

2024/6～7 働くうえで重視していることは何ですか（対象：事務系職員、技術系職員）

【全回答】

問1 金沢大学で働いていることに満足していますか。

	実数	%
1. 満足している	38	26.6%
2. やや満足している	65	45.5%
3. あまり満足していない	26	18.2%
4. 満足していない	7	4.9%
5. どちらでもない	7	4.9%
合計	143	100.0%

理想

問2 働くに当たって、あなたが重視していることについてお伺いします。次の各項目で当てはまる番号を1つ選択してください。

1. 給与水準

	実数	%
1. 重視する	69	48.3%
2. やや重視する	67	46.9%
3. あまり重視しない	6	4.2%
4. 重視しない	1	0.7%
合計	143	100.0%

2. 残業がない(少ない)こと

	実数	%
1. 重視する	59	41.3%
2. やや重視する	57	39.9%
3. あまり重視しない	24	16.8%
4. 重視しない	3	2.1%
合計	143	100.0%

2024/6～7 働くうえで重視していることは何ですか（対象：事務系職員、技術系職員）

【正規職員】

問1 金沢大学で働いていることに満足していますか。

	実数	%
1. 満足している	23	26.4%
2. やや満足している	39	44.8%
3. あまり満足していない	17	19.5%
4. 満足していない	4	4.6%
5. どちらでもない	4	4.6%
合計	87	100.0%

理想

問2 働くに当たって、あなたが重視していることについてお伺いします。次の各項目で当てはまる番号を1つ選択してください。

1. 給与水準

	実数	%
1. 重視する	37	42.5%
2. やや重視する	45	51.7%
3. あまり重視しない	4	4.6%
4. 重視しない	1	1.1%
合計	87	100.0%

2. 残業がない(少ない)こと

	実数	%
1. 重視する	39	44.8%
2. やや重視する	33	37.9%
3. あまり重視しない	14	16.1%
4. 重視しない	1	1.1%
合計	87	100.0%

現実

問3 問2で回答した各項目について、あなたの今の満足度をお伺いします。次の各項目で当てはまる番号を1つ選択してください。

1. 給与水準

	実数	%
1. 満足している	16	18.6%
2. やや満足している	47	54.7%
3. あまり満足していない	21	24.4%
4. 満足していない	2	2.3%
合計	86	100.0%

2. 残業がない(少ない)こと

	実数	%
1. 満足している	30	34.5%
2. やや満足している	32	36.8%
3. あまり満足していない	18	20.7%
4. 満足していない	7	8.0%
合計	87	100.0%

2024/6～7 働くうえで重視していることは何ですか（対象：事務系職員、技術系職員）

【非正規職員】

問1 金沢大学で働いていることに満足していますか。

	実数	%
1. 満足している	15	26.8%
2. やや満足している	26	46.4%
3. あまり満足していない	9	16.1%
4. 満足していない	3	5.4%
5. どちらでもない	3	5.4%
合計	56	100.0%

理想

問2 働くに当たって、あなたが重視していることについてお伺いします。次の各項目で当てはまる番号を1つ選択してください。

1. 給与水準

	実数	%
1. 重視する	32	57.1%
2. やや重視する	22	39.3%
3. あまり重視しない	2	3.6%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	56	100.0%

2. 残業がない(少ない)こと

	実数	%
1. 重視する	20	35.7%
2. やや重視する	24	42.9%
3. あまり重視しない	10	17.9%
4. 重視しない	2	3.6%
合計	56	100.0%

現実

問3 問2で回答した各項目について、あなたの今の満足度をお伺いします。次の各項目で当てはまる番号を1つ選択してください。

1. 給与水準

	実数	%
1. 満足している	5	8.9%
2. やや満足している	14	25.0%
3. あまり満足していない	23	41.1%
4. 満足していない	14	25.0%
合計	56	100.0%

2. 残業がない(少ない)こと

	実数	%
1. 満足している	31	55.4%
2. やや満足している	16	28.6%
3. あまり満足していない	6	10.7%
4. 満足していない	3	5.4%
合計	56	100.0%

【全回答】

3. 同僚とのコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 重視する	96	68.1%
2. やや重視する	38	27.0%
3. あまり重視しない	6	4.3%
4. 重視しない	1	0.7%
合計	141	100.0%

4. 上司一部下のコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 重視する	91	63.6%
2. やや重視する	46	32.2%
3. あまり重視しない	5	3.5%
4. 重視しない	1	0.7%
合計	143	100.0%

5. 仕事に対して感謝や敬意が伝えられること

	実数	%
1. 重視する	55	39.0%
2. やや重視する	64	45.4%
3. あまり重視しない	19	13.5%
4. 重視しない	3	2.1%
合計	141	100.0%

6. 新しい企画を立案(提案)できること

	実数	%
1. 重視する	20	14.1%
2. やや重視する	55	38.7%
3. あまり重視しない	43	30.3%
4. 重視しない	24	16.9%
合計	142	100.0%

【正規職員】

3. 同僚とのコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 重視する	59	68.6%
2. やや重視する	24	27.9%
3. あまり重視しない	2	2.3%
4. 重視しない	1	1.2%
合計	86	100.0%

