

# 組NEWS合

Faculty and Staff Union of Kanazawa University

発行：金沢大学教職員組合執行委員会 住所：金沢市角間町 角間内線2105

直通電話(076)262-6009 (FAX同じ)

E-mail kanazawa@ku-union.org

ホームページ http://www.ku-union.org/

2008年 10月14日

通巻 1091号

## この号の内容

執行委員長挨拶	P1
書記長挨拶、定期大会案内	P2
秋からの諸要求実現に向け申し入れ	P3
労金お知らせ	P3
他大学から・活動日誌	P4
教研集会お知らせ	P4

## 大学の発展と良好な職場環境をめざして

執行委員長 直江 俊一

今回執行委員長に就任しました直江俊一です。教養部の物理学教室から、工学部機械工学に所属し、物理学の教育と研究に従事してきました。

大学が独立法人体制に移行し様々な変更が行われました。そのために多大のエネルギーをかけてきました。しかし、最近その問題点も幾つか現実化してきたと思います。金沢大学の教育・研究、教職員を取り巻く職場の状況の変化などについて、考え対応することが必要となって来ています。組合としては、大学当局からのアプローチでは出来ない、あるいはやり難い側面から、問題の提起・解決を進めたいと思います。

大学は様々な学問教育分野、事務分野、医療分野を持ち、教職員も様々な職種に渡っています。現在、各自の周囲の問題については考えるにしても他分野や他職種の問題については情報も入らず、考えることはないという状態にあります。大学が一つの組織としてある以上、客観的には各分野の問題は関連を持っています。教員の分野では、3学域となり、運営上独自の傾向が出がちですが、大学全体としては統一的に調整が求められます。この点については各分野で研究・将来計画などについて先ずそれぞれの教員が取り組むわけですが、他分野の教員がその影響を受けな

いとは言えません。大学の方針が正しく設定され、大学の発展と良好な職場環境を目指して、分野を超えた教育研究活動を行う意義があります。現在教員評価問題が進行しており、今後必要な要請を当局に行う仕事があります。

過密労働については、病院はもとより事務系の職場においても現れていると言われていいます。労働時間、賃金問題などについて取り組まねばなりません。大学財政のより詳細なデータに基づき当局の真摯な対応を求めて行きます。また大学は教職員の成長の場であればなりません。職場研修を組織し、相互に学び合い・助け合う教職員の主体的活動は組合の得意とするところです。

授業内容として、物理学の歴史や哲学を扱う機会がありますが、どの時代も問題を抱えており、大学は次の時代の問題を先進的に取り組む使命を果たして来たことを学びました。それだから、ガリレオの宗教裁判から50年くらいでニュートン力学の成果が出て来るのです。独法化が始まった時点で独法化の問題点を追求する姿勢を大学が失っては、歴史の進歩は望めません。



## 組合活動を知ってもらうための組合活動を

書記長 大谷 吉生

2006年度の執行委員長を務め、今回本会執行部に返り咲き、2008年度の書記長を務めることになりました理工研究域・自然システム学系（旧工学部・物質化学工学科）の大谷です。前回執行委員長を務めたときには、「法人化になってどうせ忙しいから、組合の仕事が一つくらい増えても大して忙しさは変わらないだろう」と引き受け、自分では「多忙化」を重点取り組み課題として活動を行いました。しかし、「多忙化」の実態調査を進めていくうちに、多忙化は職種によって大きく異なり、組合として統一した取組みが極めて難しいことが判明しました。そして、多忙化について自分なりに出した結論は、「金沢大学には自分より忙しい人がたくさんいる、忙しいと思わずもっと頑張って働くべき」という精神論的なものと、もう一つは「忙しいなら、余分な仕事を引き受けずじっとしている」という前者と対照的な結論でした。今の金沢大学では「多忙化」の中、教職員の間ではこの二極化が確実に進行していると思います。そこで教員評価が必要になってくるわけですが、教育評価はそんなに簡単でないことは皆さんのご承知の通りです。誰もが希望とやりがいを持って健康で働ける職場の実現が組合のまず第1の任務と考えております。

