

組NEWS合

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
発行：金沢大学教職員組合執行委員会
住所：金沢市角間町 角間内線2105
直通電話(076)262-6009 (FAX同じ)
E-mail kanazawa@ku-union.org
ホームページ http://www.ku-union.org/

2008年 6月 9日

通巻1084号

この号の内容

組合員迎え問題解決力大きく 1 P
新入歓迎会のご案内 1 P
病院の7：1看護実施状況を問合わせ 2 P
これほんと?国立大学への疑問 2 P
総務企画会議「人事・労務管理」方針を採寸3 P
「地引き網とバーベキュー」、ろうきんのご案内4 P

新しい組合員迎え 問題解決の力もっと大きく



新しく金沢大学にお迎えした新教職員の方を中心に、組合加入の声かけを各分会・支部で行ってきました。その成果が本会にも聞こえてきています。ただ、「組合に加入する」という声は聞こえてきても、加入用紙や送られてこずに成果につながっていない例も見られるようです。4月～5月を組合拡大月間としましたが、歓迎会が行われる6月13日(金)まで拡大月間を延長しました。歓迎会には、新しい方を大いに誘って参加をお願いします。

大学院調整額の問題、三学域体制移行に伴う多忙化の問題、教職員の評価の問題など、私たちが働いている金沢大学には、大学との交渉で

解決させなければならない問題が多くあります。これらの問題の解決には、まず組合拡大が欠かせません。ぜひ、皆さんの周りにいらっしゃる教職員の方々に組合加入を勧めてください。



また、この月間の間は、組合に加入された方には歓迎の気持ちを込めた「お祝い」として1万円の図書券を差し上げています。また、新規加入者を紹介して下さった組合員にも、お礼を些少ではありますがお礼を用意しています。

「JOIN US!」その一声が、我々の働く環境の改善につながり、働きやすい職場の実現につながります。最後のひと頑張りをお願いします。

新入組合員・新入教職員 歓迎会のご案内

日時：6月13日(金)午後7時～
場所：金沢21世紀美術館内

Fusion 21

会費：1,000円(新入組合員・新入教職員は無料!)



石浦神社側

Fusion 21



今年の歓迎会のロケーションとして21世紀美術館を選んでみました。

アートの空間で心清らかに「大学の未来」について語り合うとともに、おいしいお酒と料理を楽しみながら、親睦を深めてまいりましょう!

さそいあってのご参加をお願いします。

早めに来られる方は6時30分から、学芸員の案内で21世紀美術館見学を行います。また、企画展の「ロン・ミュエック展」は団体割引扱いの800円で入場できますので組合までご連絡下さい。

日が迫っていますので、参加ご希望の方は早めにご連絡をお願いします。

附属病院の7：1看護の確実な実施のために 「実施状況についての問い合わせ」を申し入れ

4月は基準
満たさず!

国立大学法人金沢大学 学長 中村 信一 殿
附属病院 病院長 富田 勝郎 殿
看護部長 小藤 幹恵 殿

2008年5月30日

金沢大学教職員組合執行委員長 名古 道功
金沢大学教職員組合医学系四分会執行委員長 細見 博志

これまで金沢大学教職員組合と医学系四分会は、安全、安心の医療と看護を実施するために、適切な人員配置と、働きやすい労働環境実現を求めて、大学と協議を進めてきました。

さて、金沢大学附属病院は2008年4月から看護師を大幅に増員し、7：1看護体制導入を明らかにしてきました。実施より1ヶ月以上経過した現在、その進捗状況についてお尋ねします。

問い合わせ内容については、早急に文書にて回答いただくとともに、できるだけ早く協議の場を持っていただけるよう要請いたします。

1、7：1看護体制実施に関して

- ・当初予定として、何月から7：1基準の認可、増収を予定していたのですか？
- ・4月は基準条件を満たさなかったと報告がありましたが、条件が満たなかった原因は何ですか。
- ・また、その問題が把握できたのはいつ頃で、病院全体の工夫で回避できなかったのですか。
- ・現時点で、何月から7：1基準が認可され、増収が見込めることになりますか。
- ・当初予算から見て、認可の遅れによる収入減の額はどれくらいになる見込みですか。
- ・この4月の180名採用のうち、新卒者は何名でしたか。

