

2022/9～10 事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【全回答】

問1(1) あなたの平日の時間外労働は、1カ月に何時間ぐらいですか。

* 時間外労働とは、所定勤務時間(例えば、常勤職員の方であれば通常は1日7時間45分、短時間勤務の方は短時間勤務の時間、非常勤職員の方は労働条件通知書に記載されている時間)以外に働いた時間を指します。休憩時間(例えば12:00～12:45)に働いた分も時間外労働に含みます。

	実数	%
1. 0時間	36	24.2%
2. 10時間程度	50	33.6%
3. 20時間程度	16	10.7%
4. 30時間程度	24	16.1%
5. 40時間程度	11	7.4%
6. 50時間程度	6	4.0%
7. 60時間程度	1	0.7%
8. 70時間程度	0	0.0%
9. 80時間程度	3	2.0%
10. 90時間程度	1	0.7%
11. 100時間以上	1	0.7%
合計	149	100.0%

問1(2) 時間外労働のある方にお伺いします。上記の内、時間外労働手当または給与が支払われていない時間(サービス残業)は何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	89	74.8%
2. 10時間程度	18	15.1%
3. 20時間程度	4	3.4%
4. 30時間程度	3	2.5%
5. 40時間程度	2	1.7%
6. 50時間程度	3	2.5%
7. 60時間程度	0	0.0%
8. 70時間程度	0	0.0%
9. 80時間程度	0	0.0%
10. 90時間程度	0	0.0%
11. 100時間以上	0	0.0%
合計	119	100.0%

2022/9～10 事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【正規職員】

問1(1) あなたの平日の時間外労働は、1カ月に何時間ぐらいですか。

* 時間外労働とは、所定勤務時間(例えば、常勤職員の方であれば通常は1日7時間45分、短時間勤務の方は短時間勤務の時間、非常勤職員の方は労働条件通知書に記載されている時間)以外に働いた時間を指します。休憩時間(例えば12:00～12:45)に働いた分も時間外労働に含みます。

	実数	%
1. 0時間	4	4.5%
2. 10時間程度	32	36.4%
3. 20時間程度	11	12.5%
4. 30時間程度	21	23.9%
5. 40時間程度	11	12.5%
6. 50時間程度	5	5.7%
7. 60時間程度	1	1.1%
8. 70時間程度	0	0.0%
9. 80時間程度	2	2.3%
10. 90時間程度	1	1.1%
11. 100時間以上	0	0.0%
合計	88	100.0%

問1(2) 時間外労働のある方にお伺いします。上記の内、時間外労働手当または給与が支払われていない時間(サービス残業)は何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	59	70.2%
2. 10時間程度	14	16.7%
3. 20時間程度	3	3.6%
4. 30時間程度	3	3.6%
5. 40時間程度	2	2.4%
6. 50時間程度	3	3.6%
7. 60時間程度	0	0.0%
8. 70時間程度	0	0.0%
9. 80時間程度	0	0.0%
10. 90時間程度	0	0.0%
11. 100時間以上	0	0.0%
合計	84	100.0%

2022/9～10 事務・技術職員の職場環境に関するアンケート(単純集計結果)

【非正規職員】

問1(1) あなたの平日の時間外労働は、1カ月に何時間ぐらいですか。

* 時間外労働とは、所定勤務時間(例えば、常勤職員の方であれば通常は1日7時間45分、短時間勤務の方は短時間勤務の時間、非常勤職員の方は労働条件通知書に記載されている時間)以外に働いた時間を指します。休憩時間(例えば12:00～12:45)に働いた分も時間外労働に含みます。

	実数	%
1. 0時間	30	57.7%
2. 10時間程度	15	28.8%
3. 20時間程度	3	5.8%
4. 30時間程度	1	1.9%
5. 40時間程度	0	0.0%
6. 50時間程度	1	1.9%
7. 60時間程度	0	0.0%
8. 70時間程度	0	0.0%
9. 80時間程度	1	1.9%
10. 90時間程度	0	0.0%
11. 100時間以上	1	1.9%
合計	52	100.0%

問1(2) 時間外労働のある方にお伺いします。上記の内、時間外労働手当または給与が支払われていない時間(サービス残業)は何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	25	89.3%
2. 10時間程度	3	10.7%
3. 20時間程度	0	0.0%
4. 30時間程度	0	0.0%
5. 40時間程度	0	0.0%
6. 50時間程度	0	0.0%
7. 60時間程度	0	0.0%
8. 70時間程度	0	0.0%
9. 80時間程度	0	0.0%
10. 90時間程度	0	0.0%
11. 100時間以上	0	0.0%
合計	28	100.0%

問2(1) あなたの休日(土日、祝日)の時間外労働時間は、1カ月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	129	87.2%
2. 5時間程度	9	6.1%
3. 10時間程度	5	3.4%
4. 15時間程度	2	1.4%
5. 20時間程度	2	1.4%
6. 25時間程度	0	0.0%
7. 30時間程度	1	0.7%
8. 35時間程度	0	0.0%
9. 40時間程度	0	0.0%
10. 45時間程度	0	0.0%
11. 50時間以上	0	
合計	148	100.0%

問2(1) あなたの休日(土日、祝日)の時間外労働時間は、1カ月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	72	82.8%
2. 5時間程度	6	6.9%
3. 10時間程度	5	5.7%
4. 15時間程度	2	2.3%
5. 20時間程度	2	2.3%
6. 25時間程度	0	0.0%
7. 30時間程度	0	0.0%
8. 35時間程度	0	0.0%
9. 40時間程度	0	0.0%
10. 45時間程度	0	0.0%
11. 50時間以上	0	0.0%
合計	87	100.0%

問2(1) あなたの休日(土日、祝日)の時間外労働時間は、1カ月に何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	50	96.2%
2. 5時間程度	2	3.8%
3. 10時間程度	0	0.0%
4. 15時間程度	0	0.0%
5. 20時間程度	0	0.0%
6. 25時間程度	0	0.0%
7. 30時間程度	0	0.0%
8. 35時間程度	0	0.0%
9. 40時間程度	0	0.0%
10. 45時間程度	0	0.0%
11. 50時間以上	0	0.0%
合計	52	100.0%