第2の組合の任務は、教職員の賃金改善要

求です。昨年、当局は助教に対する大学院手当て3000万円を捻出するため、当面の給与はほとんど変わらないが生涯賃金ではかなり減額となるような給与規程の一部見直し案を提出しました。しかしこの案は、「賃金制度を変更する場合は事前に組合と相談があるべき、職場代表として賃金改正案に賛成できない」との前執行委員長の強い働きかけで、やむを得ず当局は賃金改正案を引き込みました。このように、組合は賃金問題に対して、実に重要な役割を果たしているのです。しかし、このような事実は教職員にはほとんど知られていないのが実情です。このような組合活動の実績を金沢大学の教職員に知ってもらう活動—すなわち広報活動が今の組合には極めて重要です。組合の重要性がわかれば、当然、組合員の数は増えるはずですから。

法人化となった今、金沢大学教職員の賃金と職場環境を守ってくれるのは教職員組合だけです。今年度、書記長として、金沢大学教職員の職場環境と賃金の改善（これが組合の本来の目的なのですが）に特化した活動に、大学当局とも協力して取り組んでいきたいと考えておりますので、皆様のご支援をお願いします。



## 第65回定期大会のご案内

日時 11月15日（土） 13:00～16:00  
会場 自然科学5号館（旧理学部棟2階 大講義室）

各支部、分会の代議員の参加をお願いいたします。  
又、組合員のオブザーバー参加も大歓迎です。

昼食は用意しませんので  
ご了承願います。

金沢大学教職員組合は、10月14日、この秋から来春にかけて、教職員の働く条件や環境形成にとって重大と思われるいくつかの問題に関し、組合としての要望事項を示し、大学としての見解と対応を求め、以下の内容で要望書を提出しました。組合では、早急に交渉の場を設定し、回答することを求めています。



## 当面の重点課題に関する交渉の申し入れについて

日頃より教職員についての処遇改善に努力していただき感謝しています。

さて、2008年人事院勧告において、「勤務時間に関する勧告」「非常勤職員の給与」などの指針がだされました。この主旨を受けて私たちは「勤務時間の短縮」「パート職員の待遇改善」の課題について要望をまとめました。またその他の重点事項について列挙いたします。

下記の要望事項について、早急に対応くださるよう申し入れいたします。

### 記

#### 1. 人事院勧告の指針に従う以下の早期実現について

- ・勤務時間の15分短縮。
- ・勤務時間短縮に伴う非常勤職員を含む職員の1時間当たりの給与額の改善。
- ・定額化されたパート職員の時間給を引き上げること。
- ・パート職員へボーナスを支給すること。

#### 2. 教職員の評価について

- ・今年度の教員評価試行後に行われる検討状況を開示し、廃止を含めて、見直しにあたっては教員の意向を尊重すること。
- ・教員評価を給与査定に利用しないことを保障すること。
- ・その利用に際して、個々の教員のプライバ

シーを尊重すること。

#### 3. 手当てについて

- ・寒冷地手当に代わる冬期手当を新設すること。

#### 4. 通学歩道の整備について

- ・多くの学生が田上地区でアパートを借りていることから、角間南地区の造成で通れなくなった山道を整備するなど、学生・教職員の通学歩道を整備すること。

#### 5. 教職員の健康管理と業務の均等化について

2008年度からの学域再編により教職員はますます多忙となっています。特に教員は裁量労働制となり、事実上サービス残業となっていることは否めません。一部の教員のみには仕事が集中することのないよう業務の均等化を工夫し、労働環境を整備すること。

## ろうきん財形預金募集

募集期間

**10月21日(火)～10月31日**

見附の  
メリット

- ☆給与天引きでラクラク貯まる
- ☆勤労者唯一の利息に税金のかからない  
非課税扱い(財形住宅・財形年金)
- ☆職場で手続きができ簡単・便利
- ☆ろうきんのローン金利が優遇

お問い合わせ

組合又は 北陸労働金庫本店営業部 231-2161

## 無担保 ろうきん自動車ローン ⑨16・⑩31

「くるま自費」特別優遇キャンペーン!

