

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問1 【あなた自身のことについてお伺いします。】

問1(1) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	120	39.3%
2. 5～10年未満	62	20.3%
3. 10～15年未満	49	16.1%
4. 15～20年未満	23	7.5%
5. 20～25年未満	20	6.6%
6. 25～30年未満	13	4.3%
7. 30年以上	18	5.9%
合計	305	100.0%

問1(2) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ～24歳	5	1.7%
2. 25～30歳	21	6.9%
3. 31～35歳	25	8.3%
4. 36～40歳	47	15.5%
5. 41～45歳	67	22.1%
6. 46～50歳	53	17.5%
7. 51～55歳	42	13.9%
8. 56～60歳	27	8.9%
9. 61歳～	16	5.3%
合計	303	100.0%

問1(3) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	59	19.3%
2. 女性	246	80.7%
合計	305	100.0%

問1(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	89	29.2%
2. 非常勤職員(フルタイム)	15	4.9%
3. 非常勤職員(パートタイム)	179	58.7%
4. 派遣職員	21	6.9%
5. その他()	1	0.3%
合計	305	100.0%

【正規職員】

問1 【あなた自身のことについてお伺いします。】

問1(1) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	17	19.3%
2. 5～10年未満	18	20.5%
3. 10～15年未満	13	14.8%
4. 15～20年未満	9	10.2%
5. 20～25年未満	12	13.6%
6. 25～30年未満	11	12.5%
7. 30年以上	8	9.1%
合計	88	100.0%

問1(2) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ～24歳	2	2.3%
2. 25～30歳	12	13.8%
3. 31～35歳	11	12.6%
4. 36～40歳	14	16.1%
5. 41～45歳	19	21.8%
6. 46～50歳	13	14.9%
7. 51～55歳	9	10.3%
8. 56～60歳	7	8.0%
9. 61歳～		0.0%
合計	87	100.0%

問1(3) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	49	55.1%
2. 女性	40	44.9%
合計	89	100.0%

問1(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	89	100.0%
2. 非常勤職員(フルタイム)	0	0.0%
3. 非常勤職員(パートタイム)	0	0.0%
4. 派遣職員	0	0.0%
5. その他()	0	0.0%
合計	89	100.0%

【非常勤職員】

問1 【あなた自身のことについてお伺いします。】

問1(1) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	103	47.5%
2. 5～10年未満	44	20.3%
3. 10～15年未満	36	16.6%
4. 15～20年未満	14	6.5%
5. 20～25年未満	8	3.7%
6. 25～30年未満	2	0.9%
7. 30年以上	10	4.6%
合計	217	100.0%

問1(2) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ～24歳	3	1.4%
2. 25～30歳	9	4.2%
3. 31～35歳	14	6.5%
4. 36～40歳	33	15.3%
5. 41～45歳	48	22.2%
6. 46～50歳	40	18.5%
7. 51～55歳	33	15.3%
8. 56～60歳	20	9.3%
9. 61歳～	16	7.4%
合計	216	100.0%

問1(3) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	10	4.6%
2. 女性	206	95.4%
合計	216	100.0%

問1(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	0	0.0%
2. 非常勤職員(フルタイム)	15	6.9%
3. 非常勤職員(パートタイム)	179	82.9%
4. 派遣職員	21	9.7%
5. その他()	1	0.5%
合計	216	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問1(5) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	9	3.0%
3. 係長・主任	40	13.2%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	169	56.0%
5. 技術専門員	3	1.0%
6. 技術専門職員	9	3.0%
7. 主任技術職員	3	1.0%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	58	19.2%
9. その他()	11	3.6%
合計	302	100.0%

【正規職員】

問1(5) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	9	10.2%
3. 係長・主任	39	44.3%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	17	19.3%
5. 技術専門員	2	2.3%
6. 技術専門職員	7	8.0%
7. 主任技術職員	3	3.4%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	9	10.2%
9. その他()	2	2.3%
合計	88	100.0%

【非常勤職員】

問1(5) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	0	0.0%
3. 係長・主任	1	0.5%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	152	71.0%
5. 技術専門員	1	0.5%
6. 技術専門職員	2	0.9%
7. 主任技術職員	0	0.0%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	49	22.9%
9. その他()	9	4.2%
合計	214	100.0%

問1(6) 勤務場所について教えてください。

	実数	%
1. 大学本部	26	8.8%
2. 角間北地区	37	12.5%
3. 角間南地区	54	18.2%
4. 宝町・鶴間地区	112	37.7%
5. 附属病院	43	14.5%
6. 附属学校	15	5.1%
7. その他(具体的に:)	10	3.4%
合計	297	100.0%

問1(6) 勤務場所について教えてください。

	実数	%
1. 大学本部	13	15.3%
2. 角間北地区	16	18.8%
3. 角間南地区	19	22.4%
4. 宝町・鶴間地区	19	22.4%
5. 附属病院	13	15.3%
6. 附属学校	2	2.4%
7. その他(具体的に:)	3	3.5%
合計	85	100.0%

問1(6) 勤務場所について教えてください。

	実数	%
1. 大学本部	13	6.1%
2. 角間北地区	21	9.9%
3. 角間南地区	35	16.5%
4. 宝町・鶴間地区	93	43.9%
5. 附属病院	30	14.2%
6. 附属学校	13	6.1%
7. その他(具体的に:)	7	3.3%
合計	212	100.0%

問1(7) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	49	17.1%
2. 財務・経理	19	6.6%
3. 教務・学務	23	8.0%
4. 入試・広報	4	1.4%
5. 情報システム	5	1.7%
6. 施設	10	3.5%
7. 国際交流	5	1.7%
8. 研究支援	56	19.5%
9. 図書館	14	4.9%
10. その他(具体的に:)	102	35.5%
合計	287	100.0%

問1(7) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	20	23.3%
2. 財務・経理	9	10.5%
3. 教務・学務	13	15.1%
4. 入試・広報	3	3.5%
5. 情報システム	3	3.5%
6. 施設	7	8.1%
7. 国際交流	3	3.5%
8. 研究支援	11	12.8%
9. 図書館	3	3.5%
10. その他(具体的に:)	14	16.3%
合計	86	100.0%

問1(7) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	29	14.4%
2. 財務・経理	10	5.0%
3. 教務・学務	10	5.0%
4. 入試・広報	1	0.5%
5. 情報システム	2	1.0%
6. 施設	3	1.5%
7. 国際交流	2	1.0%
8. 研究支援	45	22.4%
9. 図書館	11	5.5%
10. その他(具体的に:)	88	43.8%
合計	201	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問2【超過勤務についてお伺いします】

問2(1) あなたの職場では、超過勤務(時間外労働)は減りつつありますか、それとも増えつつ

	実数	%
1. かなり減りつつある	32	11.3%
2. やや減りつつある	35	12.4%
3. 変わらない	162	57.4%
4. やや増えつつある	43	15.2%
5. かなり増えつつある	10	3.5%
合計	282	100.0%

問2(2) あなたの自身の超過勤務(時間外労働)時間は何時間ぐらいですか。

①多いときには月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	62	21.6%
2. 1～2時間未満	9	3.1%
3. 2～5時間未満	29	10.1%
4. 5～10時間未満	28	9.8%
5. 10～15時間未満	29	10.1%
6. 15～20時間未満	19	6.6%
7. 20～30時間未満	39	13.6%
8. 30～40時間未満	21	7.3%
9. 40～50時間未満	20	7.0%
10. 50時間以上	31	10.8%
合計	287	100.0%

②少ないときは月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	144	50.5%
2. 1～2時間未満	9	3.2%
3. 2～5時間未満	29	10.2%
4. 5～10時間未満	22	7.7%
5. 10～15時間未満	33	11.6%
6. 15～20時間未満	10	3.5%
7. 20～30時間未満	24	8.4%
8. 30～40時間未満	5	1.8%
9. 40～50時間未満	7	2.5%
10. 50時間以上	2	0.7%
合計	285	100.0%

【正規職員】

問2【超過勤務についてお伺いします】

問2(1) あなたの職場では、超過勤務(時間外労働)は減りつつありますか、それとも増えつつ

	実数	%
1. かなり減りつつある	9	10.5%
2. やや減りつつある	16	18.6%
3. 変わらない	41	47.7%
4. やや増えつつある	16	18.6%
5. かなり増えつつある	4	4.7%
合計	86	100.0%

問2(2) あなたの自身の超過勤務(時間外労働)時間は何時間ぐらいですか。

①多いときには月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	1	1.2%
2. 1～2時間未満	1	1.2%
3. 2～5時間未満	7	8.3%
4. 5～10時間未満	6	7.1%
5. 10～15時間未満	12	14.3%
6. 15～20時間未満	6	7.1%
7. 20～30時間未満	11	13.1%
8. 30～40時間未満	11	13.1%
9. 40～50時間未満	10	11.9%
10. 50時間以上	19	22.6%
合計	84	100.0%

②少ないときは月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	25	29.8%
2. 1～2時間未満	3	3.6%
3. 2～5時間未満	11	13.1%
4. 5～10時間未満	11	13.1%
5. 10～15時間未満	17	20.2%
6. 15～20時間未満	3	3.6%
7. 20～30時間未満	11	13.1%
8. 30～40時間未満	0	0.0%
9. 40～50時間未満	2	2.4%
10. 50時間以上	1	1.2%
合計	84	100.0%

【非常勤職員】

問2【超過勤務についてお伺いします】

問2(1) あなたの職場では、超過勤務(時間外労働)は減りつつありますか、それとも増えつつ

	実数	%
1. かなり減りつつある	23	11.7%
2. やや減りつつある	19	9.7%
3. 変わらない	121	61.7%
4. やや増えつつある	27	13.8%
5. かなり増えつつある	6	3.1%
合計	196	100.0%

問2(2) あなたの自身の超過勤務(時間外労働)時間は何時間ぐらいですか。

①多いときには月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	61	30.0%
2. 1～2時間未満	8	3.9%
3. 2～5時間未満	22	10.8%
4. 5～10時間未満	22	10.8%
5. 10～15時間未満	17	8.4%
6. 15～20時間未満	13	6.4%
7. 20～30時間未満	28	13.8%
8. 30～40時間未満	10	4.9%
9. 40～50時間未満	10	4.9%
10. 50時間以上	12	5.9%
合計	203	100.0%

