

# 組合 NEWS

金沢大学教職員組合執行委員会  
金沢市角間町  
Tel.076-262-6009(FAX同じ) / 角間内線2105  
E-mail kanazawa@ku-union.org  
ホームページ http://www.ku-union.org/

2026年1月22日

通巻1320号

この号の内容

- 人勧対応

給与  
改定

## 2025年8月の人勧対応案が提示されました

例年通り、「本給」「賞与」とともに、人勧どおりの引上げ改定となりました。本学の財政状況が年々厳しくなると言われるなかで、今後も、少なくとも人勧に準拠した賃上げが行われるよう注視していく必要があります。

一方、例年この時期に合わせて提案されている非常勤職員の時給単価の引上げについては、今回の改定には盛り込まれませんでした。来る4月からの引上げに向けて検討中との説明でした。ここ数年は引上げが実施されているとはいえ、最低賃金水準に留まっており、十分な額とは言えません。組合からは社会情勢を反映した大幅な引上げを求めました。

### 人勧対応 (主な内容)

 **本給の引上げ** 平均で**3.3%** \*一般職(一)の例  
1級: 5.2%, 2級: 4.2%, 3級: 3.4%, 4級: 2.9%, 5~10級: 2.8%

 **賞与の引上げ** 年4.6月分→4.65月分  
期末手当、勤勉手当ともに0.025月分を引上げ

●月給制: 今年度から改定



●年俸制: 来年度の給与改定時(R9.1.1)から改定

●賞与の支給されている非常勤職員: 来年度から改定

 **地域手当の引上げ** 3%→4% \*R8年4月~

 **通勤手当(自動車)の引上げ** \*人勧に準じて実施

 **採用日から通勤手当を支給** \*人勧に準じて実施

 **駐車場等の利用に対する通勤手当を新設** \*国の制度設計、本学の状況を整理して改めて提案予定

\*詳細は大学配付資料で確認してください。

# 11/21の評議会で、人勧対応に必要な人件費、来年度の予算見通しが、説明されています

人勧対応に必要な人件費、来年度以降の予算見通しについて、11月の教育研究評議会でも説明されました。資料が学内のファイル共有システムで全教職員に配布されましたので、ご存じの方も多いと思います。それによると、2025人勧対応に必要な人件費の試算は以下の通りです。

なるほど!



		令和7年度	令和8年度以降
対令和6年度からの増加額	大学分	2.89億円	5.69億円
	病院分	3.16億円	5.70億円
	計	6.05億円	11.40億円

※1：今年8月の人事院勧告を基に人事課にて試算。月例給は+3.62%（昨年度+2.7%）、定期昇給分を加えると月収で約5.1%プラス（昨年度約4.4%プラス）

※2：令和8年度以降の増加見込は、令和8年度勧告を予想・反映したのではなく、令和6年度の人勧のうち8年度から適用されるもの（地域手当）や、共済掛金の事業主負担分、最低労働賃金の改定に伴う非常勤職員人件費の増加等によるものである

詳細は、以下の【会議資料掲載URL】を参照 ※1月末までアクセス可  
<https://pfm01.imc.kanazawa-u.ac.jp/MeetingMaterial/>  
ID：erc278 / パスワード：erc251121

また、今後も予測される賃上げの財源確保として、**2026年度の部局基礎経費、政策的経費を2025年度比で11%減額**することが示されています。\*但し、文科省の運営交付金の増額分（620億円）の結果次第、年末頃に出る結果を踏まえ1月以降に再検討、という注釈有り。

このように人勧対応に係る財政状況が詳細に説明がされるのは初めてのこのようです。組合としては、例年、人勧以上の賃上げ、非常勤職員の賃上げを求めつつ、賃上げした場合の財政シミュレーション、逆に賃上げ出来ない場合はその根拠となる財政シミュレーションを含む説明を求めていました。まずは、本学の財政状況を教職員が共有する姿勢が示されたことについては、深く敬意を表します。

一方、**12月末に文科省の補正予算として国立大学運営費交付金が420億円が計上**され、**金沢大学にも6億円が配分**されることになりました。これにより今年度の賃上げ分の財源を新たに確保出来ることとなります。組合としては、賃上げが円滑に行われることに加えて、学内予算の工夫で捻出を予定されていた財源については、有効かつ適切に活用するよう求めます。

就業規則改正に際し、各事業場の職場代表を通じて意見聴取が実施されています。積極的に意見表明をしてください。私たち教職員が要求することで、私たち自身の働く環境、労働条件は改善できます。

