

組NEWS合

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
発行：金沢大学教職員組合執行委員会
住所：金沢市角間町 角間内線2105
直通電話(076)262-6009 (FAX同じ)
E-mail kanazawa@ku-union.org
ホームページ http://www.ku-union.org/

2008年 5月23日

通巻1083号

この号の内容

拡大月間6月13日まで延長へ 1P
「名ばかり管理職」問題アンケート結果 2P
バードウォッチング・メーデー風景 3P
6月13日新入歓迎会のご案内 4P

拡大月間 6月13日まで延長 JOIN US! の声かけを強めましょう

4～5月の組合員拡大月間もあとわずかとなりましたが、皆さんまわりの方に加入呼びかけを進めていただいているでしょうか。

各支部、分会では最後の追い上げの取り組みが進められ、全ての支部、分会から加入者の報告も届くようになりましたが、まだまだ予定した成果には届いていません。

そこで、執行委員会では拡大月間を、新入歓迎会が開催される6月13日(金)まで延期して、取り組みの強化を呼び掛けることにしました。

角間北支部では、「新入歓迎会と教員が必要な諸手続の説明会」を開いて、新しく赴任された先生方が困らないための学習会も開催し、結

び付けを広げています。

理学部では学科単位で新人へ呼びかけたり、工学部では職種別の懇談会などでいろいろな要望の交流も含め組合加入の働きかけを広げています。

こうした、いろいろなつながりを活かしながら、また、心から金沢大学への着任を迎え入れる気持ちで「新入教職員歓迎会」へお誘いすることも合わせて、最後まで、新しい組合の仲間を

広げる取り組みを進めていきましょう。

なお、加入いただけただけの場合は、その後の事務連絡や「歓迎のお礼」を早くお渡ししたいこと等もあり、早急に支部・分会役員、又は組合事務局までご連絡をお願いいたします。



全大教 / 教員の研究・教育・勤務条件改善アンケートを実施 教員の皆さんへご協力をお願い

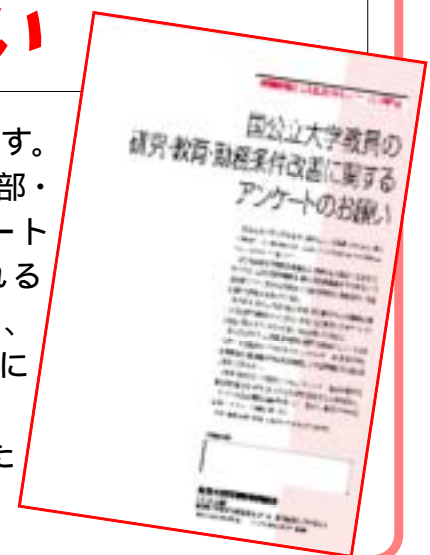
全大教では、法人化後の運営費交付金の削減など厳しい研究教育環境の中、研究と教育を担う教員が置かれている状況をふまえ、その改善のとりくみを進めてきました。

そこで、全国の教員の要求運動の促進と、組織強化をはかるため、全国アンケートを実施することになりました。

アンケートは、教員の研究・教育環境や、勤務条件の実状を把握し、その改善を図るこ

とを目的に実施します。

6月に入って各支部・分会から、アンケート用紙等が届けられるかと思っておりますので、6月20日頃までに回答いただけるよう、ご協力をお願いいたします。



「名ばかり管理職」問題でアンケート / 副課長43名の4割から 半数が実態無し、半分近くが「人件費削減」・収入減の回答

今回、副課長の方全員にメールと印刷物でアンケートの協力をお願いし、17名(39.5%)の方から回答を頂きました。回答いただいた皆さんありがとうございました。

結果は下表をご覧ください。

Q1では半数以上の方がNOと答えています。また、今回の処置が人件費節約が目的と受け止めている方は約半数に上っています。

残業の増減は有意な回答は得られませんでした。収入では4割の方が減を訴えられました。大学へ是正を求めたいかどうかについては、7割の方が無回答又は「分からない」との回答となっていますが、約2割の方が「是正」希望を表明されています。

