

組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
金沢大学教職員組合執行委員会
金沢市角間町
Tel.076-262-6009 (FAX同じ) / 角間内線2105
E-mail kanazawa@ku-union.org
ホームページ <http://www.ku-union.org/>

2011年5月27日

通巻 1161号

この号の内容

- 歓迎会のご案内 1P
- 就業規則変更に関する抗議文 2P
- 第82回メーデー報告 2P
- 女性部学習会のご案内 3P
- バードウォッチング感想文 4P
- 地引網&BBQのご案内 5P
- 教研集会のご案内 6P

歓迎会のご案内 教職員組合に入りませんか!



そろそろ新しい年度にも慣れ、充実した毎日をお送りのことと思います。
新しく組合員になられた方々をお招きして歓迎会を開催したいと思います。
夜の美術館もなかなかいいものです。おいしい料理とお酒で楽しい時間を
過ごしませんか。皆さまお誘い合わせの上是非ご参加ください!

日時: **6月24日(金) 18:30~**

場所: **Fusion21 レストラン** (金沢21世紀美術館内)

会費: 1,000円 **新入組合員無料!**

申込: 6月21日(火) まで

※申込は、支部・分会役員、または組合事務所までお願いいたします。

美術館無料ゾーンの鑑賞会



時間: 18:00~18:30
集合場所: Fusion21
(レストラン前)
案内: 大村 雅章さん
(学校教育学類 教授)

歓迎会までにお誘いをしましょう!

歓迎会当日には、多数の新入組合員、新入教職員の方に参加していただけるように、ぜひまわりの教職員の方への呼びかけをよろしくお願いいたします。

これからはレクリエーション企画が盛りだくさんです。各種イベント、様々なつながりを活かしながら、また金沢大学への着任を心から歓迎する気持ちで、新しい組合の仲間を広げる取り組みを進めましょう。

組合加入グッズができました!

ご希望の方に配布しますので
ご連絡ください。
是非ご活用ください!

▼ A4のクリアファイル



▲ A4書類が入る不織布バック



ユニオンの「U」と、金沢大学の「K」を名前にしたユーちゃんケーちゃんがモチーフになっています。どうぞ宜しくお願い♪

抗議文
提出

就業規則の変更手続きに関して 誠実な対応を求めます

旅費規程変更（6月1日より実施予定）の説明が、各事業場過半数代表者と組合に対して行われました。

しかし5/13組合に対する日程照会、5/19説明会実施、6/1規程変更では実質的な協議は不可能であり、説明自体が形骸化していると言わざるを得ません。

就業規則を変更する場合は、組合および各事業場過半数代表者に対する誠実な説明は勿論、十分な労使協議および合意形成の期間を設けるべきです。これは、変更内容の是非とは別の問題です。

4月5日の総務企画会議において当該規程変更の承認がなされており、早い段階での協議は十分可能でした。

昨年度の賃金交渉に関する労働委員会のあっせんは、この旅費規程変更の準備が進む中で行われたこととなります。あっせん過程において、大学は賃下げの説明が不十分であったことを認め、今後の良好な労使関係の確立に努めることを約束しました。

今回の旅費規程変更のプロセスは、労働委員会での確認に反する行為であると言わざるを得ません。

以下のとおり誠実な対応を求める申入れを提出しました。

* 大学配付資料「国立大学法人金沢大学職員旅費規程の改正について」は以下のURLでご確認ください
<http://www2.adm.kanazawa-u.ac.jp/jinji/17/20110601/110601index.htm>

国立大学法人金沢大学
学長 中村 信一 様

2011年5月19日

金沢大学教職員組合
執行委員長 喜成 年泰

旅費規程変更に関する誠実な対応を求める申入れ

2011年6月1日付実施予定の国立大学法人金沢大学職員旅費規程（以下「旅費規程」）の変更に関して、下記のとおり抗議いたします。

- 1) 6月1日付実施予定の旅費規程の変更に関して、十分な労使協議の期間を設けなかったこと。

就業規則を変更する場合は、労働組合法第1条の精神に則り、組合および各事業場過半数代表者に対して十分な説明がなされるべきです。今回の説明および意見聴取のスケジュールでは、十分な労使協議および合意形成の期間が設けられておらず、説明自体が形骸化していると言わざるを得ません。

4月5日の総務企画会議において旅費規程の変更に関する説明および承認がなされており、早い段階での協議は十分可能であったと考えます。

今回の旅費規程の変更は支度料の廃止という労働条件の不利益変更を伴うため、労働契約法が求める、変更後の就業規則の周知、変更の必要性、組合との交渉など、労働者への十分な説明が必要です。