問2(2) 土日の時間外労働がある方にお伺いします。上記の内、時間外労働手当または給与が支払われていない時間(サービス残業)は何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	49	77.8%
2. 5時間程度	6	9.5%
3. 10時間程度	5	7.9%
4. 15時間程度	2	3.2%
5. 20時間程度	1	1.6%
6. 25時間程度	0	0.0%
7. 30時間程度	0	0.0%
8. 35時間程度	0	0.0%
9. 40時間程度	0	0.0%
10. 45時間程度	0	0.0%
11. 50時間以上	0	0.0%
合計	63	100.0%

問2(2) 土日の時間外労働がある方にお伺いします。上記の内、時間外労働手当または給与が支払われていない時間(サービス残業)は何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	34	73.9%
2. 5時間程度	4	8.7%
3. 10時間程度	5	10.9%
4. 15時間程度	2	4.3%
5. 20時間程度	1	2.2%
6. 25時間程度	0	0.0%
7. 30時間程度	0	0.0%
8. 35時間程度	0	0.0%
9. 40時間程度	0	0.0%
10. 45時間程度	0	0.0%
11. 50時間以上	0	0.0%
合計	46	100.0%

問2(2) 土日の時間外労働がある方にお伺いします。上記の内、時間外労働手当または給与が支払われていない時間(サービス残業)は何時間ぐらいですか。

	実数	%
1. 0時間	10	83.3%
2. 5時間程度	2	16.7%
3. 10時間程度	0	0.0%
4. 15時間程度	0	0.0%
5. 20時間程度	0	0.0%
6. 25時間程度	0	0.0%
7. 30時間程度	0	0.0%
8. 35時間程度	0	0.0%
9. 40時間程度	0	0.0%
10. 45時間程度	0	0.0%
11. 50時間以上	0	0.0%
合計	12	100.0%

問3(1) 自宅等に仕事を持ち帰ることはありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	125	83.3%
2. 月のうち2、3日はある	18	12.0%
3. 月のうち半分程度ある	6	4.0%
4. ほとんど毎日持ち帰っている	1	0.7%
合計	150	100.0%

問3(1) 自宅等に仕事を持ち帰ることはありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	69	78.4%
2. 月のうち2、3日はある	13	14.8%
3. 月のうち半分程度ある	6	6.8%
4. ほとんど毎日持ち帰っている	0	0.0%
合計	88	100.0%

問3(1) 自宅等に仕事を持ち帰ることはありますか。

	実数	%
1. ほとんどない	50	94.3%
2. 月のうち2、3日はある	3	5.7%
3. 月のうち半分程度ある	0	0.0%
4. ほとんど毎日持ち帰っている	0	0.0%
合計	53	100.0%

問3(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】平均すると1カ月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	7	24.1%
2. 1～5時間未満	10	34.5%
3. 5～10時間未満	4	13.8%
4. 10～15時間未満	4	13.8%
5. 15～20時間未満	3	10.3%
6. 20時間以上	1	3.4%
合計	29	100.0%

問3(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】平均すると1カ月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	4	20.0%
2. 1～5時間未満	6	30.0%
3. 5～10時間未満	3	15.0%
4. 10～15時間未満	4	20.0%
5. 15～20時間未満	3	15.0%
6. 20時間以上	0	0.0%
合計	20	100.0%

問3(2)【2. 3. 4を選択された方にお伺いします。】平均すると1カ月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	2	33.3%
2. 1～5時間未満	4	66.7%
3. 5～10時間未満	0	0.0%
4. 10～15時間未満	0	0.0%
5. 15～20時間未満	0	0.0%
6. 20時間以上	0	0.0%
合計	6	100.0%

問4(1) あなたはご自分の時間外労働についてどのようにお考えですか。

	実数	%
1. 多い	16	10.8%
2. どちらかといえば多い	24	16.2%
3. 適当(普通)	54	36.5%
4. どちらかといえば少ない	12	8.1%
5. 少ない	42	28.4%
合計	148	100.0%

問4(1) あなたはご自分の時間外労働についてどのようにお考えですか。

	実数	%
1. 多い	13	14.8%
2. どちらかといえば多い	21	23.9%
3. 適当(普通)	35	39.8%
4. どちらかといえば少ない	6	6.8%
5. 少ない	13	14.8%
合計	88	100.0%

問4(1) あなたはご自分の時間外労働についてどのようにお考えですか。

	実数	%
1. 多い	3	5.9%
2. どちらかといえば多い	1	2.0%
3. 適当(普通)	17	33.3%
4. どちらかといえば少ない	4	7.8%
5. 少ない	26	51.0%
合計	51	100.0%

問4(2) 時間外労働の要因としてどのようなことが考えられますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 所定時間内に終了できる業務量ではないから

	実数	%
1. そう思う	57	40.1%
2. ややそう思う	52	36.6%
3. あまりそう思わない	24	16.9%
4. そう思わない	9	6.3%
合計	142	100.0%

問4(2) 時間外労働の要因としてどのようなことが考えられますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 所定時間内に終了できる業務量ではないから

	実数	%
1. そう思う	40	45.5%
2. ややそう思う	30	34.1%
3. あまりそう思わない	14	15.9%
4. そう思わない	4	4.5%
合計	88	100.0%

問4(2) 時間外労働の要因としてどのようなことが考えられますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 所定時間内に終了できる業務量ではないから

	実数	%
1. そう思う	17	19.3%
2. ややそう思う	19	21.6%
3. あまりそう思わない	7	8.0%
4. そう思わない	3	3.4%
合計	46	52.3%

2. 業務の繁忙が激しく、突発的な業務が生じやすいから

	実数	%
1. そう思う	55	38.7%
2. ややそう思う	62	43.7%
3. あまりそう思わない	18	12.7%
4. そう思わない	7	4.9%
合計	142	100.0%

2. 業務の繁忙が激しく、突発的な業務が生じやすいから

	実数	%
1. そう思う	34	39.5%
2. ややそう思う	34	39.5%
3. あまりそう思わない	15	17.4%
4. そう思わない	3	3.5%
合計	86	100.0%