②少ないときは月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	119	59.2%
2. 1～2時間未満	6	3.0%
3. 2～5時間未満	18	9.0%
4. 5～10時間未満	11	5.5%
5. 10～15時間未満	16	8.0%
6. 15～20時間未満	7	3.5%
7. 20～30時間未満	13	6.5%
8. 30～40時間未満	5	2.5%
9. 40～50時間未満	5	2.5%
10. 50時間以上	1	0.5%
合計	201	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

③平均して月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	78	27.4%
2. 1時間未満	7	2.5%
3. 1～2時間未満	20	7.0%
4. 2～5時間未満	35	12.3%
5. 5～10時間未満	32	11.2%
6. 10～15時間未満	25	8.8%
7. 15～20時間未満	24	8.4%
8. 20～30時間未満	30	10.5%
9. 30～40時間未満	16	5.6%
10. 40～50時間未満	9	3.2%
11. 50時間以上	9	3.2%
合計	285	100.0%

③平均して月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	5	5.9%
2. 1時間未満	1	1.2%
3. 1～2時間未満	3	3.5%
4. 2～5時間未満	13	15.3%
5. 5～10時間未満	11	12.9%
6. 10～15時間未満	9	10.6%
7. 15～20時間未満	14	16.5%
8. 20～30時間未満	12	14.1%
9. 30～40時間未満	8	9.4%
10. 40～50時間未満	4	4.7%
11. 50時間以上	5	5.9%
合計	85	100.0%

③平均して月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. ゼロ	73	36.5%
2. 1時間未満	6	3.0%
3. 1～2時間未満	17	8.5%
4. 2～5時間未満	22	11.0%
5. 5～10時間未満	21	10.5%
6. 10～15時間未満	16	8.0%
7. 15～20時間未満	10	5.0%
8. 20～30時間未満	18	9.0%
9. 30～40時間未満	8	4.0%
10. 40～50時間未満	5	2.5%
11. 50時間以上	4	2.0%
合計	200	100.0%

問2(3) 上記③の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間がありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	160	56.7%
2. 2時間未満	46	16.3%
3. 2～5時間未満	35	12.4%
4. 5～10時間未満	19	6.7%
5. 10～20時間未満	13	4.6%
6. 20時間以上	9	3.2%
合計	282	100.0%

問2(3) 上記③の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間がありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	40	47.6%
2. 2時間未満	11	13.1%
3. 2～5時間未満	13	15.5%
4. 5～10時間未満	9	10.7%
5. 10～20時間未満	7	8.3%
6. 20時間以上	4	4.8%
合計	84	100.0%

問2(3) 上記③の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間がありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	120	60.6%
2. 2時間未満	35	17.7%
3. 2～5時間未満	22	11.1%
4. 5～10時間未満	10	5.1%
5. 10～20時間未満	6	3.0%
6. 20時間以上	5	2.5%
合計	198	100.0%

問2(4) 【超過勤務がある方にお伺いします。】業務内容は主にどんなことですか。

* 別紙参照

問2(5) 休憩時間は平均してどれぐらいとれますか。

	実数	%
1. ほとんどとれていない	4	1.3%
2. 15分未満	10	3.4%
3. 15分～30分未満	23	7.7%
4. 30分～45分未満	81	27.3%
5. 45分確実にとれている	179	60.3%
合計	297	100.0%

問2(5) 休憩時間は平均してどれぐらいとれますか。

	実数	%
1. ほとんどとれていない	1	1.1%
2. 15分未満	3	3.4%
3. 15分～30分未満	6	6.8%
4. 30分～45分未満	28	31.8%
5. 45分確実にとれている	50	56.8%
合計	88	100.0%

問2(5) 休憩時間は平均してどれぐらいとれますか。

	実数	%
1. ほとんどとれていない	3	1.4%
2. 15分未満	7	3.3%
3. 15分～30分未満	17	8.1%
4. 30分～45分未満	53	25.4%
5. 45分確実にとれている	129	61.7%
合計	209	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問2(6) とれなかった休憩時間は超過勤務として申請していますか。

	実数	%
1. 全て申請している	22	9.2%
2. どちらかという、申請している	7	2.9%
3. どちらかという、申請していない	26	10.9%
4. 全く申請していない	183	76.9%
合計	238	100.0%

【正規職員】

問2(6) とれなかった休憩時間は超過勤務として申請していますか。

	実数	%
1. 全て申請している	2	2.6%
2. どちらかという、申請している	2	2.6%
3. どちらかという、申請していない	9	11.7%
4. 全く申請していない	64	83.1%
合計	77	100.0%

【非常勤職員】

問2(6) とれなかった休憩時間は超過勤務として申請していますか。

	実数	%
1. 全て申請している	20	12.4%
2. どちらかという、申請している	5	3.1%
3. どちらかという、申請していない	17	10.6%
4. 全く申請していない	119	73.9%
合計	161	100.0%

問3【休日の勤務についてお伺いします。】

問3(1) 通常の業務で、休日に勤務することはありますか。

	実数	%
1. 勤務することはほとんどない	277	92.3%
2. 月のうち2、3日勤務している	21	7.0%
3. 月のうち半分程度勤務している	2	0.7%
4. ほとんど勤務している	0	0.0%
合計	300	100.0%

問3【休日の勤務についてお伺いします。】

問3(1) 通常の業務で、休日に勤務することはありますか。

	実数	%
1. 勤務することはほとんどない	76	86.4%
2. 月のうち2、3日勤務している	12	13.6%
3. 月のうち半分程度勤務している	0	0.0%
4. ほとんど勤務している	0	0.0%
合計	88	100.0%

問3【休日の勤務についてお伺いします。】

問3(1) 通常の業務で、休日に勤務することはありますか。

	実数	%
1. 勤務することはほとんどない	201	94.8%
2. 月のうち2、3日勤務している	9	4.2%
3. 月のうち半分程度勤務している	2	0.9%
4. ほとんど勤務している	0	0.0%
合計	212	100.0%

問3(2)【休日勤務がある方にお伺いします】
休日勤務は平均して1か月に何時間ぐらいにな

	実数	%
1. 1時間未満	24	40.7%
2. 1～5時間未満	19	32.2%
3. 5～10時間未満	10	16.9%
4. 10～15時間未満	5	8.5%
5. 15～20時間未満	1	1.7%
6. 20時間以上	0	0.0%
合計	59	100.0%

問3(2)【休日勤務がある方にお伺いします】
休日勤務は平均して1か月に何時間ぐらいにな

	実数	%
1. 1時間未満	9	31.0%
2. 1～5時間未満	9	31.0%
3. 5～10時間未満	7	24.1%
4. 10～15時間未満	3	10.3%
5. 15～20時間未満	1	3.4%
6. 20時間以上	0	0.0%
合計	29	100.0%

問3(2)【休日勤務がある方にお伺いします】
休日勤務は平均して1か月に何時間ぐらいにな

	実数	%
1. 1時間未満	15	50.0%
2. 1～5時間未満	10	33.3%
3. 5～10時間未満	3	10.0%
4. 10～15時間未満	2	6.7%
5. 15～20時間未満	0	0.0%
6. 20時間以上	0	0.0%
合計	30	100.0%

問3(3) 休日に勤務した時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。1か月

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	53	63.9%
2. 2時間未満	6	7.2%
3. 2～5時間未満	14	16.9%
4. 5～10時間未満	8	9.6%
5. 10～20時間未満	1	1.2%
6. 20時間以上	1	1.2%
合計	83	100.0%

問3(3) 休日に勤務した時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。1か月

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	26	59.1%
2. 2時間未満	3	6.8%
3. 2～5時間未満	9	20.5%
4. 5～10時間未満	4	9.1%
5. 10～20時間未満	1	2.3%
6. 20時間以上	1	2.3%
合計	44	100.0%

問3(3) 休日に勤務した時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。1か月

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	27	69.2%
2. 2時間未満	3	7.7%
3. 2～5時間未満	5	12.8%
4. 5～10時間未満	4	10.3%
5. 10～20時間未満	0	0.0%
6. 20時間以上	0	0.0%
合計	39	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問3(4) 入試等の特別な業務で休日出勤をした場合、振替休日は取れていますか。

	実数	%
1. ほとんど取れる	73	64.6%
2. どちらかというが取れる	15	13.3%
3. どちらかというが取れない	5	4.4%
4. ほとんど取れない	3	2.7%
5. 出勤簿上では取っているが、実際は出勤していない	5	4.4%
6. その他()	12	10.6%
合計	113	100.0%

【正規職員】

問3(4) 入試等の特別な業務で休日出勤をした場合、振替休日は取れていますか。

	実数	%
1. ほとんど取れる	37	61.7%
2. どちらかというが取れる	12	20.0%
3. どちらかというが取れない	5	8.3%
4. ほとんど取れない	0	0.0%
5. 出勤簿上では取っているが、実際は出勤していない	3	5.0%
6. その他()	3	5.0%
合計	60	100.0%

【非常勤職員】

問3(4) 入試等の特別な業務で休日出勤をした場合、振替休日は取れていますか。

	実数	%
1. ほとんど取れる	36	67.9%
2. どちらかというが取れる	3	5.7%
3. どちらかというが取れない	0	0.0%
4. ほとんど取れない	3	5.7%
5. 出勤簿上では取っているが、実際は出勤していない	2	3.8%
6. その他()	9	17.0%
合計	53	100.0%

問4 【就業時刻前の業務についてお伺いします。】

問4(1) 就業開始時刻より前に出勤して仕事を始めることがありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	189	62.2%
2. 月のうち2、3日はある	26	8.6%
3. 月のうち半分程度ある	12	3.9%
4. ほとんど就業時刻前に出勤している	77	25.3%
合計	304	100.0%

問4 【就業時刻前の業務についてお伺いします。】

問4(1) 就業開始時刻より前に出勤して仕事を始めることがありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	47	53.4%
2. 月のうち2、3日はある	6	6.8%
3. 月のうち半分程度ある	5	5.7%
4. ほとんど就業時刻前に出勤している	30	34.1%
合計	88	100.0%