- 2) 組合をはじめとする教職員との協議を行う前に、旅費規程の変更を決定事項とするかのような文書を配布したこと。

旅費規程の変更を結論として明記した「国立大学法人金沢大学職員旅費規程の改正について」が過半数代表者への説明会で配布され、大学WEBページにおいて掲載されました。

教職員への説明前に当該文書を配布することは、実質的な協議を放棄する行為であると考えます。

2010年度の賃金交渉に関する石川県労働委員会でのあっせんの過程において、大学は組合への説明が不十分であったことを認められ、今後の良好な労使関係の確立に努めることが協定書において確認されました。

今回の旅費規程変更のプロセスは、労働委員会での確認に反する行為であると言わざるを得ません。

- 3) 「国立大学法人金沢大学職員旅費規程の改正について」において明記されている、支度料を廃止している国立大学の割合が誤解を与えかねない表現であること。

75%は回答大学53校の中で支度料を廃止している大学の割合を示すものです。しかし、一見すると全国立大学の75%が当該手当を廃止しているかのような誤解を与えかねず、好ましくないと考えます。

今後、労働条件の変更に関わる事項については、十分な協議期間を設けることを前提に、誠実かつ早急な対応を求めます。

第82回 メーデー

感想文

メーデー県中央集会在本多の森公園で開かれ、約600人（主催者発表）が参加しました。金大教職員組合からは約10人が参加しました。

はじめてのメーデー参加で、いささか意気込みがちに会場に向かいました。会場では各々プラカードをぶら下げて歩く人やメッセージボードを持っている人が集まり模擬店も出されていて賑やかしく、いかにも「お祭的」な印象を受けました。

団体・労働組合からの訴えコーナーで特に印象に残ったのが、七尾で介護施設に働く山口恵さんという女性の方でした。妊娠と出産を境に使用者から幾度の一方的な雇い止めを受け、生まれてきた未熟児の子を育てながら不当な扱いに対して、周りの人々の協力と励ましを受けながら労使闘争する姿には敬意を払わずにはられませんでした。

本来雇用期限があるのは、労働者を低賃金



のまま長く縛りつけさせないための規定であったのに、今や企業は排除する目的で使っています。オカシイと感じたことを「おかしい！」と発言することは当然の権利としてあるし、現状を容認していても大丈夫な時代も、何か主張するのがカッコ悪いとする時代も終わったようです。彼女を素敵だと感じました。

その他東日本大震災を受け、原発を批判するプラカードを持った人が目立っていました。

少し無理をしても、このような労働者の祭典に参加する意義はあったと感じました。

その後デモ行進をしました。兼六園周辺を県立美術館に向かってぐるっと周るコースでした。普段、車でしか通り過ぎない道がとても新鮮に感じられました。

(高橋)



組合女性部 学習会のご案内

—21世紀の女性と仕事—

「非典型雇用と法」のビデオを皆で見えてお話ししましょう。

非典型雇用とはパート職員や、派遣職員などに分類されます。

パート職員についても、労働基準法で有期休暇が保障されていることはご存知でしょうか？ 近年雇用形態の多様化がすすみ、様々なトラブルも発生しています。

まずはどのような制度があり、どのような権利があるのか。その権利の中身について、みんなで学習しましょう。

金沢大学で働く皆さまのご参加をお待ちしています。

日時：6月7日（火） 12:10～12:45

場所：角間組合事務所

参加費：無料 ※未組合員の方はお弁当代実費お願い致します。

お申し込みは角間組合事務所まで／内線2105、直通262-6009

お昼ご飯を食べながら
ご覧いただけます。
30分ほどに編集した
ビデオを見ます。

5月15日★ バードウォッチング/植物観察 & 山菜天ぷらを食す会に参加して



バードウォッチング&植物観察に参加して

5月15日（日）教職員組合主催のバードウォッチングに始めて参加しました。初夏の強い日差しが降りそそぎ、その中をさわやかな風がやさしく頬を撫でる好天気恵まれました。

「角間の里」記念館から山側に道なりにスタート。最初に耳にしたのはホオジロの鳴き声でした。すずめに似た鳥です。今の時期は鳥達の繁殖期、雌を求めて新緑の木々の中盛んに鳴いていました。この鳥の鳴き声を古来人々は「一筆啓上仕候」と言葉で表現したそうです。

理学部木村先生の説明を受けながら鳥を求めて歩みを進めると、ちょうど貯水池でカルガモ2羽、青サギ1羽を発見。空中には普段見慣れたトンビやカラスが飛び交っていましたが、ウォッチャーになるとなぜか新鮮に見えてきます。カラスにもハシボソガラスとハシブトガラスの種類がある等の説明を受けると観察にも真剣になります。里山の林に入ると盛んにウグイスが鳴いていました。

また、木下先生からは道端や山に咲いている花や木々の説明をしていただきました。ピンクのタニウツギやミズギの白い花・紫の藤の花があちらこちらで咲いており、新緑の薄い緑と重なって自然が織り出す美しいグラデーションを見ることができました。

特に興味を持ったのは、道の両脇に鳥達が落とした種から芽を出した小さな木々。桜の花の種が落ちてたくさんの芽が吹き出しており、身近なキャンパスの中でも違った一面が見られ、参加してとても楽しかったです。