- ・4月途中で勤務表の作成しなおしが行われましたが、それはなぜですか。

2、新人教育体制に関して

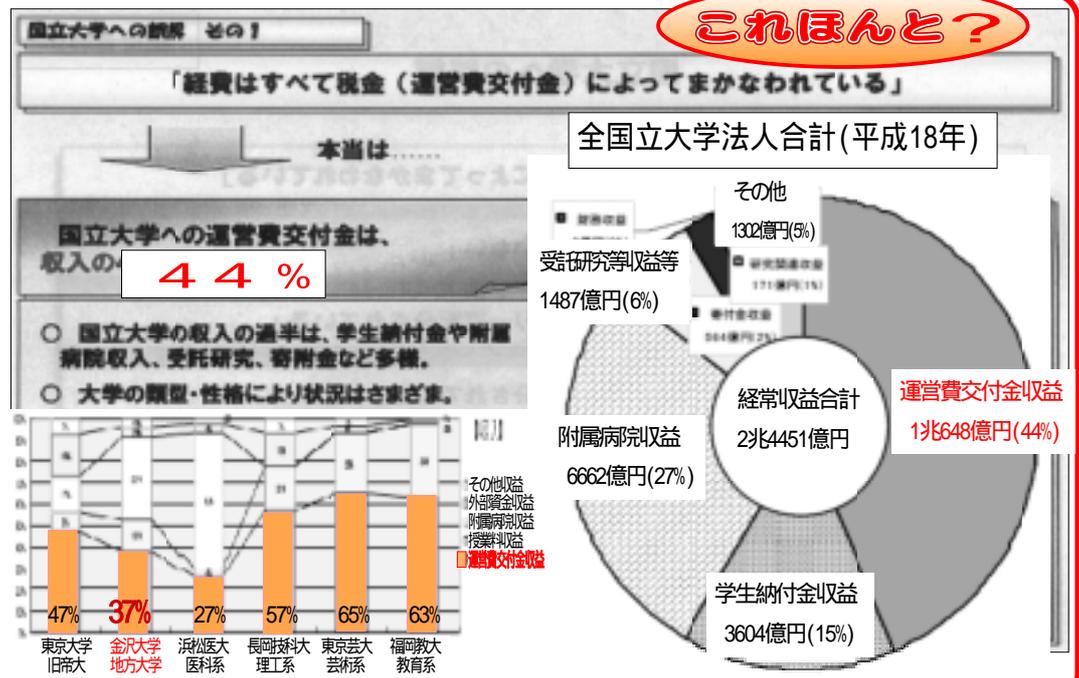
- ・安全専任係りは3ヶ月間夜勤免除し新卒教育にあたるとしていましたが、確実に実施されていますか。
- ・新人は5月連休明けから夜勤に入るとなっていました。守られていますか。
- ・新人が夜勤に入った際、“夜勤人数を増員する”としていましたが実施されていますか。

3、離職防止対策に関して

- ・離職防止のためにも、積極的に年休取得を進めるとしていましたが、その取得を制限していませんか。
- ・具体的に4月は、平均何日、年休が取得されていますか。全学で奨励しているように、四半期毎の取得予定を立てて取り組んでいますか。
- ・職場で、新人に超過勤務手当を支給しないとされていますが、どう指導が行われていますか。
- ・男性の仮眠室の改善は実施されましたか。
- ・日勤者の駐車スペースがなく困っています。実態の改善のための対策はとらないのですか。
- ・控え室が狭く、日勤帯にゆとりのある昼食・休憩が出来ません。改善はできないのですか。