4. 上司一部下のコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 重視する	57	65.5%
2. やや重視する	28	32.2%
3. あまり重視しない	1	1.1%
4. 重視しない	1	1.1%
合計	87	100.0%

5. 仕事に対して感謝や敬意が伝えられること

	実数	%
1. 重視する	26	30.2%
2. やや重視する	42	48.8%
3. あまり重視しない	16	18.6%
4. 重視しない	2	2.3%
合計	86	100.0%

6. 新しい企画を立案(提案)できること

	実数	%
1. 重視する	10	11.6%
2. やや重視する	35	40.7%
3. あまり重視しない	25	29.1%
4. 重視しない	16	18.6%
合計	86	100.0%

【非正規職員】

3. 同僚とのコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 重視する	37	67.3%
2. やや重視する	14	25.5%
3. あまり重視しない	4	7.3%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	55	100.0%

4. 上司一部下のコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 重視する	34	60.7%
2. やや重視する	18	32.1%
3. あまり重視しない	4	7.1%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	56	100.0%

5. 仕事に対して感謝や敬意が伝えられること

	実数	%
1. 重視する	29	52.7%
2. やや重視する	22	40.0%
3. あまり重視しない	3	5.5%
4. 重視しない	1	1.8%
合計	55	100.0%

6. 新しい企画を立案(提案)できること

	実数	%
1. 重視する	10	17.9%
2. やや重視する	20	35.7%
3. あまり重視しない	18	32.1%
4. 重視しない	8	14.3%
合計	56	100.0%

3. 同僚とのコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 満足している	26	47.3%
2. やや満足している	22	40.0%
3. あまり満足していない	4	7.3%
4. 満足していない	3	5.5%
合計	55	100.0%

4. 上司一部下のコミュニケーションが良好なこと

	実数	%
1. 満足している	23	41.1%
2. やや満足している	26	46.4%
3. あまり満足していない	4	7.1%
4. 満足していない	3	5.4%
合計	56	100.0%

5. 仕事に対して感謝や敬意が伝えられること

	実数	%
1. 満足している	22	40.0%
2. やや満足している	22	40.0%
3. あまり満足していない	6	10.9%
4. 満足していない	5	9.1%
合計	55	100.0%

6. 新しい企画を立案(提案)できること

	実数	%
1. 満足している	14	25.5%
2. やや満足している	23	41.8%
3. あまり満足していない	14	25.5%
4. 満足していない	4	7.3%
合計	55	100.0%

【全回答】

7. 休暇が取りやすいこと

	実数	%
1. 重視する	97	68.3%
2. やや重視する	42	29.6%
3. あまり重視しない	3	2.1%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	142	100.0%

7. 休暇が取りやすいこと

	実数	%
1. 満足している	83	59.7%
2. やや満足している	51	36.7%
3. あまり満足していない	2	1.4%
4. 満足していない	3	2.2%
合計	139	100.0%

8. 専門的知識のスキルアップができること

	実数	%
1. 重視する	30	21.0%
2. やや重視する	68	47.6%
3. あまり重視しない	35	24.5%
4. 重視しない	10	7.0%
合計	143	100.0%

8. 専門的知識のスキルアップができること

	実数	%
1. 満足している	31	22.0%
2. やや満足している	57	40.4%
3. あまり満足していない	44	31.2%
4. 満足していない	9	6.4%
合計	141	100.0%

9. 仕事(業務)にやりがいを感じられること

	実数	%
1. 重視する	60	42.0%
2. やや重視する	60	42.0%
3. あまり重視しない	19	13.3%
4. 重視しない	4	2.8%
合計	143	100.0%

9. 仕事(業務)にやりがいを感じられること

	実数	%
1. 満足している	32	22.7%
2. やや満足している	66	46.8%
3. あまり満足していない	32	22.7%
4. 満足していない	11	7.8%
合計	141	100.0%

【正規職員】

7. 休暇が取りやすいこと

	実数	%
1. 重視する	60	69.0%
2. やや重視する	26	29.9%
3. あまり重視しない	1	1.1%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	87	100.0%

7. 休暇が取りやすいこと

	実数	%
1. 満足している	43	50.0%
2. やや満足している	39	45.3%
3. あまり満足していない	1	1.2%
4. 満足していない	3	3.5%
合計	86	100.0%

8. 専門的知識のスキルアップができること

	実数	%
1. 重視する	15	17.2%
2. やや重視する	43	49.4%
3. あまり重視しない	23	26.4%
4. 重視しない	6	6.9%
合計	87	100.0%

8. 専門的知識のスキルアップができること

	実数	%
1. 満足している	18	20.9%
2. やや満足している	34	39.5%
3. あまり満足していない	30	34.9%
4. 満足していない	4	4.7%
合計	86	100.0%

9. 仕事(業務)にやりがいを感じられること

	実数	%
1. 重視する	31	35.6%
2. やや重視する	40	46.0%
3. あまり重視しない	12	13.8%
4. 重視しない	4	4.6%
合計	87	100.0%

9. 仕事(業務)にやりがいを感じられること

	実数	%
1. 満足している	19	21.8%
2. やや満足している	41	47.1%
3. あまり満足していない	21	24.1%
4. 満足していない	6	6.9%
合計	87	100.0%