問4 【就業時刻前の業務についてお伺いします。】

問4(1) 就業開始時刻より前に出勤して仕事を始めることがありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	142	65.7%
2. 月のうち2、3日はある	20	9.3%
3. 月のうち半分程度ある	7	3.2%
4. ほとんど就業時刻前に出勤している	47	21.8%
合計	216	100.0%

問4(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】合計すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	29	24.4%
2. 1～5時間未満	43	36.1%
3. 5～10時間未満	17	14.3%
4. 10～15時間未満	19	16.0%
5. 15～20時間未満	4	3.4%
6. 20時間以上	7	5.9%
合計	119	100.0%

問4(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】合計すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	6	14.3%
2. 1～5時間未満	10	23.8%
3. 5～10時間未満	10	23.8%
4. 10～15時間未満	9	21.4%
5. 15～20時間未満	2	4.8%
6. 20時間以上	5	11.9%
合計	42	100.0%

問4(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】合計すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	23	29.9%
2. 1～5時間未満	33	42.9%
3. 5～10時間未満	7	9.1%
4. 10～15時間未満	10	13.0%
5. 15～20時間未満	2	2.6%
6. 20時間以上	2	2.6%
合計	77	100.0%

問4(3) 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	41	32.0%
2. 2時間未満	20	15.6%
3. 2～5時間未満	22	17.2%
4. 5～10時間未満	21	16.4%
5. 10～20時間未満	18	14.1%
6. 20時間以上	6	4.7%
合計	128	100.0%

問4(3) 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	15	30.0%
2. 2時間未満	3	6.0%
3. 2～5時間未満	5	10.0%
4. 5～10時間未満	10	20.0%
5. 10～20時間未満	13	26.0%
6. 20時間以上	4	8.0%
合計	50	100.0%

問4(3) 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	26	33.3%
2. 2時間未満	17	21.8%
3. 2～5時間未満	17	21.8%
4. 5～10時間未満	11	14.1%
5. 10～20時間未満	5	6.4%
6. 20時間以上	2	2.6%
合計	78	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

問4(4) 就業時刻前の業務内容は、主にどんなことですか。具体的な内容を教えてください。

* 別紙参照

問5【持ち帰り仕事についてお伺いします。】

問5(1) 自宅等に仕事を持ち帰ることはありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	284	93.4%
2. 月のうち2、3日はある	15	4.9%
3. 月のうち半分程度ある	3	1.0%
4. ほとんど毎日持ち帰っている	2	0.7%
合計	304	100.0%

問5【持ち帰り仕事についてお伺いします。】

問5(1) 自宅等に仕事を持ち帰ることはありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	79	89.8%
2. 月のうち2、3日はある	6	6.8%
3. 月のうち半分程度ある	2	2.3%
4. ほとんど毎日持ち帰っている	1	1.1%
合計	88	100.0%

問5【持ち帰り仕事についてお伺いします。】

問5(1) 自宅等に仕事を持ち帰ることはありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	205	94.9%
2. 月のうち2、3日はある	9	4.2%
3. 月のうち半分程度ある	1	0.5%
4. ほとんど毎日持ち帰っている	1	0.5%
合計	216	100.0%

問5(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】平均すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	12	42.9%
2. 1～5時間未満	9	32.1%
3. 5～10時間未満	2	7.1%
4. 10～15時間未満	3	10.7%
5. 15～20時間未満	1	3.6%
6. 20時間以上	1	3.6%
合計	28	100.0%

問5(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】平均すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	5	35.7%
2. 1～5時間未満	3	21.4%
3. 5～10時間未満	1	7.1%
4. 10～15時間未満	3	21.4%
5. 15～20時間未満	1	7.1%
6. 20時間以上	1	7.1%
合計	14	100.0%

問5(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】平均すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	7	50.0%
2. 1～5時間未満	6	42.9%
3. 5～10時間未満	1	7.1%
4. 10～15時間未満	0	0.0%
5. 15～20時間未満	0	0.0%
6. 20時間以上	0	0.0%
合計	14	100.0%

問5(3) 持ち帰り仕事は超過勤務として申請していますか。

	実数	%
1. 全て申請している	5	11.1%
2. どちらかという申請している	0	0.0%
3. どちらかという申請していない	1	2.2%
4. 全く申請していない	39	86.7%
合計	45	100.0%

問5(3) 持ち帰り仕事は超過勤務として申請していますか。

	実数	%
1. 全て申請している	2	8.3%
2. どちらかという申請している	0	0.0%
3. どちらかという申請していない	1	4.2%
4. 全く申請していない	21	87.5%
合計	24	100.0%

問5(3) 持ち帰り仕事は超過勤務として申請していますか。

	実数	%
1. 全て申請している	3	14.3%
2. どちらかという申請している	0	0.0%
3. どちらかという申請していない	0	0.0%
4. 全く申請していない	18	85.7%
合計	21	100.0%

問5(4) 持ち帰って行う仕事について具体的に教えてください。

* 別紙参照

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問6【年次有給休暇の取りやすさについて、お伺いします。】

問6(1) 年次有給休暇を取得できていますか。

	実数	%
1. ほとんど取得していない	12	4.1%
2. 年1～5日取得している	58	19.8%
3. 年6～10日取得している	102	34.8%
4. 年11～15日取得している	72	24.6%
5. 年16日以上取得している	49	16.7%
合計	293	100.0%

問6(2) 年次有給休暇は1年間に何日ぐらい取りたいと思いますか。

	実数	%
0日	0	0.0%
1～5日	20	7.6%
6～10日	61	23.3%
11～15日	68	26.0%
16～20日	92	35.1%
21～25日	9	3.4%
26～30日	10	3.8%
31～35日	0	0.0%
36日以上	2	0.8%
合計	262	100.0%

問6(3) 急な都合(子どもの看病、介護、自身の体調不良など、なんでも)で休む必要が生じ

	実数	%
1. ほとんど取れる	221	73.2%
2. どちらかというが取れる	69	22.8%
3. どちらかというが取れない	8	2.6%
4. ほとんど取れない	1	0.3%
5. その他(3	1.0%
合計	302	100.0%

【正規職員】

問6【年次有給休暇の取りやすさについて、お伺いします。】

問6(1) 年次有給休暇を取得できていますか。

	実数	%
1. ほとんど取得していない	1	1.1%
2. 年1～5日取得している	19	21.6%
3. 年6～10日取得している	30	34.1%
4. 年11～15日取得している	23	26.1%
5. 年16日以上取得している	15	17.0%
合計	88	100.0%

問6(2) 年次有給休暇は1年間に何日ぐらい取りたいと思いますか。

	実数	%
0日	0	0.0%
1～5日	2	2.4%
6～10日	25	30.1%
11～15日	24	28.9%
16～20日	29	34.9%
21～25日	2	2.4%
26～30日	0	0.0%
31～35日	0	0.0%
36日以上	1	1.2%
合計	83	100.0%

問6(3) 急な都合(子どもの看病、介護、自身の体調不良など、なんでも)で休む必要が生じ

	実数	%
1. ほとんど取れる	60	68.2%
2. どちらかというが取れる	24	27.3%
3. どちらかというが取れない	4	4.5%
4. ほとんど取れない	0	0.0%
5. その他(0	0.0%
合計	88	100.0%

【非常勤職員】

問6【年次有給休暇の取りやすさについて、お伺いします。】

問6(1) 年次有給休暇を取得できていますか。

	実数	%
1. ほとんど取得していない	11	5.4%
2. 年1～5日取得している	39	19.0%
3. 年6～10日取得している	72	35.1%
4. 年11～15日取得している	49	23.9%
5. 年16日以上取得している	34	16.6%
合計	205	100.0%

問6(2) 年次有給休暇は1年間に何日ぐらい取りたいと思いますか。

	実数	%
0日	0	0.0%
1～5日	18	10.1%
6～10日	36	20.1%
11～15日	44	24.6%
16～20日	63	35.2%
21～25日	7	3.9%
26～30日	10	5.6%
31～35日	0	0.0%
36日以上	1	0.6%
合計	179	100.0%

問6(3) 急な都合(子どもの看病、介護、自身の体調不良など、なんでも)で休む必要が生じた

	実数	%
1. ほとんど取れる	161	75.2%
2. どちらかというが取れる	45	21.0%
3. どちらかというが取れない	4	1.9%
4. ほとんど取れない	1	0.5%
5. その他(3	1.4%
合計	214	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問7 あなたが現在勤務している職場についてどのように思われますか。
次の各項目で当てはまる番号に1つ〇をつけてください。

1. 大学は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	145	47.4%
2. ややそう思う	94	30.7%
3. どちらとも言えない	43	14.1%
4. あまりそう思わない	15	4.9%
5. そう思わない	9	2.9%
合計	306	100.0%

2. 上司は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	177	57.8%
2. ややそう思う	91	29.7%
3. どちらとも言えない	28	9.2%
4. あまりそう思わない	3	1.0%
5. そう思わない	7	2.3%
合計	306	100.0%

3. 職場の同僚は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	183	60.2%
2. ややそう思う	91	29.9%
3. どちらとも言えない	24	7.9%
4. あまりそう思わない	5	1.6%
5. そう思わない	1	0.3%
合計	304	100.0%

4. 上司とのコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	138	45.1%
2. ややそう思う	102	33.3%
3. どちらとも言えない	41	13.4%
4. あまりそう思わない	12	3.9%
5. そう思わない	13	4.2%
合計	306	100.0%

【正規職員】

問7 あなたが現在勤務している職場についてどのように思われますか。
次の各項目で当てはまる番号に1つ〇をつけてください。

1. 大学は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	35	39.3%
2. ややそう思う	27	30.3%
3. どちらとも言えない	13	14.6%
4. あまりそう思わない	11	12.4%
5. そう思わない	3	3.4%
合計	89	100.0%

2. 上司は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	43	48.3%
2. ややそう思う	35	39.3%
3. どちらとも言えない	9	10.1%
4. あまりそう思わない	0	0.0%
5. そう思わない	2	2.2%
合計	89	100.0%

