

組NEWS合

Faculty and Staff Union of Kanazawa University

発行：金沢大学教職員組合執行委員会
住所：金沢市角間町 角間内線2105
直通電話(076)262-6009 (FAX同じ)
E-mail kanazawa@ku-union.org
ホームページhttp://www.ku-union.org

2010年3月4日

通巻 1131号

この号の内容

全大教 技術職員交流会の報告	1 P
全大教 病院協議会総会の報告	2 P
白馬岩岳スキーツアーの感想	3 P
活動日誌、ろうきん	4 P

全大教技術職員交流集会に参加して 昇給・昇格の遅れは退職金にも影響！

北陸地方が大雪に見舞われた2月6日朝、JRの混乱で「はくたか」は全運休、あわてて米原回りで東京へ、30分遅刻で会場入り、東京は快晴、同じ日本なのにと思いつつ参加してきました。

参加大学24、高専12、合計55名の出席者。

冒頭の挨拶は聞きそびれ、各大学より昇格実態調査の報告が始まっていました。金沢大学は口頭で報告しました。各大学の報告では、多くの大学で実態を掴むのに苦労しているようで、やはり人事課との関係、組合への加入率の低さなどに原因があるようです。金沢大学は個人情報に関わらない範囲で人事課より回答を得られた点はまだ良かったと思いますが、相変わらず評価制度や評価基準についてははっきり回答してもらえません。

今回の昇格実態調査の報告から、そろそろ差が出てきたのかなと思いました。組織化が進み学内での技術部の位置づけがはっきりしている大学は「大学規定」に正式に技術部として記載され役職と級が確保されているのに対し、内規などで組織化されたところでは、まだ属人的な感じになっているようです。また、昇給昇格に評価制度を利用していると回答された大学は、評価する側に技術職員の管理職が加わって運用を行っているようです。

今後、技術職員の昇給、昇格は大学間較差が大きくなる気がします。2004年法人化時の評価基準をそのまま運用している大学、技術職員自身が自分たちの評価を自身の手で行っているようにしている大学での差は歴然と表れているような気がします。業務に対する評価基準を明確にするよう大学に要求するのではなく自分たちで評価基準を作成、実行し、そ

れを大学に認めさせる必要があると思います。

昇給昇格に対してあまり関心を持たない組合員の方もいると思いますが、退職時に何級で退職するかで調整額が結構変わります。国家公務員の退職時の平均は6級～7級です。金沢大学では4級か5級です。調整額の違いを表にしてみました。結構差が出ますよ…

(Y)

【退職金調整額の比較】

モデルケース

Aさんの場合		Bさんの場合		Cさんの場合	
55歳	3級	55歳	4級	55歳	6級
58歳	4級	58歳	5級	58歳	7級
60歳	4級退職	60歳	5級退職	60歳	7級退職
退職金調整額		退職金調整額		退職金調整額	
3級	36ヶ月	4級	36ヶ月	6級	36ヶ月
4級	24ヶ月	5級	24ヶ月	7級	24ヶ月



職員の区分と調整月額(平成18年以降)

区分	対応する職員	調整月額	(年額)	区分	対応する職員	調整月額	(年額)
1				6	一般(一)6級	33,350円	40万円
2	一般(一)10級	54,150円	65万円	7	一般(一)5級	25,000円	30万円
3	一般(一)9級	50,000円	60万円	8	一般(一)4級	20,850円	25万円
4	一般(一)8級	45,850円	55万円	9	一般(一)3級	16,700円	20万円
5	一般(一)7級	41,700円	50万円	10	上記以外の職員	0円	0円

退職時に4級と7級では

100万円以上も差が出ます。

調 整 額	
Aさん	16,700円×36月+20,850円×24月=1,101,600円 ¥1,101,600
AさんとBさんの差 ¥249,000	
Bさん	20,850円×36月+25,000円×24月=1,350,600円 ¥1,350,600
BさんとCさんの差 ¥850,800	
AさんとCさんの差 ¥1,099,800	
Cさん	33,350円×36月+41,700円×24月=2,201,400円 ¥2,201,400