大学の仕組みについて、いろいろ間違っ
て伝わっていることもあります。

そこで、いくつかの資料を紹介してみます。
皆さんの感想をお寄せ下さい。



総務企画会議 08年度「人事・労務管理」の重点課題を議論 各職種で人件費削減・新任期待、「人事評価制度」実施を予定

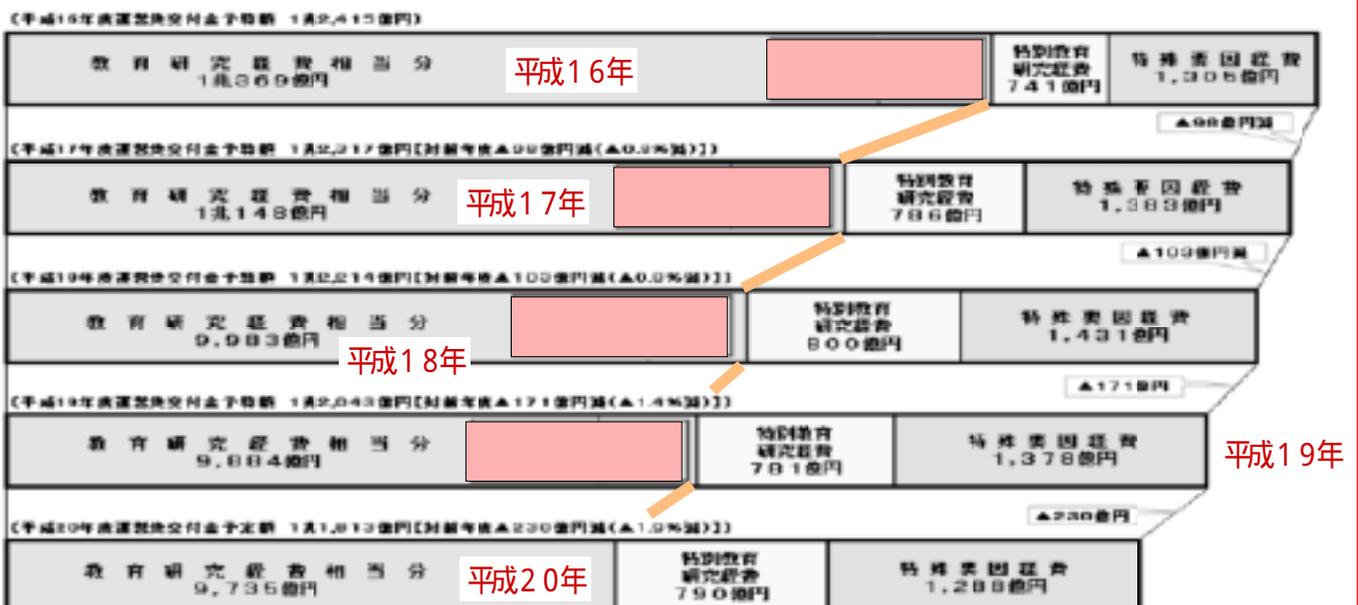
5月9日の金沢大学総務企画会議では、以下の事項が議題として検討されました。組合が問題にしてきた件が事前の説明ないままに検討・実施が進められようとしていることに危惧を感じざるを得ません。関係する皆さんのご意見を組合にお寄せ下さい。

