

よむまっし

金沢大学教職員組合医学系四分会発行
4bunkai@med.kanazawa-u.ac.jp
内線 2496 (外線265-2496)

働く環境は自分たちの手で！組合に入りましょう

医大懇（医学系大学懇談会）に参加して

12月1日・2日京都大学附属病院で「安全・安心の医療、安心して働き続けられる大学病院を」をテーマに22大学88名の参加で医大懇が開催された。

分科会として1. 安全・安心の医療を目指して 2. 教職員の労働条件改善 3. 魅力ある組合と組織づくり 4. 保育所問題があった。

私は第1分科会「安全・安心の医療を目指して」労働環境の改善に関わる分科会に参加した。初日は6本のレポートが報告され、各々疑問に思うところに質疑応答する形で話し合いは進行した。

以下の意見が出された。

- ・全国的には3交代制から2交代制が導入され長時間労働を仕入れられてきている。またサービス残業が増えてきている現状である。
- ・夜勤回数は平均7回/月だが夏季休暇、連休、年末年始など休暇が多くなる月には残って働いている人に負担がかかる、負担が多くなると離職につながる。
- ・時間外労働・サービス残業は病棟師長の考え、職場風土によって休暇が取れない状況にある。また、個人の采配にゆだねられている。取り方がわからないなどの意見があり、それに対しては病棟で話し合い、明確な指導が必要であると意見が出された。
- ・年休は、平均5日/年～20日/年と取得日数に差があり、これは職場の師長の姿勢、職場風土によるものが多い。
- ・7対1看護体制が導入されてから新人教育に力が入れている状況にあり、新人の離職率は減少しているが、中堅層に

負担が強く離職率が多くなっているのが現状である。

これらを打破するには個人の意識を高め、労働環境を整え、超勤・サービス残業を少なくすることが大切である。そのためにも組合員を増やすことが必要である。また、法人に対しては「労働を正しく評価し、超勤をつけなければならない。管理職は各職場の師長に基本を知らせるよう求めていく必要がある」と話し合われた。

二日目 【ルールがわかれば変わる看護師の交代勤務】と題して労働科学研究センター佐々木司さんの講演があった。印象に残ったのは、「看護師はホルモンの関係で夜勤をしている「女性は乳がん」に「男性は前立腺癌」になりやすい。」と話されたことだ。しかし、看護師は夜勤から逃れられない運命なので正のサイクルで夜勤を組めば身体的には順応しやすく負担が少ない。世界的には夜勤時間数は8時間以下で行っている。16時間勤務はもつてのほか。実際に正のサイクルで勤務を行っている病院もあり。

今回の医大懇に参加して、理想の勤務体制になるよう看護師の増員と労働条件改善を求める署名運動に取り組んでいかなければならないと思った。（K）



報告 1月30日（水）に説明会を開催しました

- (1) 退職手当減額問題、臨時特例による給与減額問題に関する交渉の経過
報告 大角富康 本会執行委員長
- (2) 労働契約法改正（有期労働契約（任期制含）の無期化）
講師 名古屋功さん（人間社会学域法学類教授）

組合ニュースでも交渉の状況を配信していますが、直接交渉の状況を聞くことができた貴重な機会でした。

退職手当問題について

大学は経過措置の延長を提示すると共に、組合が求めた他の労働条件の改善、教職員の士気を高める措置等に対して検討を約束しました。引下げを撤回させるには至っていませんが、これは間違いなく組合の存在と活動の成果です。交渉の継続を通じて更なる改善を求めていきます。

- 大学が経過措置の延長を提案 3年1カ月へ（政府案では1年半）
- 実施は3月1日から（政府案では1月から実施）
- 大学の財政負担は3年間で約3億円
- 一斉休暇の拡大、福利厚生の実等、労働条件改善の検討を約束
- 全教職員に対する説明会実施を約束

改正労働契約法について

「労働契約法の一部を改正する法律」が平成24年8月10日に公布されました。今回の改正では、有期労働契約について、下記の3つのルールを規定しています。

- ①無期労働契約への転換
2013年4月1日以降締結の有期契約に適用される。3月締結の場合、次期契約から適用される。
- ②「雇止め法理」の法定化
- ③不合理な労働条件の禁止

教員の任期制導入の趣旨は「流動化」でした。これまでは「再任」によって、雇用の「安定」を図ってきました。無期契約に移行にするか、5年で終了するか。改正法では職員についても同様の対応が求められています。組合としては、有期契約規制のメリットを重視した取組が必要です。

任期制廃止のよい機会です。また、非常勤職員や病院医療職員について、有期雇用から無期雇用への転換をはかるよい機会ですので、積極的に意見を言っていく必要があります。

退職送別会（兼旗びらき）のお知らせ

日時：2月27日（水）18:30～
場所：ジョーハウス（小立野）
会費：2000円
申込：2月26日（火）まで

四分会事務所/内線2496（水曜・木曜11時～18:00在室）
角間組合事務所/内線82-2105、直通262-6009



長年にわたり金沢大学の発展のためにご尽力いただき、教職員組合を支えてこられた皆さんの労をねぎらい、感謝の気持ちを込めて、皆様の新しい出発をお祝いしたいと思います。

また、新年会も兼ねておりますのでどなたさまも誘い合ってご参加ください。