しました。減額には高度の必要性に基づく合理的な根拠が必要ですが、大学からは納得できる説明がありませんでした。

これまでから組合は、金沢大学教職員の給与改善を図るため「人事院勧告を最低水準として、これを上回る教職員の給与水準の改善」を求め、人勧を最低水準とする改善は実現してきました。

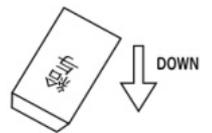
今年の人勧は「ボーナス減額」でしたが、過去の改善を踏まえても本学教職員の給与水準は未だ低く抑えられていることから、金沢大学と同規模の企業（大学、病院等）と比較して、各職種について本学教職員の給与水準の改善を求めています。

昨年度末からの新型コロナウイルスへの対応で多くの教職員が長時間労働を余儀なくされており、私たちの頑張りに報いるのであれば、手当を増額すべきであって、減額はあり得ないはずです。

全大教（全国大学高専教職員組合）が全国の国立大学と高専の教職員を対象に実施したアンケートでは、遠隔による教育研究業務や在宅勤務により、教員の80%、事務・技術職員の50%が「業務負担が増えた」と回答するなど、教職員は例年にない厳しい労働環境にあることがわかっています。また、大学附属病院の医療従事者は、新型コロナウイルス感染症とのたたかひの最前線で勤務しています。



# 減額の結論ありきで丁寧な説明なし



しかし大学は人勧準拠に固執し、12月の期末手当を0.05カ月減らす提案をしたのです。そもそも、国家公務員ではない私たちの給与は労使自治で決められるのであって、交渉の時間がほとんど残されていないこのタイミングでの提案はあり得ません。人勧にそった減額の提案であったとしても、組合交渉や過半数代表を通じた意見聴取等、丁寧な説明が必要です。しかも、まだ法案は審議中の段階です。

**労働基準法第2条：労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである。**

使用者である大学が、私たち労働者と合意することなく、労働条件を不利益に変更することはできません（労働契約法第9条）。

仮に不利益変更をする場合は、それが「高度の必要性に基づいた合理的な内容」でなければならず（第四銀行事件最高裁判決）、合理性の有無は、①労働者の受ける不利益の程度、②労働条件の変更の必要性、③変更後の就業規則の内容の

相当性、④労働組合等との交渉の状況、④その他の就業規則の変更に係る事情を考慮して判断すべきです（労働契約法第10条）。当然、使用者はそのことについて説明する責任があるのです。

「これまで人勧準拠してきたから」「人勧準拠だから合理的だ」というのは理由になりません。必要な労使交渉を拒むこと（人勧準拠に固執して交渉態度が不誠実であることも含む）は不当労働行為ですし、労働契約法にも違反します。大学に求められていることは、まずは金沢大学固有のケースについて、上記のことを具体的かつ丁寧に説明することです。

減額が「0.05月程度」であることで、丁寧な説明が免除されるわけではありません。そんなことが許されれば、少ない減額の繰り返しで大きな減額に繋げることを許すこととなります。また、今回の説明責任を果たせないのに、仮に大きな減額が提案される時に、そのことの説明ができるはずありません。



# 私たちの給与は低く抑えられている

私たちの給与は減額されなければならないくらい高いのでしょうか。そんなことはありません。

例えば、金沢大学職員（事務・技術）の給与水準は、国家公務員と比較して低く抑えられています。『国立大学法人金沢大学の役職員の報酬・給与等について』によると、2019年度の対国家公務員指数は（年齢・地域・学歴勘案で）91.7です。事務・技術職員、病院看護師の給与は国立大学法人の平均に及びません。事務・技術職員の給与は北陸先端大（同指数：94.2）や石川県よりも低くなっています。

同資料では教員の給与水準について、詳細が明らかにされていませんが、国家公務員との給与水準の比較指数は下がり続けています。また、同規模の私立大学と比較すると、職員、教員共に驚くほど低い水準にあります。

本学のこの低い給与水準について文科省は、「給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。」と評価していますが、国家公務員と比較して