2. 業務の繁忙が激しく、突発的な業務が生じやすいから

	実数	%
1. そう思う	20	42.6%
2. ややそう思う	21	44.7%
3. あまりそう思わない	3	6.4%
4. そう思わない	3	6.4%
合計	47	100.0%

3. 所定労働時間内に問い合わせが多く、対応が必要であることから、本来の所定労働時間内に行う業務を時間外に行わざるをえないから

	実数	%
1. そう思う	40	27.8%
2. ややそう思う	43	29.9%
3. あまりそう思わない	49	34.0%
4. そう思わない	12	8.3%
合計	144	100.0%

3. 所定労働時間内に問い合わせが多く、対応が必要であることから、本来の所定労働時間内に行う業務を時間外に行わざるをえないから

	実数	%
1. そう思う	30	33.7%
2. ややそう思う	19	21.3%
3. あまりそう思わない	34	38.2%
4. そう思わない	6	6.7%
合計	89	100.0%

3. 所定労働時間内に問い合わせが多く、対応が必要であることから、本来の所定労働時間内に行う業務を時間外に行わざるをえないから

	実数	%
1. そう思う	9	19.6%
2. ややそう思う	19	41.3%
3. あまりそう思わない	13	28.3%
4. そう思わない	5	10.9%
合計	46	100.0%

4. 仕事の進め方にムダ(急な方針変更や指示、プロセスの多い決裁手続き等)が多いから

	実数	%
1. そう思う	31	21.4%
2. ややそう思う	54	37.2%
3. あまりそう思わない	45	31.0%
4. そう思わない	15	10.3%
合計	145	100.0%

4. 仕事の進め方にムダ(急な方針変更や指示、プロセスの多い決裁手続き等)が多いから

	実数	%
1. そう思う	21	23.6%
2. ややそう思う	36	40.4%
3. あまりそう思わない	25	28.1%
4. そう思わない	7	7.9%
合計	89	100.0%

4. 仕事の進め方にムダ(急な方針変更や指示、プロセスの多い決裁手続き等)が多いから

	実数	%
1. そう思う	9	19.1%
2. ややそう思う	16	34.0%
3. あまりそう思わない	16	34.0%
4. そう思わない	6	12.8%
合計	47	100.0%

5. 長時間におよぶ会議や打合せが多いから

	実数	%
1. そう思う	14	9.7%
2. ややそう思う	48	33.3%
3. あまりそう思わない	49	34.0%
4. そう思わない	33	22.9%
合計	144	100.0%

5. 長時間におよぶ会議や打合せが多いから

	実数	%
1. そう思う	10	11.4%
2. ややそう思う	29	33.0%
3. あまりそう思わない	34	38.6%
4. そう思わない	15	17.0%
合計	88	100.0%

5. 長時間におよぶ会議や打合せが多いから

	実数	%
1. そう思う	4	8.5%
2. ややそう思う	16	34.0%
3. あまりそう思わない	12	25.5%
4. そう思わない	15	31.9%
合計	47	100.0%

6. 部署(部、課、係)間や職員間で業務配分にムラがあるから

	実数	%
1. そう思う	39	27.3%
2. ややそう思う	54	37.8%
3. あまりそう思わない	34	23.8%
4. そう思わない	16	11.2%
合計	143	100.0%

6. 部署(部、課、係)間や職員間で業務配分にムラがあるから

	実数	%
1. そう思う	27	30.7%
2. ややそう思う	31	35.2%
3. あまりそう思わない	21	23.9%
4. そう思わない	9	10.2%
合計	88	100.0%

6. 部署(部、課、係)間や職員間で業務配分にムラがあるから

	実数	%
1. そう思う	9	19.6%
2. ややそう思う	21	45.7%
3. あまりそう思わない	11	23.9%
4. そう思わない	5	10.9%
合計	46	100.0%

7. 達成すべき目標が明確でないから

	実数	%
1. そう思う	12	8.6%
2. ややそう思う	27	19.4%
3. あまりそう思わない	61	43.9%
4. そう思わない	39	28.1%
合計	139	100.0%

7. 達成すべき目標が明確でないから

	実数	%
1. そう思う	7	8.0%
2. ややそう思う	16	18.4%
3. あまりそう思わない	40	46.0%
4. そう思わない	24	27.6%
合計	87	100.0%

7. 達成すべき目標が明確でないから

	実数	%
1. そう思う	5	11.6%
2. ややそう思う	9	20.9%
3. あまりそう思わない	18	41.9%
4. そう思わない	11	25.6%
合計	43	100.0%

8. 自分が納得できる仕事を仕上げたいから

	実数	%
1. そう思う	19	13.2%
2. ややそう思う	59	41.5%
3. あまりそう思わない	44	31.0%
4. そう思わない	22	15.5%
合計	144	100.0%

8. 自分が納得できる仕事を仕上げたいから

	実数	%
1. そう思う	10	11.2%
2. ややそう思う	34	38.2%
3. あまりそう思わない	29	32.6%
4. そう思わない	16	18.0%
合計	89	100.0%

8. 自分が納得できる仕事を仕上げたいから

	実数	%
1. そう思う	8	17.4%
2. ややそう思う	21	45.7%
3. あまりそう思わない	12	26.1%
4. そう思わない	5	10.9%
合計	46	100.0%

9. 仕事がおもしろい、又は、好きだから

	実数	%
1. そう思う	3	2.1%
2. ややそう思う	33	22.9%
3. あまりそう思わない	45	31.3%
4. そう思わない	63	43.8%
合計	144	100.0%

9. 仕事がおもしろい、又は、好きだから

	実数	%
1. そう思う	1	1.1%
2. ややそう思う	15	16.9%
3. あまりそう思わない	26	29.2%
4. そう思わない	47	52.8%
合計	89	100.0%

9. 仕事がおもしろい、又は、好きだから

	実数	%
1. そう思う	1	2.2%
2. ややそう思う	15	32.6%
3. あまりそう思わない	15	32.6%
4. そう思わない	15	32.6%
合計	46	100.0%

