

組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
金沢大学教職員組合執行委員会
金沢市角間町
Tel.076-262-6009(FAX同じ)/角間内線2105
E-mail kanazawa@ku-union.org
ホームページ http://www.ku-union.org/

2020年2月3日

通巻1271号

この号の内容

- 2019年人勧と住居手当
- 書籍紹介・販売
『職場を変える秘密のレシピ47』

2019年人勧でどうなる住居手当 わずかな給与アップも住居手当減額で帳消し？

2019年8月の人事院勧告は、①若年層の給与引き上げ、②勤勉手当の0.05ヶ月分引き上げ、そして③住居手当の支給基準の改定ですが、③の住居手当は減額されるケースがあり要注意です。

家賃月額59,000円未満の人の手当額を最大で4,000円引き下げ、これを原資として、家賃月額59,100円以上の人の住居手当を、現在の27,000円から28,000円へと、1,000円引き上げるといいます。

*減額が2,000円以上の場合は1年間の猶予あり。

家賃が高い、例えば京都大学のような都市圏では、増額が8割で減額は2割程度となるようです。一方、地方都市の場合は家賃が相対的に低いので、減額が増

額を（地域によっては大幅に）上回る事態となっています。つまり人勧の住居手当の改定は地方都市で働く者には不利なのです。

人事院は若年層の給与引き上げを勧告していますが、住居手当減額の影響を受けるのは、ちょうど借家住まいの若手教職員であって、わずかな賃上げは吹き飛んでしまいます。そうなれば、若年層の給与引き上げの考え方に矛盾します。

本学の場合も、給与引き上げ分が住居手当減額で相殺されるか、減額の方が大きくなる場合が相当数あると推測します。そこで、組合から、住居手当を減額しないように申し入れました。

2019年8月7日の人事院勧告

- ① 初任給及び若年層の俸給月額（30歳台半ばまでの職員が在職する号俸）を引き上げ（平均改訂率は0.1%）*石川県は0.13% **H31年4月1日から実施
- ② ボーナスを引き上げ（勤勉手当分として0.05月分）**R1年12月分から実施
- ③ 住居手当の支給対象となる家賃金額の下限を引き上げ、その原資を用いて手当額の上限を引き上げ **R2年4月分から実施

家賃50,000円の場合、手当2,000円が減額

ちなみに石川県は、本学や国家公務員よりも有利な制度となっていて、今回の改定はありません。この際、県に合わせて、不利益を出さず手当額の上限をアップする対応を求めたいと思います。

住居手当は給与の一部であり、労働者と

の合意なしに不利益な変更はできません。不利益変更の条件として、減額に高度の必要性があるか、減額の程度が適切か、代償措置等の関連する他の労働条件の改善状況、労働組合との交渉の状況等があります（労働契約法 第9条、10条）。

申入書
提出

国立大学法人金沢大学
学長 山崎 光悦 様

2019年12月26日

金沢大学教職員組合
執行委員長 市原 あかね

2019年人事院勧告への対応に関する申入れ

1. 2019年8月7日の人事院勧告を最低水準として、これを上回る教職員の給与水準の改善を図ること。
2. 住居手当については、不利益変更が生じないように配慮をすること。

(趣旨)

住居手当を人事院勧告通りに改訂した場合、家賃が12,100円以上59,000円未満で、最大で4,000円の減額となりますが、金沢市および近隣地域の居住形態や住宅価格を鑑みると、主として若年層が減額の影響を受けると推測します。

一方、人事院は30歳台半ばまでの職員が在職する号俸について給与引上げを勧告していますが、本学の場合は、給与引上分が住居手当減額で相殺されるか、減額の方が大きくなる場合が相当数あると推測します。これでは、若年層の給与引上げの考え方に矛盾することになります。

