

よむまっし

2011年4月27日
第10号

金沢大学教職員組合医学系四分会
4bunkai@med.kanazawa-u.ac.jp
内線 2496 (外線265-2496)

私達が『こんな風に働きたい!』
の声をあげていきましょう。
働く環境は自分たちの手で!



組合に入りましょう

医薬保健研究域長と懇談いたしました

12月に要求書を提出、3月16日懇談を行いました。当局からは山本博（医薬保健研究域長）松井修（医学系長）大竹茂樹（保健学系長）池森順一（事務部長）中越米雄（総務課長）山本恒夫（総務課副課長）角野浩一（総務係長）宮下恵子（人事係長）。組合からは執行委員長はじめ8名が参加しました。以下に概要をお知らせします。

1. 任期制を廃止すること。現職教員に任期付き任用への同意を強制しないこと。任期の再任審査に恣意的な判断が入らない仕組みを作ること。

当局 助教の任期は5年となっている。保健学系、がん研は全教員に任期制を付しており、強制することは無い。業績評価については委員会が組織的に恣意的な判断はしていない。

組合 再任を拒否された方はいたか。

当局 医薬保健ではない。

組合 再任審査委員会の構成について教えてほしい。

当局 全員教授だ。

組合 再任を拒否された場合異議申し立ての仕組みはあるか。※

当局 異議申し立ては任期制に関する内規に定められている。部局長に異議申し立てをすることが出来る。

組合 昨年一昨年の交渉で任期制の実施はモチベーションがあがると回答している。その根拠は何か。

当局 一般的な話として回答した。それぞれの評価項目によって頑張れるのではないと思う。

組合 任期制の実施は不安定な雇用につながりマイナス面が大きい。

当局 デメリットももちろんある。息の長い仕事がつらいというのもひとつあるが、若手の助教にテナトラック制度を導入し、しっかりとインセンティブを与えることになる。国策としてもそうなるので予算獲得としても

良策だと思う。

当局 保健学系の任期制は各人同意の下にはじめた。採用時に本人の同意を得ている。再任の審査の場合も自己評価の部分もきちんと調べ、恣意的なものは入らないよう注意してしている。

※医学系・病院の任期制内規より

(審査の申請)

第3条 再任を希望する教員は、任期満了日の1年前までに、別紙様式により所属する部局の長に審査を申請しなければならない。

(異議申立て)

第7条 前条第3項の規定による通知を受けた教員は、当該結果について不服があるときは、当該通知を受けた日から起算して1か月以内に、所属する部局の長に異議を申し立てることができる。

2. 調整額を付けるべき教員には必ず付けること。現在付いている調整額を外さないこと。

当局 大学院の調整額は、実態にもとづいて支給されていると把握している。

組合 助手が助教に変わり大学院を担当できるようになった。仕事が増えた。しかし、給与があがっていない。

当局 19年度の改正で助手が助教になった。しかし、本給表は変わっていない。調整額は1と2がある。大学院担当教員のうち、大学院研究科の博士課程又は大学院法務研究科を担当する者は調整額2が付き、大学院担当教員のうち、大学院研究科の修士課程を担当する者は1、大学院研究科に在学する学生の指導に常時従事する助教は1が付く。担当させるかさせないかは研究科の問題、研究科の方針で

決まる。

組合 助教が大学院のセミナーに参加している場合はついているか

当局 授業の一環であればついている。

組合 学部教育として学内講師はまったく考慮なしですね

当局 学内講師の制度はなくても助教として授業できる仕組みだ。

当局 修士担当は1つく。制度上の仕組みは随時事務に聞いてほしい。

当局 毎月の調整額に関する調査は博士課程だけをしている。修士は他のところで調べている。

組合 本給表を見ても調整額が付いているかどうか判らない。わかるようにしてほしい。

当局 月額に組み込まれている。ご自分の給与と給与規程の本給表で比較されれば判ります。わからなければ人事係に聞いていただきたい。

組合 法人化したのだから金沢大学独自で決めてはどうか。

当局 予算の関係もあり大学全体の問題だ。

3. 公務員ではない金沢大学教職員の給与を、人事院勧告に従って引き下げることが不当である。職員の不利益変更はしないこと。

当局 大学全体の問題で答えられない。

組合 実際人事院勧告にしたがって下がりました。組合では不利益変更の代償措置の運動をしている。常勤職員が減らされ、多忙化が進行する一方で給与が下げられるという事実を知ってほしい。