【非正規職員】

7. 休暇が取りやすいこと

	実数	%
1. 重視する	37	67.3%
2. やや重視する	16	29.1%
3. あまり重視しない	2	3.6%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	55	100.0%

7. 休暇が取りやすいこと

	実数	%
1. 満足している	40	75.5%
2. やや満足している	12	22.6%
3. あまり満足していない	1	1.9%
4. 満足していない	0	0.0%
合計	53	100.0%

8. 専門的知識のスキルアップができること

	実数	%
1. 重視する	15	26.8%
2. やや重視する	25	44.6%
3. あまり重視しない	12	21.4%
4. 重視しない	4	7.1%
合計	56	100.0%

8. 専門的知識のスキルアップができること

	実数	%
1. 満足している	13	23.6%
2. やや満足している	23	41.8%
3. あまり満足していない	14	25.5%
4. 満足していない	5	9.1%
合計	55	100.0%

9. 仕事(業務)にやりがいを感じられること

	実数	%
1. 重視する	29	51.8%
2. やや重視する	20	35.7%
3. あまり重視しない	7	12.5%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	56	100.0%

9. 仕事(業務)にやりがいを感じられること

	実数	%
1. 満足している	13	24.1%
2. やや満足している	25	46.3%
3. あまり満足していない	11	20.4%
4. 満足していない	5	9.3%
合計	54	100.0%

【全回答】

10. 定年まで働けること

	実数	%
1. 重視する	53	37.1%
2. やや重視する	52	36.4%
3. あまり重視しない	29	20.3%
4. 重視しない	9	6.3%
合計	143	100.0%

11. 適切に評価されること

	実数	%
1. 重視する	74	52.9%
2. やや重視する	61	43.6%
3. あまり重視しない	5	3.6%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	140	100.0%

12. 個人が担当する仕事(業務)の範囲が明確であること

	実数	%
1. 重視する	48	33.8%
2. やや重視する	61	43.0%
3. あまり重視しない	30	21.1%
4. 重視しない	3	2.1%
合計	142	100.0%

13. 上司や同僚等と協力して仕事(業務)をすること

	実数	%
1. 重視する	52	36.9%
2. やや重視する	63	44.7%
3. あまり重視しない	21	14.9%
4. 重視しない	5	3.5%
合計	141	100.0%

【正規職員】

10. 定年まで働けること

	実数	%
1. 重視する	35	40.2%
2. やや重視する	31	35.6%
3. あまり重視しない	17	19.5%
4. 重視しない	4	4.6%
合計	87	100.0%

11. 適切に評価されること

	実数	%
1. 重視する	41	47.7%
2. やや重視する	40	46.5%
3. あまり重視しない	5	5.8%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	86	100.0%

12. 個人が担当する仕事(業務)の範囲が明確であること

	実数	%
1. 重視する	24	27.6%
2. やや重視する	42	48.3%
3. あまり重視しない	18	20.7%
4. 重視しない	3	3.4%
合計	87	100.0%

13. 上司や同僚等と協力して仕事(業務)をすること

	実数	%
1. 重視する	25	29.4%
2. やや重視する	43	50.6%
3. あまり重視しない	13	15.3%
4. 重視しない	4	4.7%
合計	85	100.0%

【非正規職員】

10. 定年まで働けること

	実数	%
1. 重視する	18	32.1%
2. やや重視する	21	37.5%
3. あまり重視しない	12	21.4%
4. 重視しない	5	8.9%
合計	56	100.0%

11. 適切に評価されること

	実数	%
1. 重視する	33	61.1%
2. やや重視する	21	38.9%
3. あまり重視しない	0	0.0%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	54	100.0%

12. 個人が担当する仕事(業務)の範囲が明確であること

	実数	%
1. 重視する	24	43.6%
2. やや重視する	19	34.5%
3. あまり重視しない	12	21.8%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	55	100.0%

13. 上司や同僚等と協力して仕事(業務)をすること

	実数	%
1. 重視する	27	48.2%
2. やや重視する	20	35.7%
3. あまり重視しない	8	14.3%
4. 重視しない	1	1.8%
合計	56	100.0%

10. 定年まで働けること

	実数	%
1. 満足している	7	13.0%
2. やや満足している	18	33.3%
3. あまり満足していない	15	27.8%
4. 満足していない	14	25.9%
合計	54	100.0%

11. 適切に評価されること

	実数	%
1. 満足している	13	23.2%
2. やや満足している	26	46.4%
3. あまり満足していない	9	16.1%
4. 満足していない	8	14.3%
合計	56	100.0%

12. 個人が担当する仕事(業務)の範囲が明確であること

	実数	%
1. 満足している	12	21.4%
2. やや満足している	29	51.8%
3. あまり満足していない	9	16.1%
4. 満足していない	6	10.7%
合計	56	100.0%

13. 上司や同僚等と協力して仕事(業務)をすること

	実数	%
1. 満足している	23	41.1%
2. やや満足している	23	41.1%
3. あまり満足していない	7	12.5%
4. 満足していない	3	5.4%
合計	56	100.0%