既に組合から要求しているとおおり、不利益変更することなく、人事院勧告を最低水準として、これを上回る給与水準の改善を図ることを改めて求めます。

2019人勸 住居手当支給額増減早見表

住居手当の計算方法

住居手当支給額			
家賃月額	現行	改訂後	差額
12,000	0	0	0
<u>13,000</u>	1,000	0	▲1,000
<u>16,000</u>	4,000	0	▲4,000
<u>21,000</u>	9,000	5,000	▲4,000
<u>22,000</u>	10,000	6,000	▲4,000
<u>23,000</u>	11,000	7,000	▲4,000
<u>26,000</u>	12,500	10,000	▲2,500
<u>27,000</u>	13,000	11,000	▲2,000
<u>31,000</u>	15,000	13,000	▲2,000
<u>36,000</u>	17,500	15,500	▲2,000
<u>41,000</u>	20,000	18,000	▲2,000
<u>46,000</u>	22,500	20,500	▲2,000
<u>51,000</u>	25,000	23,000	▲2,000
<u>56,000</u>	27,000	25,500	▲1,500
<u>58,000</u>	27,000	26,500	▲500
59,000	27,000	27,000	0
60,000	27,000	27,500	500
61,000	27,000	28,000	1,000
66,000	27,000	28,000	1,000
71,000	27,000	28,000	1,000
76,000	27,000	28,000	1,000

石川県の手当	
現行*	改訂なし
	2,000
	3,000
	6,000
	11,000
	12,000
	12,500
	14,000
	14,500
	16,500
	19,000
	21,500
	24,000
	26,500
	28,000
	28,000
	28,000
	28,000
	28,000

現行 (金沢大学・国)

家賃	住居手当
*12,000以下	不支給
~23,000円	家賃-12,000円
23,000円~55,000円	(家賃-23,000円) × 1/2 + 11,000円
55,000円以上	27,000円

2019人勸

家賃	住居手当
*16,000円以下	不支給
~27,000円	家賃-16,000円
27,000円~61,000円	(家賃-27,000円) × 1/2 + 11,000円
61,000円以上	28,000円

石川県 *今回改定なし

家賃	住居手当
*10,000以下	不支給
~22,000円	家賃-10,000円
22,000円~54,000円	(家賃-22,000円) × 1/2 + 12,000円
54,000円以上	28,000円

『職場を変える秘密のレシピ47』



より良い職場を願う全ての皆さんに贈る、
職場を変えるためのノウハウを体系的に整理し、47の秘訣を抽出



実質賃金は低迷し、ワーキングプアの非正規労働者数も過労死もパワハラ等も、直近データで過去最多。労働者の苦難が年々増えている今こそ労働組合の出番なのですが、組織率の低下を見る限りそう簡単にはいかない状況です。日本と同じように、新自由主義が吹き荒れるアメリカにおいても労働組合運動は低迷していましたが、最低賃金を15ドルに引き上げる運動が全米規模に広がるなど、アメリカの労働組合運動は活性化しています。そこから日本も学ぼうとする運動がおこり、日本労働弁護団によるレイバーノーツのテキスト翻訳本『職場を変える秘密のレシピ47』の出版や、コミュニティーオーガナイズングジャパンのワークショップへの参加などによって、労働組合運動を活性化させようとするチャレンジが少しずつですが生まれています。『KOKKO』第31号より

★購入を希望される方は組合事務所までご連絡ください。

Tel.076-262-6009 / 角間内線2105 E-mail kanazawa@ku-union.org

販売価格 組合員：1冊500円(税込) 非組合員：1冊1,500円(税込)



お申し込み

学内便等にて組合事務所
までお送りください。

又はメール

kanazawa@ku-union.org

ご記入いただいた事項は「個人情報
の保護に関する法律」を遵守し、
組合活動情報のご提供、
組合費徴収などの事務のために
適切な取り扱いをいたします。

連絡先

金沢大学教職員組合

金沢市角間町
TEL076-262-6009 (FAX同じ)
内線(角間)2105
http://www.ku-union.org/

金沢大学教職員組合 加入申込書

申込日 年 月 日

ふりがな
氏名 (男/女) 生年月日 年 月 日

所属部局 職種 職名

電話番号

E-mail (職場/個人用)

組合費 チェックオフ 賃金控除【通常はこちら】 8桁の職員番号

チェックオフ以外の方法を希望 ()

住所

差し支え無ければ記入ください。職場に組合の発行物をお届けしにくい場合にはご自宅への送付も可能です。



Facebook, Twitter やってます

労働問題に関する情報、大学をめぐる動き、金沢大学
教職員組合の活動などを配信しています。