10. 時間外労働手当を稼ぎたいから

	実数	%
1. そう思う	6	4.1%
2. ややそう思う	26	17.9%
3. あまりそう思わない	51	35.2%
4. そう思わない	62	42.8%
合計	145	100.0%

10. 時間外労働手当を稼ぎたいから

	実数	%
1. そう思う	1	1.1%
2. ややそう思う	16	18.0%
3. あまりそう思わない	29	32.6%
4. そう思わない	43	48.3%
合計	89	100.0%

10. 時間外労働手当を稼ぎたいから

	実数	%
1. そう思う	5	10.6%
2. ややそう思う	10	21.3%
3. あまりそう思わない	17	36.2%
4. そう思わない	15	31.9%
合計	47	100.0%

11. 残業することが、昇進・昇格・賞与など人事上で評価されるから

	実数	%
1. そう思う	4	2.8%
2. ややそう思う	18	12.5%
3. あまりそう思わない	46	31.9%
4. そう思わない	76	52.8%
合計	144	100.0%

11. 残業することが、昇進・昇格・賞与など人事上で評価されるから

	実数	%
1. そう思う	2	2.2%
2. ややそう思う	11	12.4%
3. あまりそう思わない	30	33.7%
4. そう思わない	46	51.7%
合計	89	100.0%

11. 残業することが、昇進・昇格・賞与など人事上で評価されるから

	実数	%
1. そう思う	1	2.2%
2. ややそう思う	6	13.0%
3. あまりそう思わない	14	30.4%
4. そう思わない	25	54.3%
合計	46	100.0%

12. 仕事の個別化等で、職場において助け合いの雰囲気がないから

	実数	%
1. そう思う	17	11.8%
2. ややそう思う	50	34.7%
3. あまりそう思わない	52	36.1%
4. そう思わない	25	17.4%
合計	144	100.0%

12. 仕事の個別化等で、職場において助け合いの雰囲気がないから

	実数	%
1. そう思う	12	13.5%
2. ややそう思う	30	33.7%
3. あまりそう思わない	34	38.2%
4. そう思わない	13	14.6%
合計	89	100.0%

12. 仕事の個別化等で、職場において助け合いの雰囲気がないから

	実数	%
1. そう思う	5	10.9%
2. ややそう思う	16	34.8%
3. あまりそう思わない	15	32.6%
4. そう思わない	10	21.7%
合計	46	100.0%

13. 上司が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	4	2.8%
2. ややそう思う	28	19.6%
3. あまりそう思わない	44	30.8%
4. そう思わない	67	46.9%
合計	143	100.0%

13. 上司が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	3	3.4%
2. ややそう思う	17	19.1%
3. あまりそう思わない	26	29.2%
4. そう思わない	43	48.3%
合計	89	100.0%

13. 上司が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	1	2.2%
2. ややそう思う	9	20.0%
3. あまりそう思わない	16	35.6%
4. そう思わない	19	42.2%
合計	45	100.0%

14. 部下が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	2	1.4%
2. ややそう思う	22	15.8%
3. あまりそう思わない	40	28.8%
4. そう思わない	75	54.0%
合計	139	100.0%

14. 部下が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	2	2.3%
2. ややそう思う	14	16.3%
3. あまりそう思わない	26	30.2%
4. そう思わない	44	51.2%
合計	86	100.0%

14. 部下が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	0	0.0%
2. ややそう思う	7	15.9%
3. あまりそう思わない	12	27.3%
4. そう思わない	25	56.8%
合計	44	100.0%

15. 同僚が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	5	3.5%
2. ややそう思う	25	17.5%
3. あまりそう思わない	42	29.4%
4. そう思わない	71	49.7%
合計	143	100.0%

15. 同僚が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	4	4.5%
2. ややそう思う	16	18.0%
3. あまりそう思わない	25	28.1%
4. そう思わない	44	49.4%
合計	89	100.0%

15. 同僚が残っていて職場に帰りにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	1	2.2%
2. ややそう思う	7	15.6%
3. あまりそう思わない	15	33.3%
4. そう思わない	22	48.9%
合計	45	100.0%

16. 業務内容・量が自分の能力を超えているから

	実数	%
1. そう思う	22	15.3%
2. ややそう思う	54	37.5%
3. あまりそう思わない	43	29.9%
4. そう思わない	25	17.4%
合計	144	100.0%

16. 業務内容・量が自分の能力を超えているから

	実数	%
1. そう思う	19	21.3%
2. ややそう思う	33	37.1%
3. あまりそう思わない	24	27.0%
4. そう思わない	13	14.6%
合計	89	100.0%

16. 業務内容・量が自分の能力を超えているから

	実数	%
1. そう思う	3	6.5%
2. ややそう思う	18	39.1%
3. あまりそう思わない	17	37.0%
4. そう思わない	8	17.4%
合計	46	100.0%

17. 暇な部署と思われたくないから

	実数	%
1. そう思う	6	4.2%
2. ややそう思う	13	9.1%
3. あまりそう思わない	41	28.7%
4. そう思わない	83	58.0%
合計	143	100.0%

17. 暇な部署と思われたくないから

	実数	%
1. そう思う	5	5.7%
2. ややそう思う	9	10.2%
3. あまりそう思わない	26	29.5%
4. そう思わない	48	54.5%
合計	88	100.0%

17. 暇な部署と思われたくないから

	実数	%
1. そう思う	0	0.0%
2. ややそう思う	3	6.5%
3. あまりそう思わない	15	32.6%
4. そう思わない	28	60.9%
合計	46	100.0%

18. 部署の人員が足りないから

	実数	%
1. そう思う	57	40.1%
2. ややそう思う	43	30.3%
3. あまりそう思わない	25	17.6%
4. そう思わない	17	12.0%
合計	142	100.0%

19. その他に要因として考えられることがあれば、具体的にお書きください

問4(3) 時間外労働がサービス残業となる要因についてどのようにお考えですか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 申請しにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	25	18.0%
2. ややそう思う	42	30.2%
3. あまりそう思わない	32	23.0%
4. そう思わない	40	28.8%
合計	139	100.0%