【全回答】

14. 会議等の場で自由に発言できること、また、そのような雰囲気であること

	実数	%
1. 重視する	39	27.3%
2. やや重視する	66	46.2%
3. あまり重視しない	36	25.2%
4. 重視しない	2	1.4%
合計	143	100.0%

14. 会議等の場で自由に発言できること、また、そのような雰囲気であること

	実数	%
1. 満足している	23	16.2%
2. やや満足している	81	57.0%
3. あまり満足していない	29	20.4%
4. 満足していない	10	7.0%
合計	143	100.7%

15. ハラスメントがないこと

	実数	%
1. 重視する	115	81.0%
2. やや重視する	24	16.9%
3. あまり重視しない	2	1.4%
4. 重視しない	1	0.7%
合計	142	100.0%

15. ハラスメントがないこと

	実数	%
1. 満足している	69	48.6%
2. やや満足している	55	38.7%
3. あまり満足していない	13	9.2%
4. 満足していない	5	3.5%
合計	142	100.0%

16. 同僚との仕事のバランスが適切であること

	実数	%
1. 重視する	58	40.6%
2. やや重視する	55	38.5%
3. あまり重視しない	26	18.2%
4. 重視しない	4	2.8%
合計	143	100.0%

16. 同僚との仕事のバランスが適切であること

	実数	%
1. 満足している	41	28.7%
2. やや満足している	72	50.3%
3. あまり満足していない	26	18.2%
4. 満足していない	4	2.8%
合計	143	100.0%

【正規職員】

14. 会議等の場で自由に発言できること、また、そのような雰囲気であること

	実数	%
1. 重視する	19	21.8%
2. やや重視する	43	49.4%
3. あまり重視しない	23	26.4%
4. 重視しない	2	2.3%
合計	87	100.0%

15. ハラスメントがないこと

	実数	%
1. 重視する	72	82.8%
2. やや重視する	14	16.1%
3. あまり重視しない	1	1.1%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	87	100.0%

16. 同僚との仕事のバランスが適切であること

	実数	%
1. 重視する	33	37.9%
2. やや重視する	37	42.5%
3. あまり重視しない	16	18.4%
4. 重視しない	1	1.1%
合計	87	100.0%

【非正規職員】

14. 会議等の場で自由に発言できること、また、そのような雰囲気であること

	実数	%
1. 重視する	20	35.7%
2. やや重視する	23	41.1%
3. あまり重視しない	13	23.2%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	56	100.0%

15. ハラスメントがないこと

	実数	%
1. 重視する	43	78.2%
2. やや重視する	10	18.2%
3. あまり重視しない	1	1.8%
4. 重視しない	1	1.8%
合計	55	100.0%

16. 同僚との仕事のバランスが適切であること

	実数	%
1. 重視する	25	44.6%
2. やや重視する	18	32.1%
3. あまり重視しない	10	17.9%
4. 重視しない	3	5.4%
合計	56	100.0%

14. 会議等の場で自由に発言できること、また、そのような雰囲気であること

	実数	%
1. 満足している	10	17.9%
2. やや満足している	31	55.4%
3. あまり満足していない	12	21.4%
4. 満足していない	3	5.4%
合計	56	100.0%

15. ハラスメントがないこと

	実数	%
1. 満足している	29	51.8%
2. やや満足している	19	33.9%
3. あまり満足していない	6	10.7%
4. 満足していない	2	3.6%
合計	56	100.0%

16. 同僚との仕事のバランスが適切であること

	実数	%
1. 満足している	21	37.5%
2. やや満足している	27	48.2%
3. あまり満足していない	7	12.5%
4. 満足していない	1	1.8%
合計	56	100.0%

【全回答】

17. 効率よく仕事ができること

	実数	%
1. 重視する	73	51.8%
2. やや重視する	55	39.0%
3. あまり重視しない	13	9.2%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	141	100.0%

18. 研修制度が充実していること

	実数	%
1. 重視する	22	15.6%
2. やや重視する	59	41.8%
3. あまり重視しない	52	36.9%
4. 重視しない	8	5.7%
合計	141	100.0%

19. 在宅勤務ができること

	実数	%
1. 重視する	25	17.5%
2. やや重視する	39	27.3%
3. あまり重視しない	55	38.5%
4. 重視しない	24	16.8%
合計	143	100.0%

20. 希望した係に配属されること、また、希望した仕事(業務)ができること

	実数	%
1. 重視する	57	40.1%
2. やや重視する	55	38.7%
3. あまり重視しない	24	16.9%
4. 重視しない	6	4.2%
合計	142	100.0%

17. 効率よく仕事ができること

	実数	%
1. 満足している	29	20.6%
2. やや満足している	68	48.2%
3. あまり満足していない	39	27.7%
4. 満足していない	5	3.5%
合計	141	100.0%

18. 研修制度が充実していること

	実数	%
1. 満足している	24	17.0%
2. やや満足している	57	40.4%
3. あまり満足していない	45	31.9%
4. 満足していない	15	10.6%
合計	141	100.0%

19. 在宅勤務ができること

	実数	%
1. 満足している	32	22.9%
2. やや満足している	46	32.9%
3. あまり満足していない	35	25.0%
4. 満足していない	27	19.3%
合計	140	100.0%