8名の方から記述回答をいただきました。特に(合致している+人件費削減と思わない)と答えた方々が積極的に発言しておられるのが特徴でした。

以下、いただいたご意見をご紹介します。

基準に合致している部分は全くありません。

そのような・・・立場であることを自覚して業務を行う必要がある・・・

少しでも管理職としての意識も持ち仕事を行わなくちゃと思っています。

元々、課長補佐の職務内容は管理職に準じていたのではないのでしょうか。

課長補佐の人件費を削減することが課題・・・会議で話題になっていた。

マクドナルドと同じようにトラエル発想が理解不可。人件費削減=残業手当?

ナンセンス。常に残業を減らす工夫、努力を全ての職種がする必要がある。

副課長であろうが課長補佐であろうが残業時間は減らさなければならない。

新たな業務が手当の不要な副課長に行った(残業増)どこかで人件費の抑制が必要であるとは思ふ。しかし、・・・副課長となって、超過勤務時間が減らないのに、給与総額が下がるのはおかしい。

係長等と同じ残業をしても、我々の給料は低い・・・。残業手当の頃より大幅に(5~8万)ダウンした。

法学部を持つ大学としてははずかしい。

課長の横に副課長がいる状態で1課に複数の管理監督者を配する必要がある(の)かが重要では・・・



事務職員の中でも、今後「評価」「査定」が大きな問題となってきます。組合では、管理機能と能力向上の施策とともに、適正な仕事の配分、残業縮減のを求めて、事務職の方々の声を活かして、大学と交渉を進めていきます。皆さんのご意見をお寄せ下さい。

< アンケート内容 >

(1) 管理監督者とは、(1)労務管理について経営者と一体的な立場にあるか、(2)勤務時間の自由裁量があるか、(3)職務に見合う待遇があるか - などの基準が満たされていることが必要とされています。

こうした厚生労働省の定義に基づき、質問にお答えください。

Q1 あなたは、これらの基準に合致している職務だと思いますか?

(1)思う、(2)思わない、(3)よくわからない

Q2 「名ばかり管理職」として「人件費削減の対象にされたのではないか」との指摘がありますが、どう思いますか?

(1)そう思う、(2)そうは思わない、(3)よくわからない

(2) 「副課長」(相当職を含む)制度導入前に「課長補佐」(相当職を含む)であった人にお伺いします。

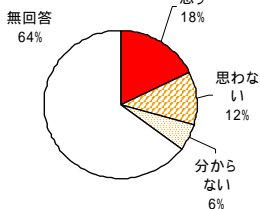
Q3 残業時間は、どうなりましたか?

(1)減った、(2)増えた、(3)変わらない

Q4 手当額(収入額)は、どうなりましたか?

(1)減った、(2)増えた、(3)変わらない

Q5 大学是正希望有無

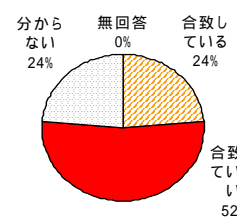


(3) Q3で(2)、又はQ4で(1)を選択された方にお尋ねします。

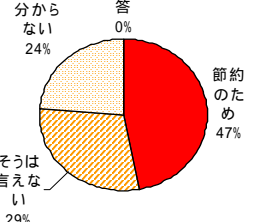
Q5 大学に対して是正してほしいと思えますか?

(1)思う、(2)思わない、(3)わからない

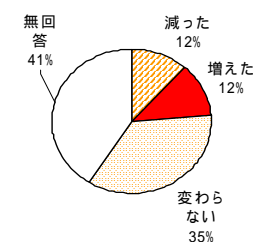
Q1 基準に合致しているか?



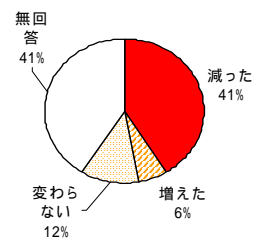
Q2 人件費節約のため?



