

組NEWS合

2009年4月7日

通巻 1102号

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
発行：金沢大学教職員組合執行委員会
住所：金沢市角間町 角間内線2105
直通電話(076)262-6009 (FAX同じ)
E-mail kanazawa@ku-union.org

この号の内容	
お誘いキャンペーン開催	1P
09.4就業規則改定	2P
全大教署名の取り組み	3P
ろうきん 活動日誌など	4P

春です！ 新入教職員 お誘いキャンペーン開催中 入って見て わかります 組合の大切さ 組合のあたたかさ

いよいよ新年度が始まりました。今年も多くの教職員が金沢大学の一員に加わりましたが、この機会に組合員の拡大を図っていきたくと思います。

組合の役割は一体何かと問われたら、大学に働く教職員の待遇、つまり、給与、地位、そして労働条件などを改善することだと思います。教職員の待遇は「労働協約」や「就業規則」に基づいていますが、これらは、使用者（学長）と労働者（教職員）との合意の下で定められるべきもので、そこで団体交渉権をもつ教職員組合の存在が重要になってきます。実際に、我々、金沢大学教職員組合では、2008年の人事院勧告に基づく勤務時間の15分短縮の早期実現を要求し、今月から1日7時間45分労働、17時終業となりました。また、労働時間短縮に伴う給与単価の引き下げを阻止し、実質的に非常勤職員の時給の引き上げを実現することができました。この他にも、超過勤務の縮減やサービス残業の改善、

附属学校園教諭の待遇改善、非常勤職員の有給での夏季休暇やパートタイム職員の忌引休暇（有給）の取得、2006年からは長期にわたり金沢大学のために働いてきた非常勤職員の常勤化（事務職員登用）制度の実施などを、団体交渉を通じて勝ち取ってきました。これらは、組合員であるか否かに関係なく同じ職場で働く教職員の利益に繋がっています。さらに、今年の統一要求書では、教職員の待遇改善事項の他に「田上地区から角間への通学路の整備」や「講義室や居室等への網戸設置による快適環境の実現」など学生にも恩恵がある要求を挙げています。

一人では小さな力でも、多くの仲間がひとつになれば大きな力になります。普段は限られた人として接する機会がなくても、組合ではさまざまな職場の人と交流することができます。この機会に、是非、組合に加わり、一緒に働きがいのある大学にしましょう。

病院では新人に元気によびかけ かけを行いました。 4～6月組合員拡大月間が始まりました

新任の教職員を迎えて、4～6月の組合員お誘いキャンペーンが取り組まれています。

病院では、今年7：1看護の実施2年目ということで新しい看護師をはじめ、医療スタッフが150名採用されました。

医学系四分会では、新しく入職された人達と手を携えて、より働きがいのある病院をつくらうと、4月1日、朝から組合加入の呼び

「組合員お誘いセット」も用意してあります。創意工夫をこらした取り組みを進めましょう。



09年4月版

新規加入者へ
歓迎のお祝い
(図書券またはQUOカード5千円)進呈

2009年4月からの就業規則改正について

1. 終業時間を15分早やめ、7時間45分の時間短縮実現!

常勤職員は国家公務員に準じて1日15分の短縮を実施
1日 7時間45分 週労働時間 38時間45分
基本は8:30~12:00/12:45~17:00

組合としては15分の時短が実現したことは、ワークライフバランスからも歓迎しています。しかし、以前から組合への要望が強かった昼休み60分のゆったりした時間がほしいとの意見もまだまだ根深くあり、今後も工夫を要望していきたい。

第57回教育研究評議会資料6				
(参考) 国立大学の検討状況 [70大学集計]				
昼休み45分 [34大学]			昼休み60分 [36大学]	
検討中	昼休み	昼休み	昼休み	検討中
又は	45分・	60分・	60分・	
変更し	終業時間	就業時	終業時	
ない	繰上げ	間を変えない	間繰上げ	
[13]	[5]	[16]	[30]	[6]

2. 非常勤職員の勤務時間の短縮と時間単価を約3%時給アップ

・フルタイム職員は1日7時間45分 常勤職員に準じて、日給単価も多少アップ (現給保障)

・パート職員の週労働時間は15分時短なしの30時間労働となり、パートタイム職員の定義の変更「常勤職員の3/4の超えない範囲内を」→1週間の勤務時間が30時間以内で定められている職員として、「30時間以内」に改正される。

時給単価は一般職本給表1-33=1100円→1130円…約3%程度アップ しかし、2007年度4月導入の定額制単価910円→930円と昇給率は2.2%と定額制の方は0.8%低い。組合は定額制単価については統一要求書では、2006年度までのパート職員と同様の算定方式に戻し、総額給を加算した時間単価を要求しています。

【単価の計算式】

日給 = (本給月額+地域手当) × 12ヶ月 ÷ (52週 × 1週38.75時間) × 7.75 (10円未満切捨)