20. 希望した係に配属されること、また、希望した仕事(業務)ができること

	実数	%
1. 満足している	39	27.3%
2. やや満足している	64	44.8%
3. あまり満足していない	28	19.6%
4. 満足していない	12	8.4%
合計	143	100.0%

【正規職員】

17. 効率よく仕事ができること

	実数	%
1. 重視する	42	48.3%
2. やや重視する	37	42.5%
3. あまり重視しない	8	9.2%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	87	100.0%

18. 研修制度が充実していること

	実数	%
1. 重視する	8	9.4%
2. やや重視する	34	40.0%
3. あまり重視しない	37	43.5%
4. 重視しない	6	7.1%
合計	85	100.0%

19. 在宅勤務ができること

	実数	%
1. 重視する	13	14.9%
2. やや重視する	23	26.4%
3. あまり重視しない	34	39.1%
4. 重視しない	17	19.5%
合計	87	100.0%

20. 希望した係に配属されること、また、希望した仕事(業務)ができること

	実数	%
1. 重視する	32	37.2%
2. やや重視する	34	39.5%
3. あまり重視しない	16	18.6%
4. 重視しない	4	4.7%
合計	86	100.0%

17. 効率よく仕事ができること

	実数	%
1. 満足している	12	13.8%
2. やや満足している	39	44.8%
3. あまり満足していない	31	35.6%
4. 満足していない	5	5.7%
合計	87	100.0%

18. 研修制度が充実していること

	実数	%
1. 満足している	18	20.9%
2. やや満足している	38	44.2%
3. あまり満足していない	26	30.2%
4. 満足していない	4	4.7%
合計	86	100.0%

19. 在宅勤務ができること

	実数	%
1. 満足している	19	22.1%
2. やや満足している	26	30.2%
3. あまり満足していない	25	29.1%
4. 満足していない	16	18.6%
合計	86	100.0%

20. 希望した係に配属されること、また、希望した仕事(業務)ができること

	実数	%
1. 満足している	21	24.1%
2. やや満足している	40	46.0%
3. あまり満足していない	17	19.5%
4. 満足していない	9	10.3%
合計	87	100.0%

【非正規職員】

17. 効率よく仕事ができること

	実数	%
1. 重視する	31	57.4%
2. やや重視する	18	33.3%
3. あまり重視しない	5	9.3%
4. 重視しない	0	0.0%
合計	54	100.0%

18. 研修制度が充実していること

	実数	%
1. 重視する	14	25.0%
2. やや重視する	25	44.6%
3. あまり重視しない	15	26.8%
4. 重視しない	2	3.6%
合計	56	100.0%

19. 在宅勤務ができること

	実数	%
1. 重視する	12	21.4%
2. やや重視する	16	28.6%
3. あまり重視しない	21	37.5%
4. 重視しない	7	12.5%
合計	56	100.0%

20. 希望した係に配属されること、また、希望した仕事(業務)ができること

	実数	%
1. 重視する	25	44.6%
2. やや重視する	21	37.5%
3. あまり重視しない	8	14.3%
4. 重視しない	2	3.6%
合計	56	100.0%

17. 効率よく仕事ができること

	実数	%
1. 満足している	17	31.5%
2. やや満足している	29	53.7%
3. あまり満足していない	8	14.8%
4. 満足していない	0	0.0%
合計	54	100.0%

18. 研修制度が充実していること

	実数	%
1. 満足している	6	10.9%
2. やや満足している	19	34.5%
3. あまり満足していない	19	34.5%
4. 満足していない	11	20.0%
合計	55	100.0%

19. 在宅勤務ができること

	実数	%
1. 満足している	13	24.1%
2. やや満足している	20	37.0%
3. あまり満足していない	10	18.5%
4. 満足していない	11	20.4%
合計	54	100.0%

20. 希望した係に配属されること、また、希望した仕事(業務)ができること

	実数	%
1. 満足している	18	32.1%
2. やや満足している	24	42.9%
3. あまり満足していない	11	19.6%
4. 満足していない	3	5.4%
合計	56	100.0%

【全回答】

21. 福利厚生が充実していること

	実数	%
1. 重視する	70	49.0%
2. やや重視する	50	35.0%
3. あまり重視しない	21	14.7%
4. 重視しない	2	1.4%
合計	143	100.0%

22. キャリアアップの研修(教育)体制が整っていること

	実数	%
1. 重視する	25	17.5%
2. やや重視する	55	38.5%
3. あまり重視しない	52	36.4%
4. 重視しない	11	7.7%
合計	143	100.0%

23. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)に、あなた自身が共感できること

	実数	%
1. 重視する	17	12.1%
2. やや重視する	61	43.3%
3. あまり重視しない	50	35.5%
4. 重視しない	13	9.2%
合計	141	100.0%

21. 福利厚生が充実していること

	実数	%
1. 満足している	45	31.7%
2. やや満足している	74	52.1%
3. あまり満足していない	18	12.7%
4. 満足していない	5	3.5%
合計	142	100.0%

22. キャリアアップの研修(教育)体制が整っていること

	実数	%
1. 満足している	18	12.9%
2. やや満足している	60	42.9%
3. あまり満足していない	44	31.4%
4. 満足していない	18	12.9%
合計	140	100.0%

23. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)に、あなた自身が共感できること

	実数	%
1. 満足している	13	9.2%
2. やや満足している	68	47.9%
3. あまり満足していない	42	29.6%
4. 満足していない	19	13.4%
合計	142	100.0%

【正規職員】

21. 福利厚生が充実していること

	実数	%
1. 重視する	37	42.5%
2. やや重視する	35	40.2%
3. あまり重視しない	14	16.1%
4. 重視しない	1	1.1%
合計	87	100.0%

22. キャリアアップの研修(教育)体制が整っていること

	実数	%
1. 重視する	11	12.6%
2. やや重視する	36	41.4%
3. あまり重視しない	34	39.1%
4. 重視しない	6	6.9%
合計	87	100.0%

23. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)に、あなた自身が共感できること

	実数	%
1. 重視する	7	8.2%
2. やや重視する	37	43.5%
3. あまり重視しない	31	36.5%
4. 重視しない	10	11.8%
合計	85	100.0%

21. 福利厚生が充実していること

	実数	%
1. 満足している	32	36.8%
2. やや満足している	47	54.0%
3. あまり満足していない	7	8.0%
4. 満足していない	1	1.1%
合計	87	100.0%

22. キャリアアップの研修(教育)体制が整っていること

	実数	%
1. 満足している	14	16.5%
2. やや満足している	42	49.4%
3. あまり満足していない	21	24.7%
4. 満足していない	8	9.4%
合計	85	100.0%

23. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)に、あなた自身が共感できること

	実数	%
1. 満足している	8	9.3%
2. やや満足している	39	45.3%
3. あまり満足していない	25	29.1%
4. 満足していない	14	16.3%
合計	86	100.0%

【非正規職員】

21. 福利厚生が充実していること

	実数	%
1. 重視する	33	58.9%
2. やや重視する	15	26.8%
3. あまり重視しない	7	12.5%
4. 重視しない	1	1.8%
合計	56	100.0%

22. キャリアアップの研修(教育)体制が整っていること

	実数	%
1. 重視する	14	25.0%
2. やや重視する	19	33.9%
3. あまり重視しない	18	32.1%
4. 重視しない	5	8.9%
合計	56	100.0%

23. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)に、あなた自身が共感できること

	実数	%
1. 重視する	10	17.9%
2. やや重視する	24	42.9%
3. あまり重視しない	19	33.9%
4. 重視しない	3	5.4%
合計	56	100.0%

21. 福利厚生が充実していること

	実数	%
1. 満足している	13	23.6%
2. やや満足している	27	49.1%
3. あまり満足していない	11	20.0%
4. 満足していない	4	7.3%
合計	55	100.0%

22. キャリアアップの研修(教育)体制が整っていること

	実数	%
1. 満足している	4	7.3%
2. やや満足している	18	32.7%
3. あまり満足していない	23	41.8%
4. 満足していない	10	18.2%
合計	55	100.0%

23. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)に、あなた自身が共感できること

	実数	%
1. 満足している	5	8.9%
2. やや満足している	29	51.8%
3. あまり満足していない	17	30.4%
4. 満足していない	5	8.9%
合計	56	100.0%

【全回答】

24. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)を、多くの職員が共有して働いていること

	実数	%
1. 重視する	18	12.6%
2. やや重視する	60	42.0%
3. あまり重視しない	49	34.3%
4. 重視しない	16	11.2%
合計	143	100.0%

25. 大学で働くこと自体

	実数	%
1. 重視する	18	12.6%
2. やや重視する	61	42.7%
3. あまり重視しない	48	33.6%
4. 重視しない	16	11.2%
合計	143	100.0%

【正規職員】

24. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)を、多くの職員が共有して働いていること

	実数	%
1. 重視する	9	10.3%
2. やや重視する	36	41.4%
3. あまり重視しない	29	33.3%
4. 重視しない	13	14.9%
合計	87	100.0%

25. 大学で働くこと自体

	実数	%
1. 重視する	12	13.8%
2. やや重視する	38	43.7%
3. あまり重視しない	24	27.6%
4. 重視しない	13	14.9%
合計	87	100.0%

その他に重視していることがあれば、具体的に
お書きください。

自分のワークライフバランスと合致しているかどうか。

コストとタイパ

業務改善

早期退職のタイミング

20ともつながるかもしれませんが、自身がキャリアプランを提示できることでしょうか。

自分の専門性が職場で求められる専門性と合っていること。スキルアップや環境改善を目指す雰囲気と習慣があること。

定年まで働くことを考えたときに、将来性があると思えるかどうか

設問の意図を受け取れているか自信がありません。5は、自分が感謝されるのか自分から感謝を伝えるのかわかりません。15は、ハラスメントとなる発言をしないこともありますが、何でもハラスメントに受け止めるような弱い心のトレーニングも良い、両方面からハラスメントにならない環境が必要だと思います。

【非正規職員】

24. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)を、多くの職員が共有して働いていること

	実数	%
1. 重視する	9	16.1%
2. やや重視する	24	42.9%
3. あまり重視しない	20	35.7%
4. 重視しない	3	5.4%
合計	56	100.0%

