

# 組NEWS合

Faculty and Staff Union of Kanazawa University  
発行：金沢大学教職員組合執行委員会  
住所：金沢市角間町 角間内線2105  
直通電話(076)262-6009 (FAX同じ)  
E-mail kanazawa@ku-union.org  
ホームページ http://www.ku-union.org/

2008年 2月19日

通巻 1078号

## この号の内容

教研集会で大学財政を学習・検討 1P  
納得できる7:1看護の具体化を 2P  
和気あいあいと新年会 4P  
労金・共済からのご案内 4P

## 教研集会で大学財政を学習・検討

1月30日(水)18時から、「金沢大学の財政を斬る!」とのテーマで、坂根利幸氏(全大教委嘱公認会計士)による講演が行われました。

参加者は約25名とやや寂しかったですが、講演内容はわかりやすく、質疑応答も活発に行われました。

まず、金沢大学の財務レポートなどを用いて、財務諸表、損益計算書、キャッシュフロー計算書、貸借対照表、そして業務実施コスト計算表の見方の説明がなされました。

金沢大学の特徴として、経営全体として重視されるキャッシュフロー(CF)においては「業務活動CF」が延びていることが必要だが、18年度は大きく後退しており、特別な事情が予測される。しかし、CFの月商倍率(資金期末残高/月平均計上収益)は改善しており、経営という面では良くなってきている。

また、質疑の中で、運営費交付金は「使用目的」を特定しない交付金となつて、予算の実施にあつては用途は必要に応じて大学が変えることができるはずで、金沢大学で勘定科目が違つて運用できないというのはおかしいと発言されたことが印象に残りました。

質疑応答も含めて学ぶべき内容は多くありましたが、主要な点のみ記すと、以下の通りです。

企業会計の目標は「投下資本に対する利潤評価」であるが、その原理を教育という「公共の利益」を目標とする大学で採用しているのは不適切である。

単年度では抜本的な議論はできない。5年間位の財務状況を把握すると問題点などが見えてくる。



同規模の大学との比較が有意義である。

部局の予算の分析も行う必要がある。

毎年予算が削減される中で、内部での努力だけでは限界があり、パイを増やす取り組みが重要である。

新たな中期計画が検討されて行くが、大学としての人件費も含めた財政や今後の有り様、新たな投資も含めた発展の議論を継続して進めていく必要がある。

現在、大学当局は、財政の厳しさをさかんに強調し、人件費などの削減を企図していますが、学長裁量経費は増えており、必要と判断されれば予算増も可能であるといえます。

また、収入だけではなく支出についても細かなチェックが必要です。配分された予算に見合うだけの成果が上げられているのか、むだな支出がなされていないかなどを見極めることが求められています。「財務レポート」においてさまざまな数値が公表されている点は評価できますが、詳細な支出の内訳までは不明であり、こうした内容までの公表が不可欠といえます。( N )

# 安全な看護、働きやすい職場めざして 看護師が納得できる7:1看護の具体化を

2月1日、病院問題を中心にした団対交渉が行われました。交渉には本木理事をはじめ本部関係者に加え、病院より干場副看護部長、神村病院部総務課長も出席しました。  
主な交渉内容の概要をお知らせします。

最初に、干場副看護部長、神村総務課長より、組合の要望事項に対し、次の回答がありました。

夜勤体制：「新人の病院説明会では今は3交替だが、これから2交替制も含め勤務体制の変更の可能性があると説明している。」

2交替制の試行：「3病棟で導入している。試行の形で、6ヶ月をめどにしている。検証については毎日師長の声掛けや病棟会議で確認しており、アンケートをとりたい。」

勤務体制の変更：「7:1看護で、夜勤の体制を手厚くしたいと、夜勤は3~4人にもう1人増にしたいと考えている。」

新人教育体制：「安全教育担当を各病棟に1名配置、3ヶ月は日勤のみで新人指導にあたってもらう。新人には病棟により差があるが、5月連休明けぐらいから夜勤に入って貰う。」

離職防止対策：「金沢大学は離職率が低く1年目は0。新人教育体制がしっかりして、働きやすいという声が多い。超過勤務が多く休暇がとりにくいという面もあるが、7:1で看護師が増になれば休暇も取っていけるようになる。」

更衣室：「ロッカーを150人分増やした。リラックスルームは重要なのでつぶさない。」

仮眠室：「利用状況は1日3~4人で、7床で十分対応できる。大雪の時等は不足したが、一時的なことで、10床は不必要。男性についてはこれからも増えていくと思うので、今後の検討課題にしたい。」