当局 仕事が増えているということは承知している。

組合 組合としても不利益変更に対して反対の声をあげてるが、医学系としても角間に声を上げてほしい。一方的な賃下げは受け入れられない。

4. ハラスメントを防止すること。可能な範囲で情報を公開し、防止に役立てること。

当局 職員に対しては各種研修など、学生に対しても新入時のオリエンテーションなどで周知している。HP上でも説明している。

組合 相談窓口の担当者は専門家として対処できるのか。多種多様な問題がある。

当局 適切な人が選ばれ、行われている。

組合 大学全体としてハラスメントの問題をプロフェッショナルに解決する仕組みはあるか。

当局 ケースバイケースで必要なときには第三者が出てくると思う

組合 各部局に窓口があり、何かあったら専門家に繋がる仕組みが望ましい。

マスコミに発表され、始めて問題が明らかになる。事例を個人に影響及ばない範囲で公表すれば、予防にもつながるのではないか。

当局 認定されたものだけで全部は無理だ。

5. 常勤を希望する非常勤職員を常勤職員にすること。これまで実際に常勤職員に移れている人は少なすぎるので、門戸を広げること。

当局 大学全体の制度上のことでありコメントできない。

当局 登用試験で常勤への門戸は広がった。

組合 去年は30人受験して採用は二人だけ、あまりにも厳しい。ずーと金沢大学で働くのだからもっと常勤にしてほしい。

組合 技術補佐員の方についても常勤にという声がある。技術系に広げることはないのか

当局 採用人数はその年で違う。まずは事務系からということで行っている。今後どうなるかはわからない。

組合 いろいろ資格を持っている人には常勤へのチャンスを速やかに広げてほしい。

当局 病院の技術職員もすこしずつ伸びているが、常勤での登用は機会あるごとに大学に言っている。現実には9年間の間に面接もし常勤にしている。常勤採用は理想だと思う。

組合 こういう声を角間にあげてほしい。

6. パートタイム職員に一時金を支給すること

7. パートタイム職員の現場での経験年数に応じて時給を引き上げること。

当局 大学全体の制度上のことでありコメントできない。

当局 時給の930円は初めての人には他より高い。昇給の制度は今のところ無い。

組合 経験年数がたっても時給はそのまま、スキルが高まってもあがらない。モチベーションを高めるにも時給を上げるのが良策だと思う。角間に伝えてほしい。

当局 このキャンパスは非常勤が多いところですからね。

8. 教職員の子育てに重要な役割を果たしているつくしんぼ保育園の充実に便宜を図ること。

当局 今年度から現在の場所に移転し、環境がよくなった。出来る限りの便宜を図りたいと考えている。保育園がこの場所に移転し良かったことはタバコを吸う人が格段と少なくなった。

当局 就学前までの保育になった。絵本が足りないという話が出てたが、美大の先生からも提供の話がありだんだん良くなるでしょう。

9. キャンパス出入り口近辺での喫煙は、特に外部の人にとっては不快であり、対策をとること。

当局 名案があったら教えてほしい。

組合 採用するときに禁煙を条件にするという意見もある。

組合 医科大は周辺も禁煙にし、定期的に清掃している。やる気があればできると思う。

組合 まだまだ40%も喫煙者がいる。

(たばこ産業の「平成21年全国たばこ喫煙者率調査」では、成人男性の平均喫煙率が38.9%)