3. 職場の同僚は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	45	51.1%
2. ややそう思う	35	39.8%
3. どちらとも言えない	6	6.8%
4. あまりそう思わない	2	2.3%
5. そう思わない	0	0.0%
合計	88	100.0%

4. 上司とのコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	39	43.8%
2. ややそう思う	38	42.7%
3. どちらとも言えない	7	7.9%
4. あまりそう思わない	3	3.4%
5. そう思わない	2	2.2%
合計	89	100.0%

【非常勤職員】

問7 あなたが現在勤務している職場についてどのように思われますか。
次の各項目で当てはまる番号に1つ〇をつけてください。

1. 大学は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	110	50.7%
2. ややそう思う	67	30.9%
3. どちらとも言えない	30	13.8%
4. あまりそう思わない	4	1.8%
5. そう思わない	6	2.8%
合計	217	100.0%

2. 上司は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	134	61.8%
2. ややそう思う	56	25.8%
3. どちらとも言えない	19	8.8%
4. あまりそう思わない	3	1.4%
5. そう思わない	5	2.3%
合計	217	100.0%

3. 職場の同僚は仕事と生活の両立に理解がある

	実数	%
1. そう思う	138	63.9%
2. ややそう思う	56	25.9%
3. どちらとも言えない	18	8.3%
4. あまりそう思わない	3	1.4%
5. そう思わない	1	0.5%
合計	216	100.0%

4. 上司とのコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	99	45.6%
2. ややそう思う	64	29.5%
3. どちらとも言えない	34	15.7%
4. あまりそう思わない	9	4.1%
5. そう思わない	11	5.1%
合計	217	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

5. 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	135	44.4%
2. ややそう思う	117	38.5%
3. どちらとも言えない	35	11.5%
4. あまりそう思わない	13	4.3%
5. そう思わない	4	1.3%
合計	304	100.0%

5. 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	35	39.8%
2. ややそう思う	40	45.5%
3. どちらとも言えない	7	8.0%
4. あまりそう思わない	4	4.5%
5. そう思わない	2	2.3%
合計	88	100.0%

5. 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	100	46.3%
2. ややそう思う	77	35.6%
3. どちらとも言えない	28	13.0%
4. あまりそう思わない	9	4.2%
5. そう思わない	2	0.9%
合計	216	100.0%

6. 勤務時間は仕事状況に応じて適正に設定されている

	実数	%
1. そう思う	126	41.2%
2. ややそう思う	77	25.2%
3. どちらとも言えない	52	17.0%
4. あまりそう思わない	38	12.4%
5. そう思わない	13	4.2%
合計	306	100.0%

6. 勤務時間は仕事状況に応じて適正に設定されている

	実数	%
1. そう思う	26	29.2%
2. ややそう思う	22	24.7%
3. どちらとも言えない	19	21.3%
4. あまりそう思わない	16	18.0%
5. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

6. 勤務時間は仕事状況に応じて適正に設定されている

	実数	%
1. そう思う	100	46.1%
2. ややそう思う	55	25.3%
3. どちらとも言えない	33	15.2%
4. あまりそう思わない	22	10.1%
5. そう思わない	7	3.2%
合計	217	100.0%

7. 個人の事情や生活に配慮した柔軟な配置転換をしている

	実数	%
1. そう思う	97	32.4%
2. ややそう思う	60	20.1%
3. どちらとも言えない	84	28.1%
4. あまりそう思わない	29	9.7%
5. そう思わない	29	9.7%
合計	299	100.0%

7. 個人の事情や生活に配慮した柔軟な配置転換をしている

	実数	%
1. そう思う	18	20.5%
2. ややそう思う	16	18.2%
3. どちらとも言えない	28	31.8%
4. あまりそう思わない	10	11.4%
5. そう思わない	16	18.2%
合計	88	100.0%

7. 個人の事情や生活に配慮した柔軟な配置転換をしている

	実数	%
1. そう思う	79	37.4%
2. ややそう思う	44	20.9%
3. どちらとも言えない	56	26.5%
4. あまりそう思わない	19	9.0%
5. そう思わない	13	6.2%
合計	211	100.0%

8. 有給休暇が取りやすい雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	149	48.7%
2. ややそう思う	99	32.4%
3. どちらとも言えない	39	12.7%
4. あまりそう思わない	14	4.6%
5. そう思わない	5	1.6%
合計	306	100.0%

8. 有給休暇が取りやすい雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	37	41.6%
2. ややそう思う	35	39.3%
3. どちらとも言えない	14	15.7%
4. あまりそう思わない	3	3.4%
5. そう思わない	0	0.0%
合計	89	100.0%

8. 有給休暇が取りやすい雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	112	51.6%
2. ややそう思う	64	29.5%
3. どちらとも言えない	25	11.5%
4. あまりそう思わない	11	5.1%
5. そう思わない	5	2.3%
合計	217	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

9. 育児・介護のために長期に休むことができる
雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	104	34.1%
2. ややそう思う	76	24.9%
3. どちらとも言えない	64	21.0%
4. あまりそう思わない	35	11.5%
5. そう思わない	26	8.5%
合計	305	100.0%

【正規職員】

9. 育児・介護のために長期に休むことができる
雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	30	33.7%
2. ややそう思う	24	27.0%
3. どちらとも言えない	17	19.1%
4. あまりそう思わない	12	13.5%
5. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

【非常勤職員】

9. 育児・介護のために長期に休むことができる
雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	74	34.3%
2. ややそう思う	52	24.1%
3. どちらとも言えない	47	21.8%
4. あまりそう思わない	23	10.6%
5. そう思わない	20	9.3%
合計	216	100.0%

10. 定時に帰りやすい雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	151	49.3%
2. ややそう思う	75	24.5%
3. どちらとも言えない	42	13.7%
4. あまりそう思わない	23	7.5%
5. そう思わない	15	4.9%
合計	306	100.0%

10. 定時に帰りやすい雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	28	31.5%
2. ややそう思う	28	31.5%
3. どちらとも言えない	15	16.9%
4. あまりそう思わない	10	11.2%
5. そう思わない	8	9.0%
合計	89	100.0%

10. 定時に帰りやすい雰囲気である

	実数	%
1. そう思う	123	56.7%
2. ややそう思う	47	21.7%
3. どちらとも言えない	27	12.4%
4. あまりそう思わない	13	6.0%
5. そう思わない	7	3.2%
合計	217	100.0%

11. 育児・介護等のための制度は適当である

	実数	%
1. そう思う	98	32.6%
2. ややそう思う	75	24.9%
3. どちらとも言えない	102	33.9%
4. あまりそう思わない	16	5.3%
5. そう思わない	10	3.3%
合計	301	100.0%

11. 育児・介護等のための制度は適当である

	実数	%
1. そう思う	25	28.7%
2. ややそう思う	28	32.2%
3. どちらとも言えない	28	32.2%
4. あまりそう思わない	5	5.7%
5. そう思わない	1	1.1%
合計	87	100.0%

11. 育児・介護等のための制度は適当である

	実数	%
1. そう思う	73	34.1%
2. ややそう思う	47	22.0%
3. どちらとも言えない	74	34.6%
4. あまりそう思わない	11	5.1%
5. そう思わない	9	4.2%
合計	214	100.0%

12. 職員の生活やキャリア形成に配慮した業務
配分をしている

	実数	%
1. そう思う	66	21.7%
2. ややそう思う	58	19.1%
3. どちらとも言えない	119	39.1%
4. あまりそう思わない	34	11.2%
5. そう思わない	27	8.9%
合計	304	100.0%

12. 職員の生活やキャリア形成に配慮した業務
配分をしている

	実数	%
1. そう思う	9	10.2%
2. ややそう思う	20	22.7%
3. どちらとも言えない	35	39.8%
4. あまりそう思わない	11	12.5%
5. そう思わない	13	14.8%
合計	88	100.0%

12. 職員の生活やキャリア形成に配慮した業務
配分をしている

	実数	%
1. そう思う	57	26.4%
2. ややそう思う	38	17.6%
3. どちらとも言えない	84	38.9%
4. あまりそう思わない	23	10.6%
5. そう思わない	14	6.5%
合計	216	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

13. 仕事の進捗に応じて仕事の割り振りを柔軟に変更している

	実数	%
1. そう思う	79	25.9%
2. ややそう思う	70	23.0%
3. どちらとも言えない	92	30.2%
4. あまりそう思わない	42	13.8%
5. そう思わない	22	7.2%
合計	305	100.0%

14. 職場内で必要な情報の共有がなされている

	実数	%
1. そう思う	75	24.6%
2. ややそう思う	96	31.5%
3. どちらとも言えない	65	21.3%
4. あまりそう思わない	52	17.0%
5. そう思わない	17	5.6%
合計	305	100.0%

15. 技術や技能の伝承が積極的になされている

	実数	%
1. そう思う	45	14.9%
2. ややそう思う	67	22.1%
3. どちらとも言えない	113	37.3%
4. あまりそう思わない	55	18.2%
5. そう思わない	23	7.6%
合計	303	100.0%

16. マニュアルの整備がなされている

	実数	%
1. そう思う	38	12.5%
2. ややそう思う	70	23.0%
3. どちらとも言えない	97	31.9%
4. あまりそう思わない	67	22.0%
5. そう思わない	32	10.5%
合計	304	100.0%

【正規職員】

13. 仕事の進捗に応じて仕事の割り振りを柔軟に変更している

	実数	%
1. そう思う	14	15.7%
2. ややそう思う	21	23.6%
3. どちらとも言えない	27	30.3%
4. あまりそう思わない	18	20.2%
5. そう思わない	9	10.1%
合計	89	100.0%

14. 職場内で必要な情報の共有がなされている

	実数	%
1. そう思う	14	15.7%
2. ややそう思う	40	44.9%
3. どちらとも言えない	12	13.5%
4. あまりそう思わない	19	21.3%
5. そう思わない	4	4.5%
合計	89	100.0%

15. 技術や技能の伝承が積極的になされている

	実数	%
1. そう思う	7	7.9%
2. ややそう思う	18	20.2%
3. どちらとも言えない	28	31.5%
4. あまりそう思わない	24	27.0%
5. そう思わない	12	13.5%
合計	89	100.0%