控え室：「今は一度に7~8人使用、4月には日勤人数が4人程度増える程度。食事時間を交代制にすれば問題なく使える。」

パソコンの補充：「夕方混み合うが21年度のシステム更新時には増設の予定である。」

PHSの補充：「ナースコールは5台、一般は2~3台で緊急対応には十分。」

居住環境・寮の体制の整備：「希望する人がいつまでも無条件に入居できるものではない。慣れただけということと、自宅から通勤が困難な

方など入寮の該当する人のためのもので、入居者は勤務時間外の災害時にいち早く参加できる人と義務付けている。無料で貸与し、説明会においても全員入れるとのPRはしていない。男性については入寮の希望はない。他の大学のように、他のアパートを借り上げる予定はしていない。」

駐車場：「立体駐車場400台に加え、改修工事が終わり医学部周辺に100台、がん研周辺に4月から80台が供用可能となり、医学部では増える予定である。看護師専用のものであると、患者の駐車場がけずられることになるのでご理解いただきたい。」

年休：「取得率は低い。7:1看護で増員、取りやすい環境をととのえたい。バースディ休暇など師長として取れるよう努力している。」

その後、個々の問題での交渉を行いました。

組合/今、試行という形で2交替制をしている。期間を6ヶ月としているが、昨年秋から実施しており、中間的な評価はどうなっているか。

病院/今のところは3交替制へ戻してくれとは聞いてない。3交替では深夜明けが10時、11時になるが、今は9時で超勤することなく帰れ、夜間の出入りがなくなり家族が安心、精神的負担が減ったと聞いている。休憩時間は交代で十分に取れ、患者に安全面で負担をかけているとは聞いていない。いずれアンケートはとりたい。

組合/きちんと休憩時間が取れているかなどアンケートをとってほしい。患者の重症度が高くなって身体を休める十分な休憩時間がないとの声もある。休憩時間はどうなっているか。

病院/16時間勤務は90分で、30分を3回、決められた時間にとっている。

組合/試行病棟の基準は?

病院/2交替制のアンケートで、手を上げたところで試行している。やりたいねということで病棟会議で話し合い試行している。

組合/メリット、デメリットなどきちんと討議し、アンケートを取るなどして行ってほしい

病院/現在の16時間は長いのでアンケートも取り、12時間、14時間なども検討していきたい。

組合/アンケートは無記名ですよね。

病院/無記名です。

組合/試行した他病院での資料だが、16時間は長時間、休日は疲れがとれずごろごろ寝、家族も



気を使い遠慮している、高齢の看護師は働きずらい、疲れて優しい看護ができない、疲れが出て患者を落としそうになる、採血の時手が震えるなどデメリットも多数報告されている。夜間の長時間勤務は集中力や判断力が低下する。安全面を検討して欲しい。

病院 / 十分な検討は必要だが、3交替は日勤=深夜がある。そちらのほうがよっぽど疲れがたまる。

組合 / 日勤=深夜はそもそも望ましくない勤務だ。

病院 / 3交替ではそうせざるを得ない。深夜勤の前に公休の希望があればつけているがあまり希望がない。

組合 / 日勤=深夜、準夜=日勤などを廃して、勤務と勤務の間は12時間以上間隔を置いてと希望している。やむを得ないではすまないと思う。3交替でも十分な人数がいれば日勤=深夜の勤務をいれない勤務体制を組むことができる。その点はどうか。病院 / 倍の人数になれば可能だが人件費が大変。今は7:1看護を満たす人員配置を考えている。



### 年休は10日目標！代休は取って下さい！の回答

組合 / 年休は4.2日しか取れていない。130人増は年休を何日取る想定のもとで計算したのか。

大学 / 7:1看護の必要人数の計算にあたって、事務の年休取得率は10日だった。そこで10日取得で必要な数をはじき出した。

組合 / 病棟では「是非年休を取ってください」と言うが自由に取れるような実態ではない。言葉だけ「勝手に取って！」では取れない。

組合 / 国民の祝日があるが、勤務表では土日の日数だけ入れて組まれているが、国民祝日などの休日の代休が取れているか。

病院 / 代休は取れたら取りなさいと言っているが、希望される方が少ない。割り増し給料が出ているからそっちがいいだろうと、実態としては取られていない。

組合 / 取りたいと思っても職場に迷惑がかかるから取りにくいという状況はおかしい。

病院 / 取りなさいと言っている。

組合 / 代休の主旨がみんなに分かりやすい説明が必要。年休も取れない中、取りなさいと言われ、「バースデー休暇」や「何とか休暇」などしているところもあるが、忙しさを考えスタッフは出しにくい。看護部が踏み込んで指導して欲しい。