当局 教員が吸っていると教育上よくない。ハラスメントになることがある。

10. 立体駐車場の屋上は雪が降ると駐車困難になるので、除雪あるいは融雪すること。

11. 医学科入り口から立体駐車場までの道が狭く、歩行者も多くて危険なので、広げること。また自動車と歩行者の通路を分離すること。

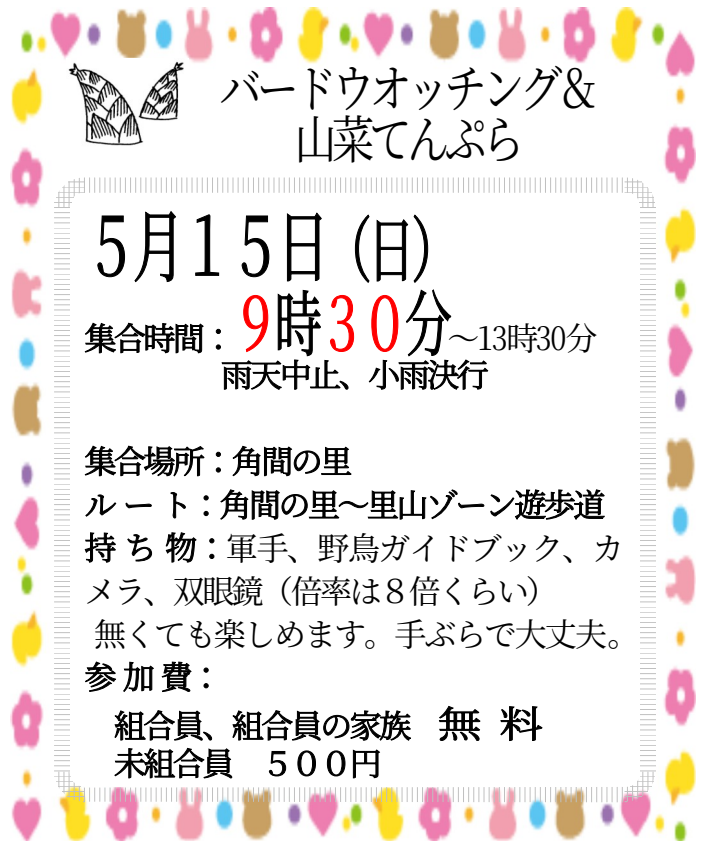
当局 駐車場は雪国仕様だ。段差なく自然に流れるようにしてあるがたくさん雪が降ると大変だ。済美会が管理している。済美会にしておく

組合 立体駐車場は作る計画はあるのか

当局 病院のほうがつくる計画。完成するまでが大変だ。3, 4年我慢してほしい。

組合 医学部は無い。ぜひ作ってほしい。

以上



バードウォッチング&
山菜てんぷら

5月15日(日)

集合時間: 9時30分~13時30分
雨天中止、小雨決行

集合場所: 角間の里
ルート: 角間の里~里山ゾーン遊歩道
持ち物: 軍手、野鳥ガイドブック、カメラ、双眼鏡(倍率は8倍くらい)
無くても楽しめます。手ぶらで大丈夫。
参加費:
組合員、組合員の家族 無料
未組合員 500円

四分会新人歓迎バーベキュー

5月28日(土)

医学類F棟玄関前集合 9時30分

行先 津幡 森林公園

参加費 1500円

新職員人無料

新組合員無料

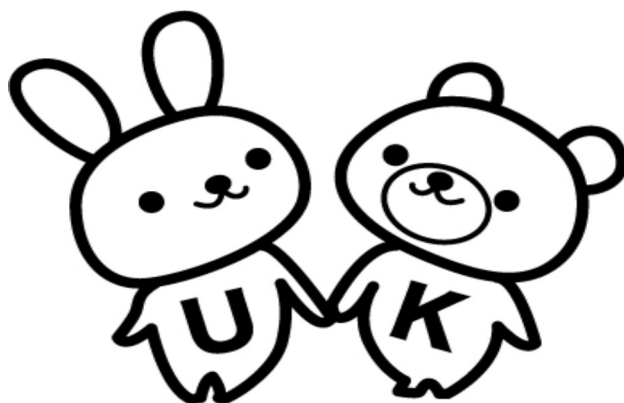
少々の雨でも行います。

お申込みお問い合わせは組合まで

雨天決行

組合に加入しよう

生き生きと安心して働けるよう、
あなたのそばに教職員組合があります。
もしものときに頼れるのはやっぱり組合！



金沢大学教職員組合 加入申込書

		年	月	日									
(ふりがな) 氏 名		生年月日		性別	男 ・ 女								
住 所	〒												
電 話	()		(内線番号:)										
携帯電話			Eメール										
所属部局			職 種		職 名								
雇用形態	☐ 常勤教職員 ☐ フルタイム非常勤職員 ☐ パートタイム非常勤職員												
組合費	☐ チェックオフ(賃金控除)【通常はこちら】 給与支払い時に、大学が組合費を給与から控除し、一括して組合に渡す方法です。 宿舍使用料の支払いと同じ方法です。 職員番号 <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> *職員番号は職員証、給与明細書に記載されています。 *転記ミスがないか今一度ご確認ください。 ☐ チェックオフ以外の方法を希望 ()												

* 提供された個人情報は、当組合の諸事業の案内や組合員データーの作成の他、組合の諸情報を組合員等に周知するために使用させていただきます。