

# 組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University  
金沢大学教職員組合執行委員会  
金沢市角間町  
Tel.076-262-6009 (FAX同じ) / 角間内線2105  
E-mail kanazawa@ku-union.org  
ホ-ムペ-ジ http://www.ku-union.org/

2023年5月12日

通巻1308号

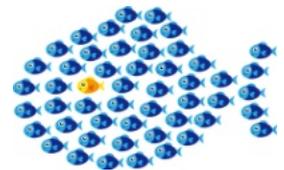
この号の内容

- 非常勤職員の待遇改善

## 組合は非常勤職員の待遇改善を要求しています

- 👍 時給の引き上げ 初任給1000円以上、最低1500円まで昇給可能な制度
- 👍 賞与の支給 正規職員と均等・均衡のとれた月数を支給

本格交渉はこれから始まります。要求を実現するためには、より多くの当事者の組合員の力が必要です。ぜひ組合に加入してください。一緒にあなたの思いを大学に届けましょう。



## 私たちには正当な報酬を受け取る権利がある



最低賃金の賃上げ率は32%。本学の賃上げ率は3%。

昨年10月、時給は30円アップして、初任給で960円、5年超の業務支援事務補佐員で1010円になりましたが、十分とはいえません。本学の時給が930円になった2009年4月の石川県の最低賃金は673円で現在は891円。この間の最低賃金の賃上げ率は32%。一方で、930円→960円となった本学の賃上げ率は3%の水準に留まります。

## みんなの声 アンケート結果：非常勤職員はいまの待遇に納得せず

今年1月～2月に事務系非常勤職員の待遇に関するアンケートを実施し、89名から回答をいただきました。ご協力ありがとうございました。全回答の内、非常勤職員（71名）の回答について、主な項目を報告します。

- 💡 初任給（960円）が適切でない：69%
- 💡 無期転換後の時給（1010円）が適切でない：73%
- 💡 職務内容で給与に差を付けた方がよい：73%
- 💡 勤務年数に応じて昇給した方がよい：93%
- 💡 適切な時給：1000円前後、1100円前後、1200程度の割合が多い。
- 💡 賞与の支給：正規職員と同等が54%、正規職員の1/2程度が23%。
- 💡 正規職員への登用試験を受験したくない：69%

詳細はこちら 



受験したくない理由：「フルタイムで働けない」、正規職員は「仕事が多い」「残業が多い」「責任が重い」が40～50%程度、「異動がある」が64%、「試験の合格者が少ない」が70%。

# パートタイム職員、有期雇用職員の賃金の基準は、パートタイム・有期雇用労働法や同一労働同一賃金ガイドラインで定められています。

## 基本給

①能力または経験に応じて、②業績または成果に応じて、③勤続年数に応じて支給する場合は、①、②、③に応じた部分について、（正規職員と）同一であれば同一の支給を、一定の違いがあった場合には、その相違に応じて支給しなければならない。

## 昇給

勤続による能力の向上に応じて行うものについては、（正規職員と）同一の能力の向上には同一の、違いがあれば違いに応じた昇給を行わなければならない。

## ボーナス

会社の業績等への労働者の貢献に応じて支給するものについては、（正規職員と）同一の貢献には同一の、違いがあれば違いに応じた支給を行わなければならない。

## 説明責任

求めがあったときは、通常の労働者との間の待遇の相違の内容及び理由並びにその待遇を決定するに当たって考慮した事項を説明しなければならない。

賃金の決定基準・ルールが相違する場合の説明は、主観的・抽象的な説明（将来の役割期待が異なるため、賃金の決定基準・ルールが違う等）ではなく、職務内容、職務内容・配置の変更範囲、その他の事情の、客観的・具体的な実態に照らして、不合理なものであってはならない。

\* 『パートタイム・有期雇用労働法のあらまし』 参照

本格交渉はこれから始まります。要求を実現するためには、より多くの当事者の組合員が必要です。組合に加入されていない方は、ぜひ加入してください。あなたの加入をお待ちしています。



加入はこちらから 