病院 / 病棟で取りやすい環境を考えていくのが師長、副師長さん。こちらもお願ひしたい。

組合 / 大学より年休の取得について、「職場で四半期ごとの計画を立てて行うように」との文章が出されている。管理者の責任として、上からも提案をして、取得できる環境をつくるのが大切。年休の取得状況はデーターで取っているはず。年休の取得がどうか、取れていないとすればどうしてかも調べ、状況をみんなに公表して改善していくことも考えてほしい。

病院 / 検討課題にさせて下さい。

### 働きやすい職場環境で具体的な改善を要求

組合 / 7:1になると「超勤できない」との話がある。超勤手当は出ないのか。

病院 / 超勤をできるだけ0にしましょうということで、超勤をつけないということではない。

組合 / 7:1の基準では「研修時間分は定員人員に数えない」とされており、職場では「研修は時間外」になるのではないかと心配している。時間内でして欲しい。また時間外出席の場合は時間外手当を支給して欲しい。

病院 / 研修は時間外とは考えてないし、時間外の場合は、手当は支給する。

組合 / 寮には入れない、駐車場が無いでは離職防止にはならない。寮には特殊な人

しか入れないと言っていたが、ホームページではそう書いていない。86室と数だけ、寮に入れると思ったのに入れない。

病院 / ガイドブックを渡し、希望は取るが難しい、近隣にアパートがありますと説明している。他大学では自前でアパートを借りてそれを売りにして募集をかけたが、うちはこれしかないと言っているが人は集まった。

組合 / 環境を充実させていくことは離職防止につながる。駐車場を特定のスペースで確保できないか。夜間は危なく、安全性から近くで専用場所の確保対策が取れないか。何台確保すればうまくいくか、指定領域を作るとか、医学部の工事が終わり増えた分でどういう余裕ができたのか、具体的に検討して欲しい。

病院 / まず患者のことを第一に考えているので難しい。駐車場検討委員会で検討していただくことは可能である。夜勤の看護師は病院前の患者のところにも止められる。準夜の時間帯は空いており、病院内を歩いても5分ぐらいしかかからないし、不都合はない。

組合 / 働きやすい条件を整えることで病院が具体的な案を持って話し合って欲しい。供用部分が増える今が絶好の機会だ。

組合 / 仮眠室の質の問題だが、隣の声が聞こえる。電気がついたり消えたりして安眠できない。設備面を充実して欲しい。

病院 / 男性はカーテンだけなので大変。女性のところは利用するのは常時3~



### 新規採用看護師の「常勤採用」を約束

4人なので奥の方を利用すると、さほど気にならないと思うが、検討させていただく。

組合 / 昨年、看護師の「任期付雇用」について検

**組合では、この交渉を踏まえ、引き続き働きやすい病院めざし、要求実現に頑張ります。**

# 今年の抱負込めて 新年会で 楽しく交流

恒例の新年会が1月25日(金)6時30分より角間・自然研図書館上「すみれ亭」で、約50名の参加者のもと開催されました。執行委員長の挨拶(本年度の抱負)で幕を開け、第一部では、つくしんぼ保育所や石川県医労連などの来賓の方々の挨拶に続き、退職者のセレモニーが和やかに行われました。

長い間  
ご苦労様!!



新年寿ぐ和の四重奏・楽しいゲームで和気あいあい



職種・職場を  
こえての交流



第二部では、金沢大学琴・尺八部による新年に相応しい厳かな「琴、十七弦、三味線、尺八の四重奏：蓮華草と蜜蜂」が演奏された後、附属学校の増田先生考案によるゲームが行われ、会場は一気ににぎやかな雰囲気に包まれました。最後は、書記長の一本締めで閉会となりました。酒食を共にし、組合員間の親睦が深まったのではないかと思います。私事になりますが、琴を演奏したのは所属

研究室のやんちゃな学生ですが、意外な一面を見ることができました。私自身、予定されていた2時間があっという間に感じてしまう程、楽しい一時を過ごすことができました。

( 理学部 中井 )

## 教育ローン

特別金利4/30(水)まで

変動

# 年 1.9%

無担保

最高1000万円  
最長15年  
返済は毎月又は  
ボーナス併用

在学中でも  
申し込み可

卒業までは  
利息だけの返  
済もOK

分割融資も  
OK

入学金・授業料・住宅費用・生活費など幅広く利用ができます。

## 助け合いから生まれた共済

安心ひろがる  
充実のラインアップ

教職員共済

総合共済 火災共済  
自動車共済・車両共済  
生命・医療共済  
新・終身共済 年金共済  
交通災害共済

詳しくは組合(262-6009、角間内線2105番)へ  
また、ホームページもご覧下さい  
<http://www.dgs.sakura.ne.jp/>