変動 キャンペーン優遇金利 キャンペーン優遇金利

**年1.9%～年2.6%**

- ◆ご融資額 最高500万円 ◆ご返済期間 最長10年
- ◆ご返済方法 毎月返済または、毎月返済・ボーナス返済の併用
- ※保証料0.5%または1.4%が別途必要です。
- ※2008年9月16日現在適用中。
- ※審査の結果ご希望に添えない場合もございますのでご了承ください。



8月6日理事交渉における抜粋

「非常勤職員の雇い止めを撤廃し、各人に応じた継続雇用をお願いしたい」

法人化前から廃止を求めていた「雇い止め問題」については、「解決する方向で検討している」との回答がありました。法人化前、法人化後の区別なく、優秀な人材が信州大学に留まってもらえるような方法を、この秋にも原案を提示してもらえるとのこと。

# 交通災害共済

教職員共済



自転車事故などの交通事故によるケガや、日常のさまざまなケガ（例：料理中にヤケドをした、スポーツ中のケガなど）、さらには日常生活の中で他人に損害を与えてしまった場合についての賠償がセットされた、交通災害共済の募集中！

共済期間：09年1月1日～09年12月31日

変更・更新取消・新規申込書締切  
11月20日（木）  
お問合せは組合まで

契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書（契約書・注意喚起情報）をご覧いただき、制度内容をご確認ください。

27	19	5	2	8	31	30	28	26	25	24	23	18	17	16	15	14	12	10	8	4	3	2	7	27	25	16	23	23	19	18	17	16	13	7	5	4	3	6				
日	日	日	日	月	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	月	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	月		
07年度決算会計監査	女性部改正パート比較アンケート検討	第8回推薦委員会	ふれあいコンサート 共済運営委員会	第7回推薦委員会	外国人任期問題、人社会学域長懇談	組識部会議	女性部学習会「女性の病氣と漢方」	27日（日）全大教40回定期大会 東京	理工学域部局長懇談会	第6回推薦委員会	外国人任期問題、人社会学域長懇談会	角間地区 教研集会、病院問題懇談会	第21回執行委員会	第5回役員推薦委員会	第5回推薦委員会	女性部 絵手紙	学長懇談会	第1回選挙管理委員会	地引き綱	国際学類外国人教員任期問題懇談会	第4回推薦委員会	理学部分会ピャパーテー	第20回執行委員会	書記局の在り方問題検討会	工学部分会	第3回推薦委員会	団体交渉 第7回組織部会議	角間北支部 学域長交渉	女性部 新学長・人事課長昼食会	理工学部分会 南支部移行で協議	団交予備折衝	第2回推薦委員会	女性部映画会	統一要求書に対する暫定の回答あり	女性部役員会 外国人教員懇談会	第19回執行委員会	第2回推薦委員会	新人歓迎会	8日病院のある単組交流集会 東京	工学部分 助教・助手懇談会	第18回執行委員会	第1回推薦委員会

活動日誌

県教組・高教祖・私教労連

## 石川県教育研究集会

「ゆたかな学び」を子どもたちに

日時 10月24日（金）～25日（土）

会場 加賀市（アビオシティ加賀などの会場で分科会、全体会）

24日（金）18:00～アビオシティホール

記念公演『子どもとともに創る学校めざして  
- 子どもの権利条約を学校づくりに生かす道』  
教育評論家 喜多 明人さん（早稲田大学教授）



◇ 08県教研のローガンと目標 ◇

- 『教え子を再び戦場に送るな』
- 平和を守り、真実をつらぬく民主教育の確立
- 子どもを中心とした教育改革と教育の自由の確立
- 「開かれた教研」の実現

◆ 基本方針 ◆

- 子ども、青年が社会の主権者として生きる力を育てるための教育実践をすすめます。
- 「憲法・子どもの権利条約」の精神をいかにした民主教育をすすめます。
- 「人権・平和・環境・共生」の根拠を大切に教育研究活動を強化し、民主的な職場・教育の自由を確立します。
- 子ども・保護者・市民とともに教育実践をすすめ、学校・地域から教育改革をすすめます。
- 教育を社会の中心目標にすえ、教育行政・行政関係者等にも働きかけ、社会的合意形成をはかります。