



医薬保健研究域長と懇談いたしました

昨年12月に要求書を提出、3月13日に懇談を行いました。当局からは山本研究域長、松井医学系長、大竹保健学系長、池森事務部長、中越総務課長、稲川総務課副課長、角野医学総務係長、宮下人事係長が出席。組合からは執行委員長はじめ8名が参加しました。以下に概要をお知らせします。

任期制を廃止すること。現職教員に対して任期付き任用への同意を強制しないこと。不服申し立ての審査を外部の委員で行うこと。

組合 組合としては任期制を廃止していただきたい。

当局 流動性を妨げないために導入した。新任の教員のみ適用している。問題がある場合には代議員会で審議を重ね慎重に対応している。

組合 その審査は誰がするのか。

当局 部局の会議を経て系と法人で確認し、代議員会で最終的に判断する。メンバーは域長、系類の長、病院の代表だ。

組合 不服審査と再任審査も同じメンバーで審議するのでは意味が無い。外部の人を入れるべきだ。

当局 保健学科は任期制に同意しなかった人以外は全員適用している。審査は保健学科以外の人を入れて行われる。来年で導入から10年になる。教授職の審査が終わっていない現段階で廃止することは不公平だと考えている。全員の審査が終わった時点で、制度の見直しを検討している。

助手から助教となり業務が増えたが、給料は変わっていない。業務増加に見合う給与の増額を求め、せめて現在付いている調整額を外さないこと。

当局 調整額は教育研究の実態に基づいて支給されている。

組合 実習演習が多く研究がなかなか出来ない状況である。教員は増えることはないのか。

当局 今年度各大学の懸案によって「日本という

国に貢献をする・寄与することが期待されるプランを出した大学」にはポストの純増をも含めた支援を財務省で提示している。努力しているところだ。

国立大学法人化されている金沢大学教職員の給与を、「国家公務員の給与の臨時特例に関する法律」に準拠した引下げを実施しないこと。

組合 賃下げに反対する。優秀な人材が入ってこない。

当局 同じ思いだが、国全体の制度なのでコメントできない。国大協では強く反対している。

実効あるハラスメント対策を早急に取り組むこと。また金沢大学のハラスメントの現状については、大学からの情報が少なすぎる。総合相談室の利用状況（相談件数、解決件数等）を明らかにするとともに、相談しやすくなるように各種情報を教職員に十分周知させること。

組合 情報開示が少ない。発生件数、解決件数などの開示を求める。

当局 われわれも十分把握していない。ハラスメント防止の研修は、職員学生に実施している。HPも開設し、啓蒙はしている。

組合 件数は明らかにされているか。

当局 出ていない。総合相談室は確かに利用しにくいと思う。発生件数、相談件数など聞いてもなかなか明らかにしない。隠す必要はないと思うが、内容については規則があり公表できない場合が多い。

数年前までは当該部局にも言わないというところがあった。見直しが進んでいるが再発 予防

になかなか繋がらないと感じている。

組合 学内の相談員は専門知識を持った人ではない。学外に専門の人の配置を提案する。相談する人も学外の人だとしやすと思う。

当局 それもひとつの考えだと思う。

組合 ハラスメントは減ってないと認識する。相談員になられた方は非常に大変だと聞く。是非検討していただきたい。

常勤を希望する非常勤職員を常勤職員にすること。事務職員登用試験での採用人数を増やすこと。技術補佐員については、事務職員とは別途の方法で常勤化の道を開くこと。

組合 今年も1人しか採用が無かった。もっと門戸を広げてほしい。

当局 結果は結果なので仕方が無い。

当局 働く人の環境を良くすることは望ましいことだが人事・財政上の問題がある。医保健は非常勤が多い。以前、人社理工同様というリストラを求められたこともあったが、再度噴出しそうな状況だ。

組合 部局から本部に要請してほしい。技官の非常勤の常勤への道もお願いしたい。

当局 技官はポストが空かない。いまのところ新たな試験制度の導入は考えてない。

パートタイム職員に一時金を支給すること。

当局 大学全体のことでありで部局としては難しい。

組合 本部に要求してほしい。

パートタイム職員の経験年数に応じて時給を引き上げること。

組合 経験年数を加味して少しでもあげてほしい。

当局 不況の時代で常勤職員も下がっている。

組合 経営努力で可能だ。医系では非常勤が多い、是非本部へ要求してほしい。

キャンパス出入り口や周辺での喫煙に対し、有効な禁煙対策を取ること。

当局 つくしんぼ保育園の周辺の喫煙者は減っている。

組合 職員の採用時に煙草をすわないことを条

件としても問題ないのではないかなと思う。医科系がインシアチブをとっていいのではないかな。

当局 医系は意識が高いと思う。

組合 喫煙による死亡者が13万人との新聞報道もある。医師は禁煙指導しなければならない立場であり、喫煙禁止もいいと思う。金沢医大では周辺も禁煙にした。

組合 保健学科では学生に禁煙と指導している。

当局 金沢大学では2015年までに敷地内禁煙となる。少なくとも医学部の学生にはオリエンテーションで喫煙禁止を言うことができると思うが職員までは喫煙禁止できない。

組合 いまだに正門付近で吸っている人がいるので対策をお願いしたい。

医学類棟入り口から立体駐車場までの道が狭く、歩行者も多くて危険である。自動車と歩行者の通路を分離するなどの対策を取ること。

当局 再開発で今が一番厳しい。公共交通機関の利用でしばらく対応していく。

組合 消火栓付近などの駐車禁止の場所に駐車していることが問題だ。消防車が入って来れないと困る。

当局 悪質な駐車に対してはその都度巡視している。

当局 安全委員会がキャンパス全体を管理すると思う。消火栓の場所、消防車の通るルートを確認していかねばならない。

鶴間キャンパスの駐車場利用を有料化しないこと。万が一実施する場合は、学生・教職員に十分な説明をし、意見を求めること。

当局 有料化問題は大学全体で議論されている今はストップしている。昨年の委員会は角間が主導だったが、宝町の意見を出せるような委員会にしていきたい。

つくしんぼ保育園は、教職員の子育てにおいて重要な役割を果たしている。引き続き、つくしんぼ保育園に便宜を図ること。

組合 これからもよろしく願います。以上