時間給 = (本給月額+地域手当) × 12ヶ月 ÷ (52週 × 1週38.75時間) (10円未満切捨)

<例:フルタイム事務補佐員、1-91の本給から算出>

一般職本給表(一) 243,300円+地域手当7,299円) × 12ヶ月 ÷ (52週 × 1週38.75時間) × 7.75時間 = 11,566円となり、残念ですが6円切捨となり、11,560円に確定。40円アップ

<例:時間雇用の事務補佐員、1-33の本給から算出>
一般職本給表(一) 185,800円+地域手当5,574円) × 12ヶ月 ÷ (52週 × 1週38.75時間)
= 1,139円となり、残念ですが9円切捨となり、1130円に確定。30円アップ

3. 年俸制適用者の拡大 [特任教員の就業規則]

様々なプロジェクトが作られており、適用の拡大を図りたいとし、従来Ⅰ種はデニユアトラックやセンターなどの教員に限って年俸制を採用していたが、この垣根を取り払いたいとの声があつた。Ⅱ・Ⅲ種は月給制となっているが、Ⅱ種の医師やⅢ種のプロジェクト型の臨時雇用の雇用についても、収益の大きいプロジェクトに就業する場合の給与の適用拡大を図りたい大学事情がみえる。現在あるⅠ種でも、同等の若手の教員とは給与が若干高設定されている。この改定で、通常の教員の賃金基準とは関係なく、特任教員の給与を決めることができる。

国立大学法人金沢大学特任教員の就業に関する規則 第3条 第1項 (略)

2 特任教員のうち、高度で専門的な知識・経験を有する者で、病院自己収入の増及び診療レベルの向上のため、基本組織に雇用するものを「特任教員Ⅱ種」とし、次に掲げるものとする。

- (1) 新たな治療方式や検査方式を開発・確立し、それが広く応用されるなど医学界で高く評価される者
- (2) 特定の治療方式や検査方式に練達して知名度が高く、広域から受診希望者が集まる者
- (3) 地域医療機関からの信頼が厚く、多くの紹介患者が見込まれる者
- (4) 的確な診断・治療で定評があり、患者から広く支持されている者
- (5) 管理・運営の強化、病院経営の改善への評価が高く収益の増大が見込まれる者

<上記の雇用期間の延長及び非常勤特任教員の週労働を最低限度定>

・科研費・寄附講座等に雇用されている特任教員の設置期間までの雇用に変更したい。

・非常勤特任教員の週労働を最低限10時間と設定

4. その他の改正

①裁判員制度が始まるに伴い、教職員全員に特別休暇の追加。

②定期券交通費の支給について一6ヶ月定期は事務作業

が複雑だが、経費削減のために仕方なく導入とのこと。会計検査院からの指摘で改正せざるを得ないとのことで、購入に際して立替も発生し、多少は不利益となる。

③教員免許状更新手当が新設される。

eラーニング担当教員は1時間 6000円、対面型担当教員は1時間 8000円

この新設単価の算定根拠は非常勤講師の1H@5660円、講演依頼の外部講師@6000円、この単価を基準に、昨年度試行の文科省の@8800円や他大学も調査し決定したとのこと。eラーニングは24Hの対応が求められるとの説明であり新設は一步前進です。しかし、講習会の準備段階からも拘束され、夏季の研究時間が制限されるなど担当教員にとって、とても時間単価ではすべてが改善されないの、今後を期待したい。

5. 勤務時間関係

1日労働時間は7時間45分となったことにより、有給休暇取得方法の半日を廃止する。

取得の場合は時間単位または1日単位。半日は廃止→4時間に変更される。

6. 医師のパートタイム職員の新設

子育て中の医師を確保するため、パートの勤務形態を導入。

7. その他

・常勤職員の時間外労働単価の計算式の変更

法人化後ずっと人事院規則で超勤単価を算定していたが、12月に労働基準監督署の調査により、超勤単価の算定方法は労働基準法に従う必要があり、算定方法を改正したとのこと。

例：常勤職員では3月の就業日は22日とこれまで計算していたが、20日祝日は人事院規則では就業日である休日としていた。法人化後は、祝日は本来休日であり、労働日ではないので、3月の労働日21日であるから、超勤単価は月給を21日で割って、算定する方式となり、常勤職員の改善は歓迎します。

しかし、同じ労働時間、8時間フルタイム職員は、(フルタイム職員の定義は勤務日及び勤務時間が常時勤務を要する職員(以下「常勤職員」という。))と、同様の職員というなら、常勤職員と比較しても算定方法が休日・祝日が算定されない方式で、祝日が多い場合は月の労働日数が減少し、月額がダウンするから常勤職員との均等待遇を望みたい。