全大教病院協議会総会に参加して

看護師の超過勤務未払いなどが報告

2月6日(土)、7日(日)の2日間に渡り、2009度の全大教病院協議会総会が全水道会館(東京)においてあった。

6日は北日本、北陸地方は大雪となり、通常の交通網が絶たれるというハプニングがあり、参加予定していた方が不参加となる中で総会が開催された。

1日目は15大学から24名、2日目は17大学から27名の参加があった。

1日目は幹事会より総会議案の報告とレポート提出大学の報告あり。

法人化から6年、組合は効率化係数1%と、経営改善係数2%の撤廃を求めてきた。来年度の予算では効率化係数および、経営改善係数について廃止との措置がとられた。このことは、私たちの運動を含む大学関係者が中心とした運動の成果(反映)としておさえておく必要がある。

2009年10月、7:1看護が導入されている大学に対して全大教としてアンケートが実施され、25大学で8,378名の回収があった。

アンケートの結果では、労働の深刻さ、期待の大きさ等がうかがわれた。それを底力に運動に生かして行こうではないかということで話し合われる。

7:1看護が導入されたことによって「年休が取得しにくくなる」「多数の新人に対して教育が必要になり、中堅層に負担がかかる」「日勤者では、4年未満が半分以上を占めており、経験不足からくる病院全体における看護師の質の低下がうかがわれる」「8割以上の人がストレスを感じている」「6割のナースが患者によ

りよい看護が提供できない」「業務が多いにもかかわらず給料が低い」等の声があった。

超過勤務手当がきちんと支払われていないと
の声があがった。全国的

にはいくつもの大学で労基署が入り超過勤務手当の未払い分が支払われるという情報あり。また、どの研修に対しては超勤費が支払われるか等が明文化されているところがあった。

給料引き下げに対しての代償措置として「夜勤看護手当の引き上げ」「救急部に危険手当の新設」「新人看護指導手当の新設」等の報告あり。今後は「手術部への危険手当」の要求等も掲げていく必要ありと話し合われる。

組合員拡大に関しては、新人オリエンテーションにどう取り組むかが話し合われた。チェックオフが導入されていないところは導入していく取り組みが大切とも!

最後に、全大教より総会に出されている要求書を参考に、学長、病院長宛に要求書を提出する。また、看護師長、病院長、組合が同じ立場で協同して学部長に要望書を出して行こうとの呼びかけあり。

今年は群馬大学(伊香保温泉)で医大懇が開催される。たくさんの新人を迎え、各大学での取り組みを報告し、交流を深めていこうとしめくくられる。(K)



白馬岩岳スキーツアー

大人も子供も楽しみました

1泊2日のスキーツアーでは2番目に多い32名の参加者。(大人26、中学生1、小学生5人)
晴天に恵まれた2日間でした。

「スキー旅行」 小学6年 川幡裕一

朝がとても早かったので眠たかったけど、バスで寝たので大丈夫でした。スキーは2年ぶりなので、靴の履き方も忘れていました。スキーは、海野先生が教えてくれました。やさしい先生でした。説明は難しかったけど、からだを使って教えてもらったので、だんだんと分かってきました。それから、ファミリーゲレンデで練習しました。

1日目はよくこけたけど、2日目は一度もこけずに8回くらい滑れて楽しかったです。1日目に教えてもらって練習したおかげだと思えます。ありがとうございました。天気がよくて、気持ち良かったです。また行きたいです。

スキーは膝使いが大切なのだ!