人事及び労務管理に関する課題 20.4.18 <総務企画会議>

項目	方向性	実施時期
1 総人件費改革関係	平成18年度から22年度までに5%の人件費の削減を図るため、次の方策を講ずる。	
	(1)教育職員の削減 ・削減計画(0.67%)に基づき、各研究域等ごとに雇用上限数を設定し、人件費の削減を行う。	進行中
	(2)事務職員の削減 ・年度ごとに職員の1%の人員削減(5名)を目標とする。 なお、平成19年度から、毎年度さらに1名削減することとした。 ・上記の目標を達成するため、業務の見直し・外注化、事務の省力化を検討する。	進行中
	(3)教室系技術職員の在り方 ・効率的教育・研究支援を促進するため、教室系技術職員の実態的組織化を検討する。	20年度中に検討 21年度実施予定
2 非常勤職員	(1)採用方法の多様化 ・平成18年度から実施した非常勤職員の事務職員への登用について検証を行うとともに、選考方法等に改善を加えて実施する。	20年度中に検討・実施予定
	(2)非常勤職員(パートタイム)の任期制 ・継続雇用義務の発生を避けるため、パートタイム職員(新規採用)の期限付き雇用(3年任期制)の導入の可否について検討する。	20年度中に検討
3 高年齢者雇用	・再雇用ポストの一律化と、そのルール化について検討する。	20年度中に検討・実施予定
4 障害者雇用	・法定雇用数(42人)確保のため、機会あるごとに部局長等に対し身体障害者等の雇用の促進を要請する。 (メモ)4月1日現在:雇用数39、不足数3	進行中
5 教員の大学院担当調整額	・大学院教育の促進と大学院生の確保に努めた教員への整合性ある調整額を新設しつつ、人件費の抑制を図るため、これまでの区分(3区分)を廃止し、調整数1.2相当に一本化する。また、主任指導教員に「大学院主任指導手当」(仮称)を新設し支給する。	20年10月から実施予定
6 教員の採用・昇任に係る選考手続	・3学域改組により教員が研究域・系に所属することに伴い、現在、部局で異なる人事(選考手続)の基本的な手続を、大学として統一したものを定め、人事の透明化を図り大学の活性化に資する。	20年度の早い時期に実施予定
7 新人事システムの導入	・本学独自の人事・給与制度を導入する場合、現行汎用人事・給与システムでは対応ができないこと、また、現行システムのメンテナンスが平成21年度で終了することなどが、新たな人事・給与システムの導入が必要である。 (必要経費:5千万円程度)	20年度末までに導入予定
8 安全衛生管理施策の推進	・安全衛生管理室(20.4設置)を中心に、全学的な安全衛生管理機能の充実を図る。特にホルムアルデヒド対策をはじめとする化学物質管理、医療制度改革を踏まえた健康診断・保健指導の在り方、学内における安全衛生教育等について検討を進める。	20年度中に検討・実施予定
9 男女共同参画に関する行動計画	・男女共同参画に関する提言書に基づき、行動計画を策定し実施する。現在申請中の科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」が採択された場合は、同プログラムを行動計画として実施する。	20年度中に検討・実施予定
10 新人事評価制度(改訂版勤務評定)の導入	・平成19年度の改訂版勤務評定を新人事評価制度として規程、要項等を整備し実施する。	20年度中に実施予定

国立大学法人 運営費交付金の推移

資料 / 文部科学省



教職員共済
と共済企画

地引網&バーベキューのご案内



参加者全員で「よいしょよいしょ」カモメも網のそばまでやってきます。海辺で小さな子どもたちがお魚と戯れる姿はいつもほほえましい光景です。

例年、好天と大漁に恵まれています。ご家族そろって、楽しい思い出をつくって下さい。

詳しくは別の案内・申込書をご覧くださいか、組合事務所(262-6009)までご連絡下さい。

日時：7月12日(土) 小雨決行
7時45分 浜茶屋「じろべ」現地集合

参加費：大人500円(中学生以上)

<組合員以外は1000円>

新規加入者をご招待です

(教職員共済加入の方は補助有)

マイクロバスの送迎もあります。



ろうきん 住宅ローン

固定金利選択型10年

(基準金利)

年 **1.90%** ~ 年 **2.25%**

住宅の新築や増改築はもちろん、土地の購入や他行住宅ローンの借替に!



臨時返済の手数料が不要です!
不動産評価額以上のご融資可能!
自動更新で手続きラクラク!

融資額 最高1億円(団体信用生命保険付)
3大疾病保障特約・障害特約付は、最高6,000万円
返済期間 最長35年(1ヶ月単位)
返済方法 毎月返済又は、毎月返済・ボーナス返済の併用
保証 保証機関の保証が必要となります。

24 22 20 16 13 8 1 活動
日 日 日 日 日 日 日 日 日誌
↓
25 組織部会議 女性部非常勤問題検討会
日 単組代表者会議/名古屋 女性部非常勤問題検討会
17 女性部学習会
回 16 女性部学習会
執行 16 女性部学習会
委員 16 女性部学習会
会 17 女性部非常勤問題検討会
25 単組代表者会議/名古屋

おまかせ下さい
ろうきんに
ローンの見直し

毎月の返済金を
見直したい!

複数のローンを
1つにまとめたい!

例えば
1900万円30年返済で借入
11年目に金利4%に上昇の時
現在残高1425万円を
<ろうきん住宅ローンで借替>
毎月・ボーナス返済額をそ
のままにして
利息は431万円も減少
返済期間も4年も短縮

(個別に違いがありますので、ご相談下さい)