

組合NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
 金沢大学教職員組合執行委員会
 金沢市角間町
 Tel.076-262-6009 (FAX同じ) / 角間内線2105
 E-mail kanazawa@ku-union.org
 ホームページ http://www.ku-union.org/

2011年1月12日

通巻 1152号

この号の内容

●新年挨拶<執行委員長>	1P
●新年挨拶<女性部>	2P
●新年挨拶<工学部分会>	2P
●新年挨拶<四分會>	3P
●新年会の案内	4P
●退職後の共済活用説明会の案内	4P
●12月活動日誌	4P



今年も一層のご協力をお願いいたします

喜成 年泰

あけましておめでとうございます。
 心配された天候もあまり例年とかけ離れることなく、新年が迎えられ、干支は庚寅（かのえとら）から辛卯（かのとう）に改まりました。ウサギが描かれた年賀状を受けとられた方も多と思います。ただしヴェトナム辺りでは「卯」にネコが配当されているようですが……（普段、学生には「信用するな」とクギをさしているWikipediaから拝借した(<http://wpedia.goo.ne.jp/wiki/%E5%B9%B2%E6%94%AF/?from=websearch>) トリビアです。)

……とおめでたくご挨拶申し上げるべきですが、全然めでたくありません。昨年末にお届けした組合NEWS1151で報告させていただきましたが、2年連続の給与引き下げに対して団体交渉は越年しています（大学側は「これでオシマイ」のつもりかも知れませんが……）。みなさん試しに「給与明細詳細オンラインシステム」にログインして2010年12月給与の「給与支給累計」と2009年12月のそれを比較してみてください。自分の年間収入がいくら下げられたかわかります。762筆の「賃金引き下げ」反対署名を押し切り、わずか2回の団体交渉（内1回は担当理事欠席）で打ち切ったの不誠実な就業規則不利益変更

によるものです。2009年度はみなさん方のご協力もあって不足ながらも法人側からいくらかの代償措置を引き出すことができましたが、今年度は全くナシ……組合NEWS1151で報告させていただきました通り、引き続き、粘り強く食い下がって参りますので、組合員各位のご支援をお願い申し上げます。

それについても団体交渉して（あるいは舞台を石川県労働委員会のあっせんへと移して）心細いことは組合の組織率の低さ。毎年「歴戦の勇士」のベテラン組合員さんが定年を迎えられ、新年度それに代わる新戦力が十分に補強されていません。若年層の組合離れ……と片付けるわけにまいません。組合執行部としても組織拡大へ向けた種々の対策を講じていきますが、組織率向上のカギは組合員各位の「お隣の人への声かけ」です。一緒に闘いましょう!!!



職場環境の改善のために一緒に頑張りましょう!



女性部 挨拶

2010年度の女性部部長を務めさせていただきます、數見（かずみ）と申します。女性部大会が本会大会のほぼ半月後のため、2010年度になってすぐに新年を迎えることとなります。本年も（新年度も）女性部の活動へのご支援・ご参加をよろしくお願いいたします。

統一要求書作成の時期ですので、それと関連して個人的に思うことを少し書かせていただきます。要求書作成や団体交渉の際につよく感じるのですが、大学と組合の「交渉」はとても不思議な形をしています。交渉の当事者間では「交換できるものがある」ことが前提であるはずなのに、法人化後も、交渉の席でのほとんどの要求は組合側から示され、大学側から要求が出ることは基本的にありません。大学の要求は「要求」としては表れず、たいてい、交渉の余地があまりない段階になって「案」として示される印象があり、「譲歩」や「交換」と見えるのは、「案」の微調整にすぎないように思えます。

少し話は変わりますが、金沢大学にはさまざまな職種・雇用形態で働く方々がいらっしゃり、ひとつの組合組織ではその関心や要望を吸い上げることが難しい場合があります。（組織が複雑になりすぎるのは望ましくありませんが）現在のエリアごとの支部・分会に加え、職種・雇用形態に応じたセクションを発足・充実することも重要と考えます。そのためには、未組合員の方々に組合の意義を理解していただき、組合に加入していただくこと、団体交渉に職員の方々が出席しやすい状況を整えることなども必要かもしれないと感じています。

（女性部／外国語教育研究センター・數見由紀子）



工学部分会 挨拶

工学部分会執行委員長を務めさせていただいている、機械工学類・材料工学研究室の北と申します。本分会の組合員数は、115名です。執行部は、私を含む副執行委員長、書記長、会計、文化厚生部、運動部、情宣部、青年女性部の8名の執行委員と2名の分会監査委員及び各学科などへの連絡や行事を補助いただく8名のブロック連絡委員から構成されています。