「家族全員で銀世界を満喫」

理工研究域 牧 輝弥

組合のスキーツアーで白馬岩岳スキー場に、家族で参加させて頂きました。スキーといえば、いつも金沢近郊の近場のスキー場で済ましていたので、金沢から少し離れた信州のスキー場で、1泊2日を山小屋で過ごすのは、私たち家族にとって待ちに待った楽しいイベントでした。

岩岳に到着するやいなやゲレンデに出ると、そこは多くのスキーヤーやボーダーで大賑わいでした。スキー初心者でいつも控えめに滑る子どもたちも、広大なゲレンデを目の当たりにすると、チャレンジ精神をかき立てられたのか、いきなり山頂行きのゴンドラに乗ろうと言い出す始末。

勢いに任せ、頂上にたどり着くと、そこはパウダースノウの広大なゲレンデで、初心者でも子どもでもスピード感あふれる滑りを楽しめました。

夜は、常連参加者の方々が、組合員交流の宴を設けてくださり、山小屋で暖かい薪ストーブを皆で囲み、加賀からのお酒や長野のリンゴな

どに舌鼓をうちながら、白馬の夕べの至福の一時となりました。翌日はとびきりの快晴で、岩岳山頂では、白馬の壮大な銀嶺を眼下に臨み、スキーを疾走させ、天空の銀世界を思う存分満喫することができました。家族にとって良い思い出となり、また是非参加したいものです。ありがとうございました。



食べて、飲んで語りました!

「楽しかったスキーツアー」

小学4年 大藪愛紗

二月二十、二十一日は、大学の人達と白馬岩岳スキー場に行きました。スキーははじめてだったので、きんちょうしたけれど、うんの先生に教えてもらったので、すべられるようになりました。

一日目は二時間半くらいしかすべらなかつたけれど、とてもつかれたので、早めに帰って、一時間ほど昼寝をしました。起きた後は、すぐ

みんなで夕食だったので、のんびりできたのもよかったです。

先生、よろしくお願ひします。



二日目は、急しや面をすべるのが楽しくなったので、もっと上達して、たくさんすべりたいです。

とても楽しい二日間でした。ありがとうございました。



自動車ローンなら〈ろうきん〉へ

無担保

2010年5月31日まで
くるま自慢キャンペーン



変動

キャンペーン優遇金利
年1.9%(最優遇金利)～2.6%

- ◆ご融資額 最高500万円
- ◆ご返済期間 最長10年
- ◆ご返済方法 毎月または、月額・ボーナス時返済の併用。

※保証料0.5%または1.4%が別途必要です。

お子さまの夢をお手伝いします！

ろうきん教育ローンキャンペーン

無担保

特別金利実施中

変動

年1.9%



- ◆ご融資額 最高1000万円
- ◆ご返済期間 最長15年(措置期間含む)
- ◆ご返済方法 毎月または、月額・ボーナス時返済の併用。

◆固定金利もあります

※保証料0.5%が別途必要です。

活動日誌

2月

- 4日 第12回執行委員会
- 6・7日 全大教技術職員交流会議 (東京)
- 10日 全大教病院協議会総会 (東京)
- 10日 教員評価の自己評価票入力における外国人教員への配慮に関する申し入れ
- 16日 新入職員オリ研修時における組合説明会実施の申し入れ
- 18日 女性部役員会
- 18日 女性部学習会
- 20・21日 「生態学の野外調査 世界の蚊の研究の取組と実態」 (都野さん)
- 20・21日 スキー旅行 (白馬岩岳)
- 22日 組織部会議 (春の拡大WG)
- 23日 大学と代償措置に関する協議 (第5回)
- 24日 女性部 子育て支援について
- 25日 第13回執行委員会
- 27・28日 全大教 中部・近畿合同地区別単組代表者会議 (京都)



あなたの加入が力になります！

組合は、教職員の要求を実現できるよう、団体交渉を通じて大学の執行部に働きかけています。組合員が多数になれば組合の交渉力もより強まり、要求が実現する可能性が広がります。未だ加入されていない方は、是非組合に加入してください。組合を通して大学に意見を表明していきましょう。

き り と り せ ん

金沢大学教職員組合 加入申込書

ふりがな

氏名

部局名

職種

連絡先 電話

E-mail

申込日 年 月 日

(男・女) 生年月日 年 月 日

職場

内線

記載された個人情報は、組合が適切に管理し、組合員名簿に記載する他、組合からの各種ご案内に利用させていただきます