25. 大学で働くこと自体

	実数	%
1. 重視する	6	10.7%
2. やや重視する	23	41.1%
3. あまり重視しない	24	42.9%
4. 重視しない	3	5.4%
合計	56	100.0%

その他に重視していることがあれば、具体的に
お書きください。

同一労働同一賃金が守られる環境であること

公正性

部署の環境、特に湿度が低いこと。

フレキシブルな働き方(子供の急病で病院受診後出勤し、その分残業する、など)

自己の体力と知力をベースにして今の自分によりよく生きているか。人権意識。

24. 組織(金沢大学)のビジョン(ミッション、パーパス)を、多くの職員が共有して働いていること

	実数	%
1. 満足している	4	7.1%
2. やや満足している	30	53.6%
3. あまり満足していない	18	32.1%
4. 満足していない	4	7.1%
合計	56	100.0%

25. 大学で働くこと自体

	実数	%
1. 満足している	19	34.5%
2. やや満足している	30	54.5%
3. あまり満足していない	3	5.5%
4. 満足していない	3	5.5%
合計	55	100.0%

【全回答】

問4 今後も金沢大学で働き続けたいと思えますか。

	実数	%
1. 思う	55	38.5%
2. やや思う	43	30.1%
3. あまり思わない	20	14.0%
4. 思わない	11	7.7%
5. わからない	14	9.8%
合計	143	100.0%

問5 問4の回答の理由や補足について自由にお書きください。

*別紙参照

問6 最後に、あなた自身のことについてお伺いします。*差し支えない範囲でお答えください。

問 6 (1) 勤務場所についてお教えください。

	実数	%
1. 大学本部	54	39.4%
2. 角間北地区	17	12.4%
3. 角間南地区	45	32.8%
4. 宝町・鶴間地区	7	5.1%
5. 附属病院	5	3.6%
6. 附属学校	0	0.0%
7. その他	9	6.6%
合計	137	100.0%

「その他」を選ばれた方は具体的にお書きください

【正規職員】

問4 今後も金沢大学で働き続けたいと思えますか。

	実数	%
1. 思う	32	36.8%
2. やや思う	31	35.6%
3. あまり思わない	11	12.6%
4. 思わない	9	10.3%
5. わからない	4	4.6%
合計	87	100.0%

問5 問4の回答の理由や補足について自由にお書きください。

*別紙参照

問6 最後に、あなた自身のことについてお伺いします。*差し支えない範囲でお答えください。

問 6 (1) 勤務場所についてお教えください。

	実数	%
1. 大学本部	39	45.9%
2. 角間北地区	9	10.6%
3. 角間南地区	25	29.4%
4. 宝町・鶴間地区	4	4.7%
5. 附属病院	3	3.5%
6. 附属学校	0	0.0%
7. その他	5	5.9%
合計	85	100.0%

「その他」を選ばれた方は具体的にお書きください

学術メディア創成センター

角間中地区

【非正規職員】

問4 今後も金沢大学で働き続けたいと思えますか。

	実数	%
1. 思う	23	41.1%
2. やや思う	12	21.4%
3. あまり思わない	9	16.1%
4. 思わない	2	3.6%
5. わからない	10	17.9%
合計	56	100.0%

問5 問4の回答の理由や補足について自由にお書きください。

*別紙参照

問6 最後に、あなた自身のことについてお伺いします。*差し支えない範囲でお答えください。

問 6 (1) 勤務場所についてお教えください。

	実数	%
1. 大学本部	15	28.8%
2. 角間北地区	8	15.4%
3. 角間南地区	20	38.5%
4. 宝町・鶴間地区	3	5.8%
5. 附属病院	2	3.8%
6. 附属学校	0	0.0%
7. その他	4	7.7%
合計	52	100.0%

「その他」を選ばれた方は具体的にお書きください

学術メディア創成センター

角間中地区

【全回答】

問 6 (2) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	35	28.5%
2. 財務・経理	16	13.0%
3. 教務・学務	22	17.9%
4. 入試・広報	2	1.6%
5. 情報システム	5	4.1%
6. 施設	0	0.0%
7. 国際交流	6	4.9%
8. 研究支援	13	10.6%
9. 図書館	7	5.7%
10. その他	17	13.8%
合計	123	100.0%

10. その他

【正規職員】

問 6 (2) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	23	30.3%
2. 財務・経理	11	14.5%
3. 教務・学務	17	22.4%
4. 入試・広報	1	1.3%
5. 情報システム	4	5.3%
6. 施設	0	0.0%
7. 国際交流	4	5.3%
8. 研究支援	7	9.2%
9. 図書館	4	5.3%
10. その他	5	6.6%
合計	76	100.0%

10. その他

医療支援

企画

コンテンツ制作

資料整理

【非正規職員】

問 6 (2) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	12	25.5%
2. 財務・経理	5	10.6%
3. 教務・学務	5	10.6%
4. 入試・広報	1	2.1%
5. 情報システム	1	2.1%
6. 施設	0	0.0%
7. 国際交流	2	4.3%
8. 研究支援	6	12.8%
9. 図書館	3	6.4%
10. その他	12	25.5%
合計	47	100.0%