主な活動として、定期大会（写真1）、学域長交渉に加えて、組合員の交流と親睦を目的としたソフトボール大会（写真2）、ボーリング大会、日帰りバスツアーのようなレクリエーション活動、組合活動の意見集約のための懇談会の開催、映画鑑賞券の発行が挙げられます。近年、研究経費及び教育経費の削減、人員削減による業務の多忙化、恣意的な運用に活用される恐れのある自己点検評価の施行、人事院勧告に準拠した安易な賃金カットなど、多くの問題が生じています。また、技術職員の昇給及び昇格の評価基準の明確化、長期



写真1 工学部分会定期大会（2010.12.3）



写真2 ソフトボール大会（2010.9.10）

間非常勤職員として勤務されている方の常勤職員化、組合員の拡大、チェック・オフの導入、理工学域への移行にともなう工学部分会組織の見直しが課題となっています。労働条件、職場環境の改善を図るための研究域長要求や署名活動及び組合員拡大のための勧誘活動などを、本会とも連携しながら行っていきたいと思っています。

工学部分会役員一同で協力し、組合活動を進めて参ります。今後とも皆様のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

(工学部／機械工学類・北和久)

四分会 挨拶

明けましておめでとうございます。今年も直面する困難な問題に取り組まねばならないと決意も新たにしております。

昨年度は本会の助力の下、10月に病院長交渉を行うことができましたが、その時の詳細は四分会の教育情宣ニュース「よむまっし」に順次掲載して公開していません。交渉では現場の客観的事実を示すことの重要性（説得力がある）を知りましたし、組織の複雑さに阻害されて現場の要望が病院長・理事まで到達していないので問題点さえ認識されていないことを知りました。この経験から、組合は現場の声を吸い上げ整理して交渉する意味で存在意義は大きいと確信します。

にもかかわらず四分会の規模の縮小傾向はとどまることをしりません。なぜこのような傾向になるのか？の理由の説明は私の能力を超えています。

しかし最近読んだある本によれば、近年みられる社会の閉塞感は結局個人個人の考え方の反映とのことです。身近なところでは、病院で働く個人個人は労働環境・条件に疑問や不満を持っていることはアンケート結果からも明らかです。しかし疑問や不満を自ら解決しようとしないう、つまり誰かが解決することを待っているだけです。おそらく病院で働く人々が勇気をだして行動（四分会加入）できるように鼓舞することが四分会のもう一つの仕事と思われま。

(四分会／医学系研究科・谷井秀治)



たまには・・・あの人に手紙を書いてみよう！

～絵手紙の会のご案内～

手描きの温かく心のもった絵手紙を、友人や離れた家族へ届けませんか？
描くものは組合で準備いたしますが、お気に入りがありましたらご持参ください。

1/25 (火)
12:00-12:45

場 所：角間組合事務所 お弁当準備します。
※未組合員の方は500円お願い致します。
持ち物：手ふき用ハンカチなど（描きたいものがあればご持参ください）
申込先：1月21日（金）まで
角間組合事務所／内線2105、直通262-6009



女性部
ニュース
より
転載



金沢大学教職員組合 新年会



2011年1月21日(金) 午後7時~9時 金沢白鳥路ホテル

会費は2000円です
2011年3月退職の方はご招待

1月14日(金)迄にお申し込みください
(支部分会役員 又は 組合事務所262-6009 <角間内線2105>)

- ◎楽しいゲームなど企画も盛りだくさん計画中です。
- ◎2011年3月末退職者のセレモニーがあります。
- ◎参加者にはホテルの温泉チケットが付きます。

ご退職後の教職員共済ご活用説明会

1月18日(火) 17:30~19:00

会場/角間組合事務所

夕食を用意します。準備の都合もありますので、
参加ご希望の方は1月14日(金)までにご連絡をお願いします。

個別相談を希望の方は当日昼時間から随時受け付けます。ご予約ください。

ご退職後の生活について、
共済商品継続ご利用ならび
に生活設計のご提案をいた
します。

活動日誌

12月



- 1日 全大教
国公立大学の危機打開を
めざす国会行動
- 2日 第9回執行委員会
賃下げ反対署名提出(762筆)
- 3日 工学部分会 定期大会
団体交渉の早期実施、就業規
則の不利益変更に対する
代償措置実施の申入れ
- 10日~11日
全大教近畿中部ブロック
書記研修会(奈良)
- 14日 第1回女性部役員会
新年会、レクリエーション打合せ
- 16日 第10回執行委員会
法人財政に関する質問(財務部へ)
賃下げへの不同意を確認し、
誠実な団体交渉を要求する申
入れ
- 20日 統一要求検討会(四役)
- 24日 労働委員会へ賃金交渉の斡旋
の申立て