16. マニュアルの整備がなされている

	実数	%
1. そう思う	7	7.9%
2. ややそう思う	24	27.0%
3. どちらとも言えない	24	27.0%
4. あまりそう思わない	23	25.8%
5. そう思わない	11	12.4%
合計	89	100.0%

【非常勤職員】

13. 仕事の進捗に応じて仕事の割り振りを柔軟に変更している

	実数	%
1. そう思う	65	30.1%
2. ややそう思う	49	22.7%
3. どちらとも言えない	65	30.1%
4. あまりそう思わない	24	11.1%
5. そう思わない	13	6.0%
合計	216	100.0%

14. 職場内で必要な情報の共有がなされている

	実数	%
1. そう思う	61	28.2%
2. ややそう思う	56	25.9%
3. どちらとも言えない	53	24.5%
4. あまりそう思わない	33	15.3%
5. そう思わない	13	6.0%
合計	216	100.0%

15. 技術や技能の伝承が積極的になされている

	実数	%
1. そう思う	38	17.8%
2. ややそう思う	49	22.9%
3. どちらとも言えない	85	39.7%
4. あまりそう思わない	31	14.5%
5. そう思わない	11	5.1%
合計	214	100.0%

16. マニュアルの整備がなされている

	実数	%
1. そう思う	31	14.4%
2. ややそう思う	46	21.4%
3. どちらとも言えない	73	34.0%
4. あまりそう思わない	44	20.5%
5. そう思わない	21	9.8%
合計	215	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

17. 評価・処遇は適正になされている

	実数	%
1. そう思う	52	17.3%
2. ややそう思う	66	21.9%
3. どちらとも言えない	114	37.9%
4. あまりそう思わない	43	14.3%
5. そう思わない	26	8.6%
合計	301	100.0%

17. 評価・処遇は適正になされている

	実数	%
1. そう思う	9	10.2%
2. ややそう思う	25	28.4%
3. どちらとも言えない	34	38.6%
4. あまりそう思わない	13	14.8%
5. そう思わない	7	8.0%
合計	88	100.0%

17. 評価・処遇は適正になされている

	実数	%
1. そう思う	43	20.2%
2. ややそう思う	41	19.2%
3. どちらとも言えない	80	37.6%
4. あまりそう思わない	30	14.1%
5. そう思わない	19	8.9%
合計	213	100.0%

18. 誰が休んでも業務が円滑に遂行できる

	実数	%
1. そう思う	46	15.2%
2. ややそう思う	80	26.4%
3. どちらとも言えない	76	25.1%
4. あまりそう思わない	69	22.8%
5. そう思わない	32	10.6%
合計	303	100.0%

18. 誰が休んでも業務が円滑に遂行できる

	実数	%
1. そう思う	8	9.1%
2. ややそう思う	21	23.9%
3. どちらとも言えない	16	18.2%
4. あまりそう思わない	28	31.8%
5. そう思わない	15	17.0%
合計	88	100.0%

18. 誰が休んでも業務が円滑に遂行できる

	実数	%
1. そう思う	38	17.7%
2. ややそう思う	59	27.4%
3. どちらとも言えない	60	27.9%
4. あまりそう思わない	41	19.1%
5. そう思わない	17	7.9%
合計	215	100.0%

19. 仕事の手順を自分で決めることができる

	実数	%
1. そう思う	119	39.0%
2. ややそう思う	118	38.7%
3. どちらとも言えない	53	17.4%
4. あまりそう思わない	10	3.3%
5. そう思わない	5	1.6%
合計	305	100.0%

19. 仕事の手順を自分で決めることができる

	実数	%
1. そう思う	23	25.8%
2. ややそう思う	44	49.4%
3. どちらとも言えない	16	18.0%
4. あまりそう思わない	4	4.5%
5. そう思わない	2	2.2%
合計	89	100.0%

19. 仕事の手順を自分で決めることができる

	実数	%
1. そう思う	96	44.4%
2. ややそう思う	74	34.3%
3. どちらとも言えない	37	17.1%
4. あまりそう思わない	6	2.8%
5. そう思わない	3	1.4%
合計	216	100.0%

20. 仕事の締切にゆとりがある

	実数	%
1. そう思う	68	22.4%
2. ややそう思う	95	31.3%
3. どちらとも言えない	85	28.0%
4. あまりそう思わない	35	11.5%
5. そう思わない	21	6.9%
合計	304	100.0%

20. 仕事の締切にゆとりがある

	実数	%
1. そう思う	9	10.1%
2. ややそう思う	28	31.5%
3. どちらとも言えない	26	29.2%
4. あまりそう思わない	14	15.7%
5. そう思わない	12	13.5%
合計	89	100.0%

20. 仕事の締切にゆとりがある

	実数	%
1. そう思う	59	27.4%
2. ややそう思う	67	31.2%
3. どちらとも言えない	59	27.4%
4. あまりそう思わない	21	9.8%
5. そう思わない	9	4.2%
合計	215	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

21. 仕事に必要な職業能力(知識・技能の要件)が明確である

	実数	%
1. そう思う	56	18.5%
2. ややそう思う	90	29.7%
3. どちらとも言えない	104	34.3%
4. あまりそう思わない	35	11.6%
5. そう思わない	18	5.9%
合計	303	100.0%

22. 業務量や重要な業務が特定の人に偏らないように配慮している

	実数	%
1. そう思う	50	16.5%
2. ややそう思う	56	18.5%
3. どちらとも言えない	100	33.0%
4. あまりそう思わない	61	20.1%
5. そう思わない	36	11.9%
合計	303	100.0%

23. 仕事で困っているときには助け合う雰囲気がある

	実数	%
1. そう思う	90	29.6%
2. ややそう思う	116	38.2%
3. どちらとも言えない	58	19.1%
4. あまりそう思わない	23	7.6%
5. そう思わない	17	5.6%
合計	304	100.0%

24. 人員と仕事量のバランスはとれている

	実数	%
1. そう思う	53	17.5%
2. ややそう思う	52	17.2%
3. どちらとも言えない	100	33.0%
4. あまりそう思わない	48	15.8%
5. そう思わない	50	16.5%
合計	303	100.0%

【正規職員】

21. 仕事に必要な職業能力(知識・技能の要件)が明確である

	実数	%
1. そう思う	11	12.5%
2. ややそう思う	25	28.4%
3. どちらとも言えない	31	35.2%
4. あまりそう思わない	15	17.0%
5. そう思わない	6	6.8%
合計	88	100.0%

22. 業務量や重要な業務が特定の人に偏らないように配慮している

	実数	%
1. そう思う	9	10.1%
2. ややそう思う	22	24.7%
3. どちらとも言えない	22	24.7%
4. あまりそう思わない	24	27.0%
5. そう思わない	12	13.5%
合計	89	100.0%

23. 仕事で困っているときには助け合う雰囲気がある

	実数	%
1. そう思う	18	20.2%
2. ややそう思う	44	49.4%
3. どちらとも言えない	18	20.2%
4. あまりそう思わない	3	3.4%
5. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

24. 人員と仕事量のバランスはとれている

	実数	%
1. そう思う	8	9.0%
2. ややそう思う	18	20.2%
3. どちらとも言えない	21	23.6%
4. あまりそう思わない	21	23.6%
5. そう思わない	21	23.6%
合計	89	100.0%

【非常勤職員】

21. 仕事に必要な職業能力(知識・技能の要件)が明確である

	実数	%
1. そう思う	45	20.9%
2. ややそう思う	65	30.2%
3. どちらとも言えない	73	34.0%
4. あまりそう思わない	20	9.3%
5. そう思わない	12	5.6%
合計	215	100.0%

22. 業務量や重要な業務が特定の人に偏らないように配慮している

	実数	%
1. そう思う	41	19.2%
2. ややそう思う	34	15.9%
3. どちらとも言えない	78	36.4%
4. あまりそう思わない	37	17.3%
5. そう思わない	24	11.2%
合計	214	100.0%

23. 仕事で困っているときには助け合う雰囲気がある

	実数	%
1. そう思う	72	33.5%
2. ややそう思う	72	33.5%
3. どちらとも言えない	40	18.6%
4. あまりそう思わない	20	9.3%
5. そう思わない	11	5.1%
合計	215	100.0%

24. 人員と仕事量のバランスはとれている

	実数	%
1. そう思う	45	21.0%
2. ややそう思う	34	15.9%
3. どちらとも言えない	79	36.9%
4. あまりそう思わない	27	12.6%
5. そう思わない	29	13.6%
合計	214	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

25. 技術力向上のための人材育成に力を入れている

	実数	%
1. そう思う	32	10.6%
2. ややそう思う	43	14.3%
3. どちらとも言えない	119	39.5%
4. あまりそう思わない	53	17.6%
5. そう思わない	54	17.9%
合計	301	100.0%

【正規職員】

25. 技術力向上のための人材育成に力を入れている

	実数	%
1. そう思う	3	3.4%
2. ややそう思う	21	23.6%
3. どちらとも言えない	26	29.2%
4. あまりそう思わない	13	14.6%
5. そう思わない	26	29.2%
合計	89	100.0%

【非常勤職員】

25. 技術力向上のための人材育成に力を入れている

	実数	%
1. そう思う	29	13.7%
2. ややそう思う	22	10.4%
3. どちらとも言えない	93	43.9%
4. あまりそう思わない	40	18.9%
5. そう思わない	28	13.2%
合計	212	100.0%

26. ゆとりがない

	実数	%
1. そう思う	37	12.3%
2. ややそう思う	49	16.2%
3. どちらとも言えない	113	37.4%
4. あまりそう思わない	60	19.9%
5. そう思わない	43	14.2%
合計	302	100.0%

26. ゆとりがない

	実数	%
1. そう思う	18	20.2%
2. ややそう思う	19	21.3%
3. どちらとも言えない	30	33.7%
4. あまりそう思わない	16	18.0%
5. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