全大教の提起する基礎・基盤的経費の増額を要求する運動の重要性について

★★★交付金の削減中止、基礎基盤的経費の増額を求める全大教署名の取り組みを進めよう★★★

法人化以降、各大学が経営体として評価を受ける中で、運営交付金の差別支給の手法が文科省による各大学への政策的介入の重点となってきています。この5年間(2004年~2009年)で国立大学で720億円(約6%)の削減が進む中で、さらに大学間競争や大学内部における競争、格差を政策の基本方針として押し進めようとしています。このため、教育研究の現場においては基幹的予算が減少し、教育から研究に至るまで量・質ともに減少し、学生に対して未来への夢をまったく提示できていない、閉塞的状況が蔓延しています。狭められた金額の中での競い合いは、学問や教育活動の発展とは無縁な論理の中で、理念なき、方向なき、むなししい努力が求められています。

このような状態に対し、考えが内向きになり、あらゆる問題で、相対的格差ばかりを問題とし、教員においては個人レベルでの対策のみにあけられる状態に陥りがちであります。

「果たしてこのままで良いのか? 現実はずっと悪くなって行くだけで何とかならないのか?」の視点も必要であると、冷静になって解決への道を考えてはと思った時に!、全大教の運動が見えてきます!

現状の改善のための最大の力は国民の声であり、

特に教育を受ける子弟を持つ父母の声であります。その力はやがては国の政治を動かし、教育政策の変更を求めるものとなります。全大教はほとんどの国立の大学・高専を組織しており、各大学において様々な格差がありながらも、大きな力としてまとまって運動を行える唯一の組織であります。

この組織の運動としては、各大学の当局、文科省、地元選出国會議員、国大協役員(学長)や市民への訴えなどが取り組まれ、今年度は運営費交付金3%削減を1%に押し戻すという成果を上げることができ、金沢大学は3億円の削減を免れました。金額としてはわずかであっても、一致した力の必要性を少なくとも認識することが、解決への第一歩であると考えます。

今回の署名用紙は見開きに、大学財政の逼迫の状況(運営交付金の削減、高等教育への公的支出、現場の声など)や、父母の負担などのグラフが配置され、それらを対話の材料として用いるよう工夫されています。

一つの署名用紙に展開される教職員や家族や学生の声は、政策転換を求める大きなうねりとなり、世論に訴える力を形成するものとなります。

みなさん署名にご協力を切に訴える次第です。

財形貯蓄の募集開始です

-----新規募集及び積立金種類や金額の変更もできます-----

4月20日(月)～4月30日(木)

■ お問い合わせは 組合事務所まで



① 住宅ローン
固定金利選択型
10年もの
(返済選金利)

年 **1.90%**
(標準金利) 年率2.5%

① 返済額・返済期間・借入金額は任意で調整可能
② 返済期間10年・返済回数120回
③ 返済方法(元金均等返済・元金元金均等返済)
④ 返済方法(元金均等返済)は、毎月返済・ボーナス返済の併用
⑤ 保証・保証料の負担は任意です。
※金利は、毎月見直しを行います。

② くるま自慢
特別優遇キャンペーン
実施中!
(キャンペーン期間選金利)

年 **1.90%**
(標準金利) 年率2.60%

① 返済額・返済期間・借入金額は任意で調整可能
② 返済期間10年・返済回数120回
③ 返済方法(元金均等返済・元金元金均等返済)
④ 返済方法(元金均等返済)は、毎月返済・ボーナス返済の併用
⑤ 保証・保証料の負担は任意です。
※金利は、毎月見直しを行います。

③ 教育ローン
特別金利キャンペーン
実施中!
(特別金利)

年 **1.90%**

① 返済額・返済期間・借入金額は任意で調整可能
② 返済期間10年・返済回数120回
③ 返済方法(元金均等返済・元金元金均等返済)
④ 返済方法(元金均等返済)は、毎月返済・ボーナス返済の併用
⑤ 保証・保証料の負担は任意です。
※金利は、毎月見直しを行います。

09年度版に刷新しました。権利手帳とともに全組合員にお届けします。ご活用ください。

あなたも **Join-us!**
金沢大学
教職員組合へ

みんなが働きやすい職場環境を 実現するためには！
金沢大学教職員組合

TEL 076-824-1111 FAX 076-824-1112
E-mail: kazu@knu.ac.jp

活動日誌

3月

28日	17日	13日	9日	7日	5日	3日
教職員共済運営委員会	第1回組織部会議	第13回執行委員会	規則改正に向けての説明会	WG	第3回「中期目標・計画」づくりの懇話会(16時30分～)	女性部 送別会 (JICAお)
					全人教組代表者会議(傍聴)	第12回執行委員会

きりとりせん 金沢大学教職員組合 加入申込書

ふりがな _____ 申込日 年 月 日

氏名 _____ (男・女) 生年月日 年 月 日

部局名 _____ 職場 _____ 内線 _____

職種 _____

連絡先 電話 _____

E-mail _____ (職場・個人用)

記載された個人情報は、組合が適切に管理し、組合員名簿に記載する他、組合からの各種ご案内に利用させていただきます。