2. 申請しないように上司から言われているから

	実数	%
1. そう思う	11	7.9%
2. ややそう思う	17	12.2%
3. あまりそう思わない	32	23.0%
4. そう思わない	79	56.8%
合計	139	100.0%

3. 申請しないように同僚から言われているから

	実数	%
1. そう思う	1	0.7%
2. ややそう思う	9	6.6%
3. あまりそう思わない	24	17.5%
4. そう思わない	103	75.2%
合計	137	100.0%

18. 部署の人員が足りないから

	実数	%
1. そう思う	42	47.7%
2. ややそう思う	24	27.3%
3. あまりそう思わない	13	14.8%
4. そう思わない	9	10.2%
合計	88	100.0%

19. その他に要因として考えられることがあれば、具体的にお書きください

問4(3) 時間外労働がサービス残業となる要因についてどのようにお考えですか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 申請しにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	15	17.2%
2. ややそう思う	21	24.1%
3. あまりそう思わない	21	24.1%
4. そう思わない	30	34.5%
合計	87	100.0%

2. 申請しないように上司から言われているから

	実数	%
1. そう思う	8	9.2%
2. ややそう思う	8	9.2%
3. あまりそう思わない	18	20.7%
4. そう思わない	53	60.9%
合計	87	100.0%

3. 申請しないように同僚から言われているから

	実数	%
1. そう思う	1	1.2%
2. ややそう思う	2	2.4%
3. あまりそう思わない	12	14.1%
4. そう思わない	70	82.4%
合計	85	100.0%

18. 部署の人員が足りないから

	実数	%
1. そう思う	14	31.1%
2. ややそう思う	15	33.3%
3. あまりそう思わない	10	22.2%
4. そう思わない	6	13.3%
合計	45	100.0%

19. その他に要因として考えられることがあれば、具体的にお書きください

問4(3) 時間外労働がサービス残業となる要因についてどのようにお考えですか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 申請しにくい雰囲気があるから

	実数	%
1. そう思う	9	20.9%
2. ややそう思う	18	41.9%
3. あまりそう思わない	10	23.3%
4. そう思わない	6	14.0%
合計	43	100.0%

2. 申請しないように上司から言われているから

	実数	%
1. そう思う	2	4.7%
2. ややそう思う	8	18.6%
3. あまりそう思わない	13	30.2%
4. そう思わない	20	46.5%
合計	43	100.0%

3. 申請しないように同僚から言われているから

	実数	%
1. そう思う	0	0.0%
2. ややそう思う	6	14.0%
3. あまりそう思わない	12	27.9%
4. そう思わない	25	58.1%
合計	43	100.0%

4. 申請しても認められないから

	実数	%
1. そう思う	5	3.5%
2. ややそう思う	13	9.2%
3. あまりそう思わない	37	26.2%
4. そう思わない	86	61.0%
合計	141	100.0%

4. 申請しても認められないから

	実数	%
1. そう思う	3	3.4%
2. ややそう思う	6	6.9%
3. あまりそう思わない	19	21.8%
4. そう思わない	59	67.8%
合計	87	100.0%

4. 申請しても認められないから

	実数	%
1. そう思う	1	2.3%
2. ややそう思う	6	13.6%
3. あまりそう思わない	16	36.4%
4. そう思わない	21	47.7%
合計	44	100.0%

5. 上限時間が設定されているから

	実数	%
1. そう思う	41	29.3%
2. ややそう思う	24	17.1%
3. あまりそう思わない	19	13.6%
4. そう思わない	56	40.0%
合計	140	100.0%

5. 上限時間が設定されているから

	実数	%
1. そう思う	34	39.1%
2. ややそう思う	11	12.6%
3. あまりそう思わない	9	10.3%
4. そう思わない	33	37.9%
合計	87	100.0%

5. 上限時間が設定されているから

	実数	%
1. そう思う	7	15.9%
2. ややそう思う	11	25.0%
3. あまりそう思わない	9	20.5%
4. そう思わない	17	38.6%
合計	44	100.0%

6. 自分の判断で残っているから

	実数	%
1. そう思う	18	12.8%
2. ややそう思う	46	32.6%
3. あまりそう思わない	31	22.0%
4. そう思わない	46	32.6%
合計	141	100.0%

6. 自分の判断で残っているから

	実数	%
1. そう思う	12	13.8%
2. ややそう思う	22	25.3%
3. あまりそう思わない	19	21.8%
4. そう思わない	34	39.1%
合計	87	100.0%

6. 自分の判断で残っているから

	実数	%
1. そう思う	5	11.1%
2. ややそう思う	19	42.2%
3. あまりそう思わない	12	26.7%
4. そう思わない	9	20.0%
合計	45	100.0%

7. 自分の仕事が遅いので申請しにくいから

	実数	%
1. そう思う	8	5.7%
2. ややそう思う	34	24.3%
3. あまりそう思わない	39	27.9%
4. そう思わない	59	42.1%
合計	140	100.0%

7. 自分の仕事が遅いので申請しにくいから

	実数	%
1. そう思う	7	8.0%
2. ややそう思う	17	19.3%
3. あまりそう思わない	22	25.0%
4. そう思わない	42	47.7%
合計	88	100.0%

7. 自分の仕事が遅いので申請しにくいから

	実数	%
1. そう思う	1	2.3%
2. ややそう思う	14	32.6%
3. あまりそう思わない	15	34.9%
4. そう思わない	13	30.2%
合計	43	100.0%

8. 時間外労働が多いと、評価が低くなるから

	実数	%
1. そう思う	4	2.9%
2. ややそう思う	16	11.5%
3. あまりそう思わない	50	36.0%
4. そう思わない	69	49.6%
合計	139	100.0%

8. 時間外労働が多いと、評価が低くなるから

	実数	%
1. そう思う	1	1.2%
2. ややそう思う	7	8.1%
3. あまりそう思わない	29	33.7%
4. そう思わない	49	57.0%
合計	86	100.0%

8. 時間外労働が多いと、評価が低くなるから

	実数	%
1. そう思う	3	6.8%
2. ややそう思う	9	20.5%
3. あまりそう思わない	16	36.4%
4. そう思わない	16	36.4%
合計	44	100.0%