26. ゆとりがない

	実数	%
1. そう思う	19	8.9%
2. ややそう思う	30	14.1%
3. どちらとも言えない	83	39.0%
4. あまりそう思わない	44	20.7%
5. そう思わない	37	17.4%
合計	213	100.0%

27. 給与水準が低い

	実数	%
1. そう思う	97	32.0%
2. ややそう思う	77	25.4%
3. どちらとも言えない	87	28.7%
4. あまりそう思わない	26	8.6%
5. そう思わない	16	5.3%
合計	303	100.0%

27. 給与水準が低い

	実数	%
1. そう思う	12	13.6%
2. ややそう思う	25	28.4%
3. どちらとも言えない	35	39.8%
4. あまりそう思わない	12	13.6%
5. そう思わない	4	4.5%
合計	88	100.0%

27. 給与水準が低い

	実数	%
1. そう思う	85	39.5%
2. ややそう思う	52	24.2%
3. どちらとも言えない	52	24.2%
4. あまりそう思わない	14	6.5%
5. そう思わない	12	5.6%
合計	215	100.0%

28. パワハラが増加した

	実数	%
1. そう思う	8	2.6%
2. ややそう思う	12	4.0%
3. どちらとも言えない	76	25.1%
4. あまりそう思わない	73	24.1%
5. そう思わない	134	44.2%
合計	303	100.0%

28. パワハラが増加した

	実数	%
1. そう思う	1	1.1%
2. ややそう思う	4	4.5%
3. どちらとも言えない	21	23.6%
4. あまりそう思わない	24	27.0%
5. そう思わない	39	43.8%
合計	89	100.0%

28. パワハラが増加した

	実数	%
1. そう思う	7	3.3%
2. ややそう思う	8	3.7%
3. どちらとも言えない	55	25.7%
4. あまりそう思わない	49	22.9%
5. そう思わない	95	44.4%
合計	214	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

29. 期限付き雇用の増加により身分が不安定化している

	実数	%
1. そう思う	78	25.9%
2. ややそう思う	68	22.6%
3. どちらとも言えない	94	31.2%
4. あまりそう思わない	22	7.3%
5. そう思わない	39	13.0%
合計	301	100.0%

【正規職員】

29. 期限付き雇用の増加により身分が不安定化している

	実数	%
1. そう思う	9	10.3%
2. ややそう思う	21	24.1%
3. どちらとも言えない	29	33.3%
4. あまりそう思わない	11	12.6%
5. そう思わない	17	19.5%
合計	87	100.0%

【非常勤職員】

29. 期限付き雇用の増加により身分が不安定化している

	実数	%
1. そう思う	69	32.2%
2. ややそう思う	47	22.0%
3. どちらとも言えない	65	30.4%
4. あまりそう思わない	11	5.1%
5. そう思わない	22	10.3%
合計	214	100.0%

30. 人件費削減により定員が補充されていない

	実数	%
1. そう思う	60	19.9%
2. ややそう思う	66	21.9%
3. どちらとも言えない	109	36.2%
4. あまりそう思わない	35	11.6%
5. そう思わない	31	10.3%
合計	301	100.0%

30. 人件費削減により定員が補充されていない

	実数	%
1. そう思う	27	30.3%
2. ややそう思う	26	29.2%
3. どちらとも言えない	22	24.7%
4. あまりそう思わない	5	5.6%
5. そう思わない	9	10.1%
合計	89	100.0%

30. 人件費削減により定員が補充されていない

	実数	%
1. そう思う	33	15.6%
2. ややそう思う	40	18.9%
3. どちらとも言えない	87	41.0%
4. あまりそう思わない	30	14.2%
5. そう思わない	22	10.4%
合計	212	100.0%

31. 過度の競争的経費導入や多忙化により、教員との摩擦が増加している

	実数	%
1. そう思う	21	7.0%
2. ややそう思う	43	14.3%
3. どちらとも言えない	137	45.5%
4. あまりそう思わない	51	16.9%
5. そう思わない	49	16.3%
合計	301	100.0%

31. 過度の競争的経費導入や多忙化により、教員との摩擦が増加している

	実数	%
1. そう思う	8	9.0%
2. ややそう思う	23	25.8%
3. どちらとも言えない	32	36.0%
4. あまりそう思わない	16	18.0%
5. そう思わない	10	11.2%
合計	89	100.0%

31. 過度の競争的経費導入や多忙化により、教員との摩擦が増加している

	実数	%
1. そう思う	13	6.1%
2. ややそう思う	20	9.4%
3. どちらとも言えない	105	49.5%
4. あまりそう思わない	35	16.5%
5. そう思わない	39	18.4%
合計	212	100.0%

32. 業務が簡素化された

	実数	%
1. そう思う	5	1.7%
2. ややそう思う	32	10.6%
3. どちらとも言えない	138	45.8%
4. あまりそう思わない	71	23.6%
5. そう思わない	55	18.3%
合計	301	100.0%

32. 業務が簡素化された

	実数	%
1. そう思う	1	1.1%
2. ややそう思う	10	11.4%
3. どちらとも言えない	29	33.0%
4. あまりそう思わない	31	35.2%
5. そう思わない	17	19.3%
合計	88	100.0%

32. 業務が簡素化された

	実数	%
1. そう思う	4	1.9%
2. ややそう思う	22	10.3%
3. どちらとも言えない	109	51.2%
4. あまりそう思わない	40	18.8%
5. そう思わない	38	17.8%
合計	213	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

33. 業務改善のために業務が増えた

	実数	%
1. そう思う	28	9.3%
2. ややそう思う	65	21.6%
3. どちらとも言えない	144	47.8%
4. あまりそう思わない	35	11.6%
5. そう思わない	29	9.6%
合計	301	100.0%

問8 あなた自身の仕事や私生活のことで教えてください。
次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 金沢大学で働き続けていきたい

	実数	%
1. そう思う	108	35.4%
2. ややそう思う	99	32.5%
3. どちらとも言えない	62	20.3%
4. あまりそう思わない	24	7.9%
5. そう思わない	12	3.9%
合計	305	100.0%

2. 仕事で能力を十分に発揮できている

	実数	%
1. そう思う	50	16.4%
2. ややそう思う	101	33.1%
3. どちらとも言えない	99	32.5%
4. あまりそう思わない	35	11.5%
5. そう思わない	20	6.6%
合計	305	100.0%

3. 新たな技術や知識・技能を得たい

	実数	%
1. そう思う	109	35.7%
2. ややそう思う	119	39.0%
3. どちらとも言えない	60	19.7%
4. あまりそう思わない	11	3.6%
5. そう思わない	6	2.0%
合計	305	100.0%

33. 業務改善のために業務が増えた

	実数	%
1. そう思う	17	19.3%
2. ややそう思う	23	26.1%
3. どちらとも言えない	40	45.5%
4. あまりそう思わない	6	6.8%
5. そう思わない	2	2.3%
合計	88	100.0%

問8 あなた自身の仕事や私生活のことで教えてください。
次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 金沢大学で働き続けていきたい

	実数	%
1. そう思う	28	31.5%
2. ややそう思う	31	34.8%
3. どちらとも言えない	16	18.0%
4. あまりそう思わない	8	9.0%
5. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

2. 仕事で能力を十分に発揮できている

	実数	%
1. そう思う	12	13.5%
2. ややそう思う	30	33.7%
3. どちらとも言えない	29	32.6%
4. あまりそう思わない	12	13.5%
5. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

3. 新たな技術や知識・技能を得たい

	実数	%
1. そう思う	28	31.5%
2. ややそう思う	40	44.9%
3. どちらとも言えない	17	19.1%
4. あまりそう思わない	3	3.4%
5. そう思わない	1	1.1%
合計	89	100.0%

33. 業務改善のために業務が増えた

	実数	%
1. そう思う	11	5.2%
2. ややそう思う	42	19.7%
3. どちらとも言えない	104	48.8%
4. あまりそう思わない	29	13.6%
5. そう思わない	27	12.7%
合計	213	100.0%

問8 あなた自身の仕事や私生活のことで教えてください。
次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 金沢大学で働き続けていきたい

	実数	%
1. そう思う	80	37.0%
2. ややそう思う	68	31.5%
3. どちらとも言えない	46	21.3%
4. あまりそう思わない	16	7.4%
5. そう思わない	6	2.8%
合計	216	100.0%

2. 仕事で能力を十分に発揮できている

	実数	%
1. そう思う	38	17.6%
2. ややそう思う	71	32.9%
3. どちらとも言えない	70	32.4%
4. あまりそう思わない	23	10.6%
5. そう思わない	14	6.5%
合計	216	100.0%

3. 新たな技術や知識・技能を得たい

	実数	%
1. そう思う	81	37.5%
2. ややそう思う	79	36.6%
3. どちらとも言えない	43	19.9%
4. あまりそう思わない	8	3.7%
5. そう思わない	5	2.3%
合計	216	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

4. 定時に仕事を終わることができる

	実数	%
1. そう思う	128	42.0%
2. ややそう思う	80	26.2%
3. どちらとも言えない	37	12.1%
4. あまりそう思わない	29	9.5%
5. そう思わない	31	10.2%
合計	305	100.0%

4. 定時に仕事を終わることができる

	実数	%
1. そう思う	22	24.7%
2. ややそう思う	30	33.7%
3. どちらとも言えない	12	13.5%
4. あまりそう思わない	9	10.1%
5. そう思わない	16	18.0%
合計	89	100.0%

4. 定時に仕事を終わることができる

	実数	%
1. そう思う	106	49.1%
2. ややそう思う	50	23.1%
3. どちらとも言えない	25	11.6%
4. あまりそう思わない	20	9.3%
5. そう思わない	15	6.9%
合計	216	100.0%

5. 金沢大学に愛着を感じている

	実数	%
1. そう思う	78	25.7%
2. ややそう思う	110	36.2%
3. どちらとも言えない	65	21.4%
4. あまりそう思わない	32	10.5%
5. そう思わない	19	6.3%
合計	304	100.0%

5. 金沢大学に愛着を感じている

	実数	%
1. そう思う	21	23.6%
2. ややそう思う	28	31.5%
3. どちらとも言えない	14	15.7%
4. あまりそう思わない	14	15.7%
5. そう思わない	12	13.5%
合計	89	100.0%