Q3 残業の減・増



Q4 収入の減・増

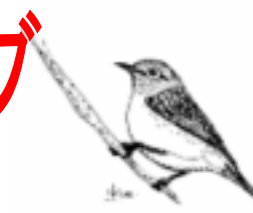


ご協力ありがとうございました。

バードウォッチング



友人の細見さんに誘われて、金沢大学教職員組合の探鳥会に初参加させていただきました。この日は、角間キャンパスの裏山を歩きましたが、久しぶりに青空が広がりとても気持ちよかったです。今年は夏鳥たちの飛来が遅く、ヤブサメの声が聞こえたくらいでキビタキやオオルリには会えませんでした。その代わりに、ボラを捕まえたミサゴやこの時期にカルガモと共にいた冬鳥のヨシガモの姿も見れてうれしかったです。ポイントを押さえた先生のバードウォッチングのすごく参考になりましたし、南の地域ではキビタキやオオルリまでがカラ類の混群に混じることも知りました。同時に植物の解説もあるという贅沢さで、角間の山にある4種類の桜の木の話やマムシグサ



のお花の付け根が発熱するという話、雌株と雄株の花の面白い違いも数々聞けて、今まで知っていたはずのお花にそんな不思議がいっぱ

いあることを改めて発見することができました。

桜の花びらが舞う景色の中、春の陽射しを浴びながらゆっくりと心豊かな時間を過ごすことができ、とても楽しかったです。参加してよかったですと思いました。どうもありがとうございました。

(金沢市 白川郁栄さん)



スケッチは いずれも白川さん



第79回 メーデー

5月1日日本多の森公園のメーデー会場は、「ストップ！戦争する国づくり。なくせ！格差と貧困。安心して暮らせる社会の実現。能登半島地震被災地の早期復興。」の思いがたくさん旗に込められ、若葉香る青空にはためきました。

参加団体から、年金や後期高齢者医療制度の問題、格差

是正のたたかいで直接雇用が拡大していることなどの発言があり、メーデー宣言を採択。金沢大学教職員組合旗を携えて、香林坊から片町までデモを行いました。



- 活動日誌
4月
- 4月5日 組員拡大月間
 - 1日 病院前で組合説明会を案内
 - 2日 非常勤職員交流集会
 - 病院新入職員組合説明会
 - 8日 執行委員会
 - 13日 女性部学習会
 - 「日本の非常勤で働く実態」
 - 16日 執行委員会
 - 17日 組織部会議
 - 17日 副課長アンケート実施
 - 19日 バードウォッチング



新学期がスタートして、はや2か月が経過しようとしています。

組合員の皆様も、学域再編の流れでご多忙な毎日を送っておられることでしょう。さらに気温も天気も不安定、これは何かの象徴かい?とってしまう今日この頃です。

ここは、新入教職員の方々、そして新たに組合に加入された皆様をお招きして、新しい風を吹き込んでいただくといたしましょう!というわけで、

組合新人歓迎会のお知らせです!

新入組合員・新入教職員 歓迎会のご案内

日時：6月13日(金)午後7時~

場所：金沢21世紀美術館内

Fusion 21



会費：1,000円
(新入組合員・新入教職員は無料!)

今回はロケーションに21世紀美術館を選んでみました。

アートの空間で心清らかに「大学の未来」について語り合うとともに、おいしいお酒と料理を楽しみながら、親睦を深めてまいりましょう!

早めに到着されて気ままに美術館を見学いただき、歓迎会へと足を運ばれるのもよろしいかと思います。(6時30分から、学芸員の案内で21世紀美術館無料ゾーンの見学を行います。)(企画展では「ロン・ミュエック展」が開催中。有料ですが組合として団体割引扱い額の800円で入場できるよう手配しますのでご希望の方はご利用下さい。)



また、当日は金沢大学オーケストラメンバーによる演奏もお楽しみいただけます。

皆様、お誘い合わせのうえ、21世紀美術館へ!

(準備の都合上、お申込みは6月9日までに支部・分会役員又は組合事務所までお願いいたします)

..... 切 取 線

6月13日(金) 歓迎会参加申込書

部 局	お 名 前	内 線 番 号	美術館案内参加 希望者は	有料チケット希望 希望者は