9. 時間外労働が多いと、産業医の面談を受けなければならないから

	実数	%
1. そう思う	14	10.1%
2. ややそう思う	30	21.7%
3. あまりそう思わない	29	21.0%
4. そう思わない	65	47.1%
合計	138	100.0%

10. その他に要因として考えられることがあれば、具体的にお書きください

問5 あなたの職場の特徴について、お伺いします。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 職場全体の仕事量が多い

	実数	%
1. そう思う	32	21.3%
2. ややそう思う	67	44.7%
3. あまりそう思わない	45	30.0%
4. そう思わない	6	4.0%
合計	150	100.0%

2. 職場に自分の仕事を代わりにできる人がいない

	実数	%
1. そう思う	17	11.4%
2. ややそう思う	47	31.5%
3. あまりそう思わない	62	41.6%
4. そう思わない	23	15.4%
合計	149	100.0%

3. 効率よく仕事を終わらせても他の仕事を回される

	実数	%
1. そう思う	26	17.3%
2. ややそう思う	31	20.7%
3. あまりそう思わない	67	44.7%
4. そう思わない	26	17.3%
合計	150	100.0%

9. 時間外労働が多いと、産業医の面談を受けなければならないから

	実数	%
1. そう思う	11	12.9%
2. ややそう思う	21	24.7%
3. あまりそう思わない	15	17.6%
4. そう思わない	38	44.7%
合計	85	100.0%

10. その他に要因として考えられることがあれば、具体的にお書きください

問5 あなたの職場の特徴について、お伺いします。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 職場全体の仕事量が多い

	実数	%
1. そう思う	22	24.7%
2. ややそう思う	45	50.6%
3. あまりそう思わない	21	23.6%
4. そう思わない	1	1.1%
合計	89	100.0%

2. 職場に自分の仕事を代わりにできる人がいない

	実数	%
1. そう思う	9	10.2%
2. ややそう思う	33	37.5%
3. あまりそう思わない	36	40.9%
4. そう思わない	10	11.4%
合計	88	100.0%

3. 効率よく仕事を終わらせても他の仕事を回される

	実数	%
1. そう思う	20	22.5%
2. ややそう思う	19	21.3%
3. あまりそう思わない	39	43.8%
4. そう思わない	11	12.4%
合計	89	100.0%

9. 時間外労働が多いと、産業医の面談を受けなければならないから

	実数	%
1. そう思う	2	4.5%
2. ややそう思う	8	18.2%
3. あまりそう思わない	11	25.0%
4. そう思わない	23	52.3%
合計	44	100.0%

10. その他に要因として考えられることがあれば、具体的にお書きください

問5 あなたの職場の特徴について、お伺いします。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 職場全体の仕事量が多い

	実数	%
1. そう思う	8	15.4%
2. ややそう思う	18	34.6%
3. あまりそう思わない	22	42.3%
4. そう思わない	4	7.7%
合計	52	100.0%

2. 職場に自分の仕事を代わりにできる人がいない

	実数	%
1. そう思う	8	15.4%
2. ややそう思う	9	17.3%
3. あまりそう思わない	25	48.1%
4. そう思わない	10	19.2%
合計	52	100.0%

3. 効率よく仕事を終わらせても他の仕事を回される

	実数	%
1. そう思う	4	7.7%
2. ややそう思う	10	19.2%
3. あまりそう思わない	24	46.2%
4. そう思わない	14	26.9%
合計	52	100.0%

4. 特定の人に仕事が偏っている

	実数	%
1. そう思う	41	27.3%
2. ややそう思う	64	42.7%
3. あまりそう思わない	37	24.7%
4. そう思わない	8	5.3%
合計	150	100.0%

4. 特定の人に仕事が偏っている

	実数	%
1. そう思う	22	24.7%
2. ややそう思う	46	51.7%
3. あまりそう思わない	18	20.2%
4. そう思わない	3	3.4%
合計	89	100.0%

4. 特定の人に仕事が偏っている

	実数	%
1. そう思う	16	30.8%
2. ややそう思う	14	26.9%
3. あまりそう思わない	17	32.7%
4. そう思わない	5	9.6%
合計	52	100.0%

5. 上司や先輩が仕事のノウハウを教える風土がある

	実数	%
1. そう思う	24	16.1%
2. ややそう思う	57	38.3%
3. あまりそう思わない	46	30.9%
4. そう思わない	22	14.8%
合計	149	100.0%

5. 上司や先輩が仕事のノウハウを教える風土がある

	実数	%
1. そう思う	15	16.9%
2. ややそう思う	40	44.9%
3. あまりそう思わない	24	27.0%
4. そう思わない	10	11.2%
合計	89	100.0%

5. 上司や先輩が仕事のノウハウを教える風土がある

	実数	%
1. そう思う	8	15.7%
2. ややそう思う	13	25.5%
3. あまりそう思わない	20	39.2%
4. そう思わない	10	19.6%
合計	51	100.0%

6. 同僚間で仕事のノウハウを教え合う風土がある

	実数	%
1. そう思う	33	22.3%
2. ややそう思う	66	44.6%
3. あまりそう思わない	31	20.9%
4. そう思わない	18	12.2%
合計	148	100.0%

6. 同僚間で仕事のノウハウを教え合う風土がある

	実数	%
1. そう思う	19	21.8%
2. ややそう思う	42	48.3%
3. あまりそう思わない	16	18.4%
4. そう思わない	10	11.5%
合計	87	100.0%

6. 同僚間で仕事のノウハウを教え合う風土がある

	実数	%
1. そう思う	13	25.0%
2. ややそう思う	19	36.5%
3. あまりそう思わない	13	25.0%
4. そう思わない	7	13.5%
合計	52	100.0%

7. 上司と部下のコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	41	27.7%
2. ややそう思う	75	50.7%
3. あまりそう思わない	25	16.9%
4. そう思わない	7	4.7%
合計	148	100.0%

7. 上司と部下のコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	24	27.6%
2. ややそう思う	45	51.7%
3. あまりそう思わない	16	18.4%
4. そう思わない	2	2.3%
合計	87	100.0%