5. 金沢大学に愛着を感じている

	実数	%
1. そう思う	57	26.5%
2. ややそう思う	82	38.1%
3. どちらとも言えない	51	23.7%
4. あまりそう思わない	18	8.4%
5. そう思わない	7	3.3%
合計	215	100.0%

6. 精神的に健康である

	実数	%
1. そう思う	108	35.4%
2. ややそう思う	101	33.1%
3. どちらとも言えない	54	17.7%
4. あまりそう思わない	20	6.6%
5. そう思わない	22	7.2%
合計	305	100.0%

6. 精神的に健康である

	実数	%
1. そう思う	23	25.8%
2. ややそう思う	31	34.8%
3. どちらとも言えない	18	20.2%
4. あまりそう思わない	8	9.0%
5. そう思わない	9	10.1%
合計	89	100.0%

6. 精神的に健康である

	実数	%
1. そう思う	85	39.4%
2. ややそう思う	70	32.4%
3. どちらとも言えない	36	16.7%
4. あまりそう思わない	12	5.6%
5. そう思わない	13	6.0%
合計	216	100.0%

7. 肉体的に健康である

	実数	%
1. そう思う	94	30.8%
2. ややそう思う	120	39.3%
3. どちらとも言えない	56	18.4%
4. あまりそう思わない	27	8.9%
5. そう思わない	8	2.6%
合計	305	100.0%

7. 肉体的に健康である

	実数	%
1. そう思う	21	23.6%
2. ややそう思う	37	41.6%
3. どちらとも言えない	18	20.2%
4. あまりそう思わない	10	11.2%
5. そう思わない	3	3.4%
合計	89	100.0%

7. 肉体的に健康である

	実数	%
1. そう思う	73	33.8%
2. ややそう思う	83	38.4%
3. どちらとも言えない	38	17.6%
4. あまりそう思わない	17	7.9%
5. そう思わない	5	2.3%
合計	216	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

8. 改善や新たな提案で大学に貢献したい

	実数	%
1. そう思う	43	14.1%
2. ややそう思う	99	32.6%
3. どちらとも言えない	112	36.8%
4. あまりそう思わない	31	10.2%
5. そう思わない	19	6.3%
合計	304	100.0%

8. 改善や新たな提案で大学に貢献したい

	実数	%
1. そう思う	11	12.4%
2. ややそう思う	33	37.1%
3. どちらとも言えない	23	25.8%
4. あまりそう思わない	12	13.5%
5. そう思わない	10	11.2%
合計	89	100.0%

8. 改善や新たな提案で大学に貢献したい

	実数	%
1. そう思う	32	14.9%
2. ややそう思う	66	30.7%
3. どちらとも言えない	89	41.4%
4. あまりそう思わない	19	8.8%
5. そう思わない	9	4.2%
合計	215	100.0%

9. 仕事では時間効率や時間当たりの成果を意識している

	実数	%
1. そう思う	85	28.1%
2. ややそう思う	123	40.6%
3. どちらとも言えない	76	25.1%
4. あまりそう思わない	13	4.3%
5. そう思わない	6	2.0%
合計	303	100.0%

9. 仕事では時間効率や時間当たりの成果を意識している

	実数	%
1. そう思う	21	23.6%
2. ややそう思う	39	43.8%
3. どちらとも言えない	20	22.5%
4. あまりそう思わない	4	4.5%
5. そう思わない	5	5.6%
合計	89	100.0%

9. 仕事では時間効率や時間当たりの成果を意識している

	実数	%
1. そう思う	64	29.9%
2. ややそう思う	84	39.3%
3. どちらとも言えない	56	26.2%
4. あまりそう思わない	9	4.2%
5. そう思わない	1	0.5%
合計	214	100.0%

10. YAMAZAKIプランを理解している

	実数	%
1. そう思う	11	3.7%
2. ややそう思う	47	15.6%
3. どちらとも言えない	113	37.5%
4. あまりそう思わない	51	16.9%
5. そう思わない	79	26.2%
合計	301	100.0%

10. YAMAZAKIプランを理解している

	実数	%
1. そう思う	5	5.6%
2. ややそう思う	22	24.7%
3. どちらとも言えない	29	32.6%
4. あまりそう思わない	15	16.9%
5. そう思わない	18	20.2%
合計	89	100.0%

10. YAMAZAKIプランを理解している

	実数	%
1. そう思う	6	2.8%
2. ややそう思う	25	11.8%
3. どちらとも言えない	84	39.6%
4. あまりそう思わない	36	17.0%
5. そう思わない	61	28.8%
合計	212	100.0%

11. 今の仕事に満足している

	実数	%
1. そう思う	61	20.1%
2. ややそう思う	100	32.9%
3. どちらとも言えない	92	30.3%
4. あまりそう思わない	30	9.9%
5. そう思わない	21	6.9%
合計	304	100.0%

11. 今の仕事に満足している

	実数	%
1. そう思う	11	12.4%
2. ややそう思う	32	36.0%
3. どちらとも言えない	29	32.6%
4. あまりそう思わない	8	9.0%
5. そう思わない	9	10.1%
合計	89	100.0%

11. 今の仕事に満足している

	実数	%
1. そう思う	50	23.3%
2. ややそう思う	68	31.6%
3. どちらとも言えない	63	29.3%
4. あまりそう思わない	22	10.2%
5. そう思わない	12	5.6%
合計	215	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

12. 今の私生活に満足している

	実数	%
1. そう思う	72	23.7%
2. ややそう思う	127	41.8%
3. どちらとも言えない	67	22.0%
4. あまりそう思わない	25	8.2%
5. そう思わない	13	4.3%
合計	304	100.0%

12. 今の私生活に満足している

	実数	%
1. そう思う	19	21.3%
2. ややそう思う	39	43.8%
3. どちらとも言えない	20	22.5%
4. あまりそう思わない	8	9.0%
5. そう思わない	3	3.4%
合計	89	100.0%

12. 今の私生活に満足している

	実数	%
1. そう思う	53	24.7%
2. ややそう思う	88	40.9%
3. どちらとも言えない	47	21.9%
4. あまりそう思わない	17	7.9%
5. そう思わない	10	4.7%
合計	215	100.0%

13. 十分に休養が取れている

	実数	%
1. そう思う	68	22.3%
2. ややそう思う	113	37.0%
3. どちらとも言えない	72	23.6%
4. あまりそう思わない	39	12.8%
5. そう思わない	13	4.3%
合計	305	100.0%

13. 十分に休養が取れている

	実数	%
1. そう思う	15	16.9%
2. ややそう思う	39	43.8%
3. どちらとも言えない	16	18.0%
4. あまりそう思わない	13	14.6%
5. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

13. 十分に休養が取れている

	実数	%
1. そう思う	53	24.5%
2. ややそう思う	74	34.3%
3. どちらとも言えない	56	25.9%
4. あまりそう思わない	26	12.0%
5. そう思わない	7	3.2%
合計	216	100.0%

14. 職場の人間関係に満足している

	実数	%
1. そう思う	89	29.3%
2. ややそう思う	106	34.9%
3. どちらとも言えない	62	20.4%
4. あまりそう思わない	30	9.9%
5. そう思わない	17	5.6%
合計	304	100.0%

14. 職場の人間関係に満足している

	実数	%
1. そう思う	17	19.1%
2. ややそう思う	37	41.6%
3. どちらとも言えない	21	23.6%
4. あまりそう思わない	9	10.1%
5. そう思わない	5	5.6%
合計	89	100.0%

14. 職場の人間関係に満足している

	実数	%
1. そう思う	72	33.5%
2. ややそう思う	69	32.1%
3. どちらとも言えない	41	19.1%
4. あまりそう思わない	21	9.8%
5. そう思わない	12	5.6%
合計	215	100.0%

15. 職場で仕事ぶりを高く評価されている

	実数	%
1. そう思う	28	9.3%
2. ややそう思う	55	18.2%
3. どちらとも言えない	155	51.3%
4. あまりそう思わない	41	13.6%
5. そう思わない	23	7.6%
合計	302	100.0%

15. 職場で仕事ぶりを高く評価されている

	実数	%
1. そう思う	5	5.7%
2. ややそう思う	19	21.6%
3. どちらとも言えない	48	54.5%
4. あまりそう思わない	10	11.4%
5. そう思わない	6	6.8%
合計	88	100.0%

15. 職場で仕事ぶりを高く評価されている

	実数	%
1. そう思う	23	10.7%
2. ややそう思う	36	16.8%
3. どちらとも言えない	107	50.0%
4. あまりそう思わない	31	14.5%
5. そう思わない	17	7.9%
合計	214	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問9 【技術職員の方にお伺いします】

問9(1) 総合技術部が設置されて以降、働きやすくなりましたか。

	実数	%
1. 働きやすくなった	3	5.4%
2. どちらかといえば、働きやすくなった	4	7.1%
3. どちらともいえない	44	78.6%
4. どちらかといえば、働きにくくなった	1	1.8%
5. 働きにくくなった	4	7.1%
合計	56	100.0%

問9(2) 【3. 4. 5. を選択された方にお伺いします。】具体的なことを教えてください。

* 別紙参照

問10 パワーハラスメントの有無についてお伺いします。最近1年間において、職場で次のよう

1. 身体を小突く、ものを投げつける

	実数	%
1. されたことがある	2	0.7%
2. 見聞きしたことがある	7	2.4%
3. ない	288	97.0%
合計	297	100.0%

2. 人前での感情的な叱責

	実数	%
1. されたことがある	21	7.0%
2. 見聞きしたことがある	49	16.3%
3. ない	230	76.7%
合計	300	100.0%

3. 人格否定や差別的な言葉による叱責

	実数	%
1. されたことがある	18	6.0%
2. 見聞きしたことがある	22	7.4%
3. ない	259	86.6%
DK/NA		0.0%
合計	299	100.0%

【正規職員】

問9 【技術職員の方にお伺いします】

問9(1) 総合技術部が設置されて以降、働きやすくなりましたか。

	実数	%
1. 働きやすくなった	0	0.0%
2. どちらかといえば、働きやすくなった	0	0.0%
3. どちらともいえない	15	75.0%
4. どちらかといえば、働きにくくなった	1	5.0%
5. 働きにくくなった	4	20.0%
合計	20	100.0%