10%弱の開きがあるのですから、これに追いつくように努力すべきなのです。

大学は「人勸準拠だか適切だ」という主張をし



ますが、人勸が官民格差の比較対象としている民間企業は、企業規模50人以上かつ事業所規模50人以上で（\*2005年までは企業規模100人以上）、金沢大学よりもかなり小さな規模の企業を含んでいます。



一方で、役員<sup>の</sup>給与についていえば、令和元年度は、年額で、

学 長：1920万円



〇〇〇理事：1500万円

\*1500万円の内、146万円が地域手当。

\*〇〇〇理事は今年度から本省へ。

です。これについての本学の評価は、「人数規模が同規模である民間企業の役員報酬33,315千円と比較した場合、それ以下の水準であり、また、事務次官の年間給与額23,274千円と比べてもそれ以下となっている」から適切だ、ということのようです。\*『令和元年度 金沢大学の役職員の報酬・給与等について』より。



一般の教職員は人勸にあわせ、一方で役員は大規模な企業や事務次官の給与と比較するのは、明らかにダブルスタンダードでしょう。

この際なすべきことは、一般教職員の手当増額、あるいは、最低でも期末手当の減額を実施せず、格差是正を図ることです。提案内容の再考を求めます。

## 改めて交渉することになりました！

## 職場代表へ意見を出してください

各地区の事業場では、過半数代表・職場代表を通じて、意見聴取がされていると思います。大学のこの理不尽な提案に対して、意見の提出をお願いします。



## お申し込み

学内便等にて組合事務所までお送りください。

又はメール  
kanazawa@ku-union.org

ご記入いただいた事項は「個人情報保護に関する法律」を遵守し、組合活動情報のご提供、組合費徴収などの事務のために適切な取り扱いをいたします。

## 連絡先

### 金沢大学教職員組合

金沢市角間町  
TEL076-262-6009 (FAX同じ)  
内線 (角間) 2105  
http://www.ku-union.org/

## 金沢大学教職員組合 加入申込書

申込日 年 月 日

ふりがな  
氏名 (男女) 生年月日 年 月 日

所属部局 職種 職名

雇用形態 常勤職員 フルタイム非常勤職員 パートタイム非常勤職員 その他

電話番号 (携帯電話)

E-mail (職場・個人用)

組合費 チェックオフ (賃金控除) 通常はこちら] 8桁の職員番号

--	--	--	--	--	--	--	--

\*給与支払時に、大学が組合費を給与から控除し、一括して組合に渡す方法です。  
\*職員番号は、職員証、給与明細書に記載されています。

チェックオフ以外の方法を希望 ( )

住所

差し支え無ければ記入ください。職場に組合の発行物をお届けしにくい場合にはご自宅への送付も可能です。

まだ加入されていない方は、ぜひ組合に加入してください。  
組合を通して大学に意見を表明していきましょう。



ろうきん自動車ローン  
無担保 **くるま自慢**  
キャンペーン  
キャンペーン期間  
2020 2021  
9/1(火)・3/31(水)

ろうきん自動車ローン  
くるま自慢  
5つのポイント

- 1 ご返済はゆとりの最長10年!
- 2 ご融資金額は最高700万円  
見積書・注文書の金額に付属品購入分として30万円まで加算可能!
- 3 配偶者やお子様など  
ご家族(2親等以内の親族)の車購入費用にもご利用可能!
- 4 他金融機関の自動車ローンの借換もご利用可能!
- 5 新車・中古車・バイクの購入、車検、カーポート、運転免許証取得などお車に関するあらゆる費用にご利用可能!



詳しくはこちら

詳しくは最寄りの<ろうきん>までお問い合わせください

ろうきん  
無担保 **教育ローン**  
キャンペーン  
キャンペーン期間  
2020 2021  
9/1(火)・3/31(水)

学費に  
幼稚園から大学院・専門学校・予備校  
受講料 入学金 授業料

塾・講座・通信教育に  
入学費 受講料  
スキルアップの資金(通信教育納付金)

教育関連資金に  
教科書や制服などの学用品  
仕送り 下宿の家賃 留学資金

その他  
他金融機関からの教育ローンの借換え  
奨学金の借換え  
\*奨学金の借換えには「奨学金借換専用プラン」がございます。



詳しくはこちら

詳しくは最寄りの<ろうきん>までお問い合わせください