10. その他

医事

広報と総務

勤務管理 学生対応 出張手続き 兼業手続き
物品購入

答えたくありません

実験業務の補佐

所謂、技術補佐員@ナノマリ

研究室の事務補佐員

いろいろ

センター事務全般

補佐員

コース事務

研究室付事務補佐

【全回答】

問6(3) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	10	7.4%
3. 係長・主任	30	22.2%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	72	53.3%
5. 技術専門員	0	0.0%
6. 技術専門職員	4	3.0%
7. 主任技術職員	1	0.7%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	12	8.9%
9. その他	6	4.4%
合計	135	100.0%

10. その他

問6(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	87	63.0%
2. 非常勤職員(フルタイム)	13	9.4%
3. 非常勤職員(パートタイム)	35	25.4%
4. 派遣職員	2	1.4%
5. その他	1	0.7%
合計	138	100.0%

「その他」を選ばれた方は具体的にお書きください

【正規職員】

問6(3) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	10	12.0%
3. 係長・主任	30	36.1%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	33	39.8%
5. 技術専門員	0	0.0%
6. 技術専門職員	4	4.8%
7. 主任技術職員	1	1.2%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	2	2.4%
9. その他	3	3.6%
合計	83	100.0%

10. その他

専門業務職員 4

問6(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	87	96.7%
2. 非常勤職員(フルタイム)	0	0.0%
3. 非常勤職員(パートタイム)	0	0.0%
4. 派遣職員	0	0.0%
5. その他	0	0.0%
合計	90	100.0%

「その他」を選ばれた方は具体的にお書きください

【非正規職員】

問6(3) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	0	0.0%
3. 係長・主任	0	0.0%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	39	75.0%
5. 技術専門員	0	0.0%
6. 技術専門職員	0	0.0%
7. 主任技術職員	0	0.0%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	10	19.2%
9. その他	3	5.8%
合計	52	100.0%

10. その他

ジョブコーチ 1

非常勤職員 1

問6(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	0	0.0%
2. 非常勤職員(フルタイム)	13	26.0%
3. 非常勤職員(パートタイム)	35	70.0%
4. 派遣職員	2	4.0%
5. その他	1	2.0%
合計	50	100.0%

「その他」を選ばれた方は具体的にお書きください

【全回答】

問6(5) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	54	40.6%
2. 5～10年未満	19	14.3%
3. 10～15年未満	27	20.3%
4. 15～20年未満	15	11.3%
5. 20～25年未満	9	6.8%
6. 25～30年未満	4	3.0%
7. 30年以上	5	3.8%
合計	133	100.0%

問6(6) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ～24歳	6	4.6%
2. 25～30歳	17	13.0%
3. 31～35歳	8	6.1%
4. 36～40歳	18	13.7%
5. 41～45歳	25	19.1%
6. 46～50歳	26	19.8%
7. 51～55歳	15	11.5%
8. 56～60歳	11	8.4%
9. 61歳～	5	3.8%
合計	131	100.0%

問6(7) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	43	32.1%
2. 女性	78	58.2%
3. 答えたくない	13	9.7%
合計	134	100.0%

働きやすい職場環境づくりへのご意見や組合への要望等がありましたら、ご自由にお書きください

【正規職員】

問6(5) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	28	34.1%
2. 5～10年未満	13	15.9%
3. 10～15年未満	15	18.3%
4. 15～20年未満	12	14.6%
5. 20～25年未満	8	9.8%
6. 25～30年未満	4	4.9%
7. 30年以上	2	2.4%
合計	82	100.0%

問6(6) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ～24歳	5	6.0%
2. 25～30歳	14	16.9%
3. 31～35歳	8	9.6%
4. 36～40歳	14	16.9%
5. 41～45歳	16	19.3%
6. 46～50歳	14	16.9%
7. 51～55歳	7	8.4%
8. 56～60歳	5	6.0%
9. 61歳～	0	0.0%
合計	83	100.0%

問6(7) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	35	42.7%
2. 女性	37	45.1%
3. 答えたくない	10	12.2%
合計	82	100.0%

働きやすい職場環境づくりへのご意見や組合への要望等がありましたら、ご自由にお書きください

*別紙参照

【非正規職員】

問6(5) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	26	51.0%
2. 5～10年未満	6	11.8%
3. 10～15年未満	12	23.5%
4. 15～20年未満	3	5.9%
5. 20～25年未満	1	2.0%
6. 25～30年未満	0	0.0%
7. 30年以上	3	5.9%
合計	51	100.0%

問6(6) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ～24歳	1	2.1%
2. 25～30歳	3	6.3%
3. 31～35歳	0	0.0%
4. 36～40歳	4	8.3%
5. 41～45歳	9	18.8%
6. 46～50歳	12	25.0%
7. 51～55歳	8	16.7%
8. 56～60歳	6	12.5%
9. 61歳～	5	10.4%
合計	48	100.0%

問6(7) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	8	15.4%
2. 女性	41	78.8%
3. 答えたくない	3	5.8%
合計	52	100.0%

働きやすい職場環境づくりへのご意見や組合への要望等がありましたら、ご自由にお書きください

*別紙参照

調査の概要

対象 事務・技術職員
実施期間 2024/6/17～7/15

配布方法

角間：過半数代表のML,チラシ配布

布

角間以外の事業場：チラシ配布