7. 上司と部下のコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	16	30.8%
2. ややそう思う	24	46.2%
3. あまりそう思わない	8	15.4%
4. そう思わない	4	7.7%
合計	52	100.0%

8. 同僚間のコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	51	34.0%
2. ややそう思う	74	49.3%
3. あまりそう思わない	20	13.3%
4. そう思わない	5	3.3%
合計	150	100.0%

8. 同僚間のコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	32	36.0%
2. ややそう思う	44	49.4%
3. あまりそう思わない	11	12.4%
4. そう思わない	2	2.2%
合計	89	100.0%

8. 同僚間のコミュニケーションは円滑である

	実数	%
1. そう思う	18	34.6%
2. ややそう思う	24	46.2%
3. あまりそう思わない	7	13.5%
4. そう思わない	3	5.8%
合計	52	100.0%

9. 上司は、就労上の問題や仕事の希望を理解している

	実数	%
1. そう思う	31	20.7%
2. ややそう思う	82	54.7%
3. あまりそう思わない	28	18.7%
4. そう思わない	9	6.0%
合計	150	100.0%

9. 上司は、就労上の問題や仕事の希望を理解している

	実数	%
1. そう思う	17	19.3%
2. ややそう思う	46	52.3%
3. あまりそう思わない	21	23.9%
4. そう思わない	4	4.5%
合計	88	100.0%

9. 上司は、就労上の問題や仕事の希望を理解している

	実数	%
1. そう思う	13	24.5%
2. ややそう思う	29	54.7%
3. あまりそう思わない	6	11.3%
4. そう思わない	5	9.4%
合計	53	100.0%

10. 同僚と、お互いの就労上の問題や仕事の希望を理解し合っている

	実数	%
1. そう思う	26	17.7%
2. ややそう思う	65	44.2%
3. あまりそう思わない	42	28.6%
4. そう思わない	14	9.5%
合計	147	100.0%

10. 同僚と、お互いの就労上の問題や仕事の希望を理解し合っている

	実数	%
1. そう思う	17	19.5%
2. ややそう思う	37	42.5%
3. あまりそう思わない	27	31.0%
4. そう思わない	6	6.9%
合計	87	100.0%

10. 同僚と、お互いの就労上の問題や仕事の希望を理解し合っている

	実数	%
1. そう思う	8	15.7%
2. ややそう思う	25	49.0%
3. あまりそう思わない	11	21.6%
4. そう思わない	7	13.7%
合計	51	100.0%

11. 勤務時間外に打合せ、会議を行うことが多い

	実数	%
1. そう思う	4	2.7%
2. ややそう思う	19	12.9%
3. あまりそう思わない	56	38.1%
4. そう思わない	68	46.3%
合計	147	100.0%

11. 勤務時間外に打合せ、会議を行うことが多い

	実数	%
1. そう思う	3	3.4%
2. ややそう思う	7	8.0%
3. あまりそう思わない	41	46.6%
4. そう思わない	37	42.0%
合計	88	100.0%

11. 勤務時間外に打合せ、会議を行うことが多い

	実数	%
1. そう思う	0	0.0%
2. ややそう思う	10	20.0%
3. あまりそう思わない	12	24.0%
4. そう思わない	28	56.0%
合計	50	100.0%

12. 勤務時間外に教員や学生からの問い合わせが多い

	実数	%
1. そう思う	19	12.8%
2. ややそう思う	27	18.2%
3. あまりそう思わない	65	43.9%
4. そう思わない	37	25.0%
合計	148	100.0%

12. 勤務時間外に教員や学生からの問い合わせが多い

	実数	%
1. そう思う	15	17.0%
2. ややそう思う	16	18.2%
3. あまりそう思わない	39	44.3%
4. そう思わない	18	20.5%
合計	88	100.0%

12. 勤務時間外に教員や学生からの問い合わせが多い

	実数	%
1. そう思う	3	5.9%
2. ややそう思う	10	19.6%
3. あまりそう思わない	19	37.3%
4. そう思わない	19	37.3%
合計	51	100.0%

問6【年次有給休暇の取りやすさについて、お伺いします。】

問6(1) 年次有給休暇を取得できていますか。

	実数	%
1. ほとんど取得していない	4	2.7%
2. 年1～5日取得している	54	36.2%
3. 年6～10日取得している	61	40.9%
4. 年11～15日取得している	19	12.8%
5. 年16日以上取得している	11	7.4%
合計	149	100.0%

問6【年次有給休暇の取りやすさについて、お伺いします。】

問6(1) 年次有給休暇を取得できていますか。

	実数	%
1. ほとんど取得していない	3	3.4%
2. 年1～5日取得している	40	44.9%
3. 年6～10日取得している	32	36.0%
4. 年11～15日取得している	10	11.2%
5. 年16日以上取得している	4	4.5%
合計	89	100.0%

問6【年次有給休暇の取りやすさについて、お伺いします。】

問6(1) 年次有給休暇を取得できていますか。

	実数	%
1. ほとんど取得していない	1	2.0%
2. 年1～5日取得している	10	19.6%
3. 年6～10日取得している	24	47.1%
4. 年11～15日取得している	9	17.6%
5. 年16日以上取得している	7	13.7%
合計	51	100.0%

問6(2) 年次有給休暇は、これまでどのような目的で使用したことがありますか。目的ごとの頻度について、次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 旅行、レジャー

	実数	%
1. 多い	27	18.0%
2. やや多い	27	18.0%
3. やや少ない	34	22.7%
4. 少ない	62	41.3%
合計	150	100.0%

2. 帰省

	実数	%
1. 多い	16	10.8%
2. やや多い	18	12.2%
3. やや少ない	25	16.9%
4. 少ない	89	60.1%
合計	148	100.0%

3. 趣味

	実数	%
1. 多い	24	16.1%
2. やや多い	27	18.1%
3. やや少ない	33	22.1%
4. 少ない	65	43.6%
合計	149	100.0%