ぐるりと里山を観察した後は、キャンパスに生えている竹の子・たらの芽・うど・くずの新芽・よもぎ・たんぼぼの花をてんぷらにして揚げていただき昼食を取りました。6ヶ月の赤ちゃんから大人までそれぞれのペースで自然とふれあい、そして自然からのご馳走をいただく、素敵な体験ができました。お世話をしてくださった先生方・組合の皆様心から感謝しております。ぜひ皆さんも身近なキャンパスの自然に触れて見ませんか。



（経済学経営学系 城山）

こんなメールも
いただきました。

新緑の美しい日にバードウォッチングや植物観察や美味しい山菜料理などが盛りだくさんの素晴らしい計画を有難うございました。

精いっぱい生きてきても実に知らないことの多いこと緑の空気を吸って、お話を聞いて（たわいない質問をしても丁寧に答えてくださった先生方に感激しました）よき交わりに参加させていただきとっても嬉しい日でした。

（s）



朝どれ竹の子、山菜盛りだくさんの天ぷら！自然の恵みに感謝です。

初夏の地引網&バーベキュー

今年も網を引きます。

たっぷり網にかかれば海のカモメたちもおこぼれほしさに網のそばまでやってきます。海辺で潮風に吹かれ元気に網を引き終え、子どもたちがお魚と戯れる姿はいつもほほえましい光景です。

今年もお魚がたくさん捕れることを祈って、大勢のみなさんのご参加をお待ちしています。なお、詳細については、申込された方に、後日お知らせします。



日時：7月9日（土）小雨決行（悪天候の場合は中止の連絡をします）

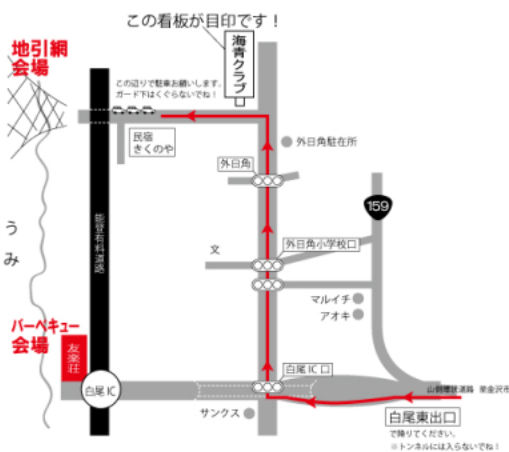
7時30分 現地集合 場所：白尾の民宿「きのくや」付近

マイクロバス利用の方は角間本部下の駐車場（中央バス停付近）7時00分 出発

（マイクロバスは先着25名まで）**詳細は参加者の方に後日ご連絡いたします。

参加費：大人500円（中学生以上） 新入組合員はご招待 子ども無料
賛助会員500円 未組合員1000円

申込締切：7月4日（月）



日 程（予 定）

7:00 マイクロバス出発 角間本部下のG駐車場出発
7:30 地引網会場に集合（民宿「きのくや」付近）
8:15 地引網開始
9:15 お魚朝食&バーベキュー（ビーチハウス「友楽荘」）
12:00 現地解散

お申し込みは、組合事務所（262-6009〈角間内線2105〉）
又は、各支部・分会の役員までご連絡下さい。メールでも結構です。

地図は組合HPで確認できます。 <http://www.ku-union.org/>

-----キ リ ト リ セ ン----- 地引網&バーベキュー参加申込書

交通手段を○で囲んでください。 ・マイカーにて現地へ行く ・マイクロバス乗車希望

| 所 属 | 氏名(カナ) | 大人・子ども | 内線電話 | 職場電話・FAX | 緊急連絡先 |
|-----|--------|--------|------|----------|-------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

教 研 集 会

国立大学法人における賃金交渉を考える

日 時 7月22日 (金)
17:30~19:30

場 所 自然科学5号館 大講義室 (2階)

話題提供者 伊藤 正彦 氏

熊本大学教職員組合2009年度、2010年度委員長

「国立大学法人教職員の賃金改善に必要なことは何か ——熊本大学における取り組みの経験から—— (仮題)」

「給与構造の見直し」以来の3度にわたる給与引き下げ問題と取り組みを振り返り、各単組での賃金交渉の戦術のあり方を示すとともに、「人勸」を脱却して教職員の賃金を改善するためには何が必要であるかを示す。

話題提供者 喜成 年泰 執行委員長

「金沢大学における賃金交渉の総括 (仮題)」

終了後には懇親会を予定しています。

お弁当を用意します。

ご参加の方は支部、分会役員、又は、組合事務所までご連絡下さい。

組合員でない方の参加も歓迎します。是非、まわりの方へもお声をかけて下さい。

連絡先 金沢大学教職員組合
E-Mail kanazawa@ku-union.org
電 話 262-6009 内線角間2105