問10 パワーハラスメントの有無についてお伺いします。最近1年間において、職場で次のよう

1. 身体を小突く、ものを投げつける

	実数	%
1. されたことがある	1	1.1%
2. 見聞きしたことがある	2	2.3%
3. ない	84	96.6%
合計	87	100.0%

2. 人前での感情的な叱責

	実数	%
1. されたことがある	6	6.8%
2. 見聞きしたことがある	17	19.3%
3. ない	65	73.9%
合計	88	100.0%

3. 人格否定や差別的な言葉による叱責

	実数	%
1. されたことがある	5	5.7%
2. 見聞きしたことがある	9	10.2%
3. ない	74	84.1%
DK/NA		0.0%
合計	88	100.0%

【非常勤職員】

問9 【技術職員の方にお伺いします】

問9(1) 総合技術部が設置されて以降、働きやすくなりましたか。

	実数	%
1. 働きやすくなった	3	8.3%
2. どちらかといえば、働きやすくなった	4	11.1%
3. どちらともいえない	29	80.6%
4. どちらかといえば、働きにくくなった	0	0.0%
5. 働きにくくなった	0	0.0%
合計	36	100.0%

問10 パワーハラスメントの有無についてお伺いします。最近1年間において、職場で次のよう

1. 身体を小突く、ものを投げつける

	実数	%
1. されたことがある	2	0.9%
2. 見聞きしたことがある	6	2.8%
3. ない	204	96.2%
合計	212	100.0%

2. 人前での感情的な叱責

	実数	%
1. されたことがある	15	7.1%
2. 見聞きしたことがある	32	15.1%
3. ない	165	77.8%
合計	212	100.0%

3. 人格否定や差別的な言葉による叱責

	実数	%
1. されたことがある	13	6.2%
2. 見聞きしたことがある	13	6.2%
3. ない	185	87.7%
DK/NA		0.0%
合計	211	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

4. 性格や容貌などへのからかいや非難

	実数	%
1. されたことがある	11	3.7%
2. 見聞きしたことがある	18	6.0%
3. ない	270	90.3%
合計	299	100.0%

5. 悪質な悪口や陰口

	実数	%
1. されたことがある	11	3.7%
2. 見聞きしたことがある	41	13.7%
3. ない	248	82.7%
合計	300	100.0%

6. 挨拶や話しかけを無視

	実数	%
1. されたことがある	25	8.3%
2. 見聞きしたことがある	24	7.9%
3. ない	254	83.8%
合計	303	100.0%

7. 必要な情報を与えない、会議から外す

	実数	%
1. されたことがある	19	6.4%
2. 見聞きしたことがある	19	6.4%
3. ない	261	87.3%
合計	299	100.0%

8. 休暇取得の拒否、残業・休日出勤の強制

	実数	%
1. されたことがある	4	1.3%
2. 見聞きしたことがある	12	4.0%
3. ない	284	94.7%
合計	300	100.0%

【正規職員】

4. 性格や容貌などへのからかいや非難

	実数	%
1. されたことがある	4	4.5%
2. 見聞きしたことがある	9	10.1%
3. ない	76	85.4%
合計	89	100.0%

5. 悪質な悪口や陰口

	実数	%
1. されたことがある	5	5.6%
2. 見聞きしたことがある	12	13.3%
3. ない	73	81.1%
合計	90	100.0%

6. 挨拶や話しかけを無視

	実数	%
1. されたことがある	7	7.8%
2. 見聞きしたことがある	14	15.6%
3. ない	69	76.7%
合計	90	100.0%

7. 必要な情報を与えない、会議から外す

	実数	%
1. されたことがある	4	4.5%
2. 見聞きしたことがある	5	5.6%
3. ない	80	89.9%
合計	89	100.0%

8. 休暇取得の拒否、残業・休日出勤の強制

	実数	%
1. されたことがある	0	0.0%
2. 見聞きしたことがある	1	1.1%
3. ない	87	98.9%
合計	88	100.0%

【非常勤職員】

4. 性格や容貌などへのからかいや非難

	実数	%
1. されたことがある	7	3.3%
2. 見聞きしたことがある	9	4.3%
3. ない	194	92.4%
合計	210	100.0%

5. 悪質な悪口や陰口

	実数	%
1. されたことがある	6	2.9%
2. 見聞きしたことがある	29	13.8%
3. ない	175	83.3%
合計	210	100.0%

6. 挨拶や話しかけを無視

	実数	%
1. されたことがある	18	8.5%
2. 見聞きしたことがある	10	4.7%
3. ない	185	86.9%
合計	213	100.0%

7. 必要な情報を与えない、会議から外す

	実数	%
1. されたことがある	15	7.1%
2. 見聞きしたことがある	14	6.7%
3. ない	181	86.2%
合計	210	100.0%

8. 休暇取得の拒否、残業・休日出勤の強制

	実数	%
1. されたことがある	4	1.9%
2. 見聞きしたことがある	11	5.2%
3. ない	197	92.9%
合計	212	100.0%

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

【正規職員】

【非常勤職員】

9. 一方的で遂行不可能な業務指示・命令

	実数	%
1. されたことがある	13	4.3%
2. 見聞きしたことがある	21	7.0%
3. ない	266	88.7%
合計	300	100.0%

9. 一方的で遂行不可能な業務指示・命令

	実数	%
1. されたことがある	5	5.7%
2. 見聞きしたことがある	7	8.0%
3. ない	76	86.4%
合計	88	100.0%

9. 一方的で遂行不可能な業務指示・命令

	実数	%
1. されたことがある	8	3.8%
2. 見聞きしたことがある	14	6.6%
3. ない	190	89.6%
合計	212	100.0%

10. 必要以上の仕事への監視・関与

	実数	%
1. されたことがある	6	2.0%
2. 見聞きしたことがある	17	5.7%
3. ない	274	92.3%
合計	297	100.0%

10. 必要以上の仕事への監視・関与

	実数	%
1. されたことがある	2	2.3%
2. 見聞きしたことがある	8	9.1%
3. ない	78	88.6%
合計	88	100.0%

10. 必要以上の仕事への監視・関与

	実数	%
1. されたことがある	4	1.9%
2. 見聞きしたことがある	9	4.3%
3. ない	196	93.8%
合計	209	100.0%

11. 能力や経験に見合わない仕事の常時強制

	実数	%
1. されたことがある	14	4.7%
2. 見聞きしたことがある	18	6.1%
3. ない	265	89.2%
合計	297	100.0%

11. 能力や経験に見合わない仕事の常時強制

	実数	%
1. されたことがある	5	5.7%
2. 見聞きしたことがある	7	8.0%
3. ない	75	86.2%
合計	87	100.0%

11. 能力や経験に見合わない仕事の常時強制

	実数	%
1. されたことがある	9	4.3%
2. 見聞きしたことがある	11	5.2%
3. ない	190	90.5%
合計	210	100.0%

12. 私生活についての過度な介入

	実数	%
1. されたことがある	4	1.3%
2. 見聞きしたことがある	10	3.3%
3. ない	285	95.3%
合計	299	100.0%

12. 私生活についての過度な介入

	実数	%
1. されたことがある	0	0.0%
2. 見聞きしたことがある	4	4.5%
3. ない	84	95.5%
合計	88	100.0%

12. 私生活についての過度な介入

	実数	%
1. されたことがある	4	1.9%
2. 見聞きしたことがある	6	2.8%
3. ない	201	95.3%
合計	211	100.0%

13. 飲み会などへの参加強制

	実数	%
1. されたことがある	5	1.7%
2. 見聞きしたことがある	11	3.7%
3. ない	284	94.7%
合計	300	100.0%

13. 飲み会などへの参加強制

	実数	%
1. されたことがある	1	1.1%
2. 見聞きしたことがある	4	4.5%
3. ない	83	94.3%
合計	88	100.0%

13. 飲み会などへの参加強制

	実数	%
1. されたことがある	4	1.9%
2. 見聞きしたことがある	7	3.3%
3. ない	201	94.8%
合計	212	100.0%

14. その他

* 非公表

14. その他

* 非公表

14. その他

* 非公表

事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問11 パワーハラスメントを受けた場合、大学内の相談・苦情窓口を利用するとして心配なこと

	実数	%
1. プライバシーが守られるか	158	30.0%
2. 問題解決にならないのではないか	140	26.6%
3. 相談して実効な不利益な事態にならないか	95	18.0%
4. 行為者がますますエスカレートしないか	73	13.9%
5. 特に心配はない	49	9.3%
6. その他()	12	2.3%
合計	527	100.0%

【正規職員】

問11 パワーハラスメントを受けた場合、大学内の相談・苦情窓口を利用するとして心配なこと

	実数	%
1. プライバシーが守られるか	44	27.3%
2. 問題解決にならないのではないか	44	27.3%
3. 相談して実効な不利益な事態にならないか	28	17.4%
4. 行為者がますますエスカレートしないか	20	12.4%
5. 特に心配はない	19	11.8%
6. その他()	6	3.7%
合計	161	100.0%

【非常勤職員】

問11 パワーハラスメントを受けた場合、大学内の相談・苦情窓口を利用するとして心配なこと

	実数	%
1. プライバシーが守られるか	114	31.1%
2. 問題解決にならないのではないか	96	26.2%
3. 相談して実効な不利益な事態にならないか	67	18.3%
4. 行為者がますますエスカレートしないか	53	14.5%
5. 特に心配はない	30	8.2%
6. その他()	6	1.6%
合計	366	100.0%

*その他は、別紙参照

自由記述 働きやすい職場環境づくりへのご意見や組合への要望等がありましたら、ご自由に

*別紙参照

調査の概要

事 項	事務・技術職員
実施期間	2019年12月～2020年1月
配布方法	学内便、直接配布
回収方法	学内便 返信用郵便封筒 Web上での入力
配布枚数	1120 *概数
回収	308 (返信用封筒:109) (webからの回答:209)
配布対象者	全ての事務・技術職員 (常勤・非常勤職員)