4. 心身の休息

	実数	%
1. 多い	33	22.3%
2. やや多い	39	26.4%
3. やや少ない	21	14.2%
4. 少ない	55	37.2%
合計	148	100.0%

5. 風邪などの病気、定期的な通院やけがの療養

	実数	%
1. 多い	40	27.2%
2. やや多い	44	29.9%
3. やや少ない	27	18.4%
4. 少ない	36	24.5%
合計	147	100.0%

問6(2) 年次有給休暇は、これまでどのような目的で使用したことがありますか。目的ごとの頻度について、次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 旅行、レジャー

	実数	%
1. 多い	18	20.2%
2. やや多い	17	19.1%
3. やや少ない	18	20.2%
4. 少ない	36	40.4%
合計	89	100.0%

2. 帰省

	実数	%
1. 多い	9	10.1%
2. やや多い	8	9.0%
3. やや少ない	14	15.7%
4. 少ない	58	65.2%
合計	89	100.0%

3. 趣味

	実数	%
1. 多い	17	19.3%
2. やや多い	14	15.9%
3. やや少ない	24	27.3%
4. 少ない	33	37.5%
合計	88	100.0%

4. 心身の休息

	実数	%
1. 多い	25	28.4%
2. やや多い	29	33.0%
3. やや少ない	9	10.2%
4. 少ない	25	28.4%
合計	88	100.0%

5. 風邪などの病気、定期的な通院やけがの療養

	実数	%
1. 多い	22	25.3%
2. やや多い	25	28.7%
3. やや少ない	17	19.5%
4. 少ない	23	26.4%
合計	87	100.0%

問6(2) 年次有給休暇は、これまでどのような目的で使用したことがありますか。目的ごとの頻度について、次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 旅行、レジャー

	実数	%
1. 多い	8	15.4%
2. やや多い	8	15.4%
3. やや少ない	12	23.1%
4. 少ない	24	46.2%
合計	52	100.0%

2. 帰省

	実数	%
1. 多い	4	8.0%
2. やや多い	9	18.0%
3. やや少ない	9	18.0%
4. 少ない	28	56.0%
合計	50	100.0%

3. 趣味

	実数	%
1. 多い	5	9.6%
2. やや多い	11	21.2%
3. やや少ない	8	15.4%
4. 少ない	28	53.8%
合計	52	100.0%

4. 心身の休息

	実数	%
1. 多い	5	9.8%
2. やや多い	8	15.7%
3. やや少ない	10	19.6%
4. 少ない	28	54.9%
合計	51	100.0%

5. 風邪などの病気、定期的な通院やけがの療養

	実数	%
1. 多い	16	31.4%
2. やや多い	14	27.5%
3. やや少ない	10	19.6%
4. 少ない	11	21.6%
合計	51	100.0%

6. こどもの学校行事、PTA等への参加

	実数	%
1. 多い	45	29.8%
2. やや多い	17	11.3%
3. やや少ない	6	4.0%
4. 少ない	83	55.0%
合計	151	100.0%

7. 自己啓発

	実数	%
1. 多い	6	4.1%
2. やや多い	11	7.4%
3. やや少ない	13	8.8%
4. 少ない	118	79.7%
合計	148	100.0%

8. ボランティア

	実数	%
1. 多い	0	0.0%
2. やや多い	3	2.0%
3. やや少ない	4	2.7%
4. 少ない	142	95.3%
合計	149	100.0%

9. 他にあれば具体的にお書きください

問6(3) 年次有給休暇はどのような目的で
使用したいと思いますか。次の各項目で当てはまる
番号に1つ〇をつけてください。

1. 旅行、レジャー

	実数	%
1. そう思う	106	71.1%
2. ややそう思う	29	19.5%
3. あまりそう思わな い	6	4.0%
4. そう思わない	8	5.4%
合計	149	100.0%

6. こどもの学校行事、PTA等への参加

	実数	%
1. 多い	23	25.8%
2. やや多い	7	7.9%
3. やや少ない	4	4.5%
4. 少ない	55	61.8%
合計	89	100.0%

7. 自己啓発

	実数	%
1. 多い	4	4.5%
2. やや多い	5	5.7%
3. やや少ない	7	8.0%
4. 少ない	72	81.8%
合計	88	100.0%

8. ボランティア

	実数	%
1. 多い	0	0.0%
2. やや多い	0	0.0%
3. やや少ない	3	3.4%
4. 少ない	86	96.6%
合計	89	100.0%

9. 他にあれば具体的にお書きください

問6(3) 年次有給休暇はどのような目的で
使用したいと思いますか。次の各項目で当てはまる
番号に1つ〇をつけてください。

1. 旅行、レジャー

	実数	%
1. そう思う	63	71.6%
2. ややそう思う	15	17.0%
3. あまりそう思わな い	4	4.5%
4. そう思わない	6	6.8%
合計	88	100.0%

6. こどもの学校行事、PTA等への参加

	実数	%
1. 多い	22	41.5%
2. やや多い	9	17.0%
3. やや少ない	2	3.8%
4. 少ない	20	37.7%
合計	53	100.0%

7. 自己啓発

	実数	%
1. 多い	2	3.9%
2. やや多い	6	11.8%
3. やや少ない	4	7.8%
4. 少ない	39	76.5%
合計	51	100.0%

8. ボランティア

	実数	%
1. 多い	0	0.0%
2. やや多い	3	5.9%
3. やや少ない	1	2.0%
4. 少ない	47	92.2%
合計	51	100.0%

9. 他にあれば具体的にお書きください

問6(3) 年次有給休暇はどのような目的で
使用したいと思いますか。次の各項目で当てはまる
番号に1つ〇をつけてください。

1. 旅行、レジャー

	実数	%
1. そう思う	36	69.2%
2. ややそう思う	13	25.0%
3. あまりそう思わな い	1	1.9%
4. そう思わない	2	3.8%
合計	52	100.0%

2. 帰省

	実数	%
1. そう思う	60	40.8%
2. ややそう思う	24	16.3%
3. あまりそう思わない	18	12.2%
4. そう思わない	45	30.6%
合計	147	100.0%

2. 帰省

	実数	%
1. そう思う	36	41.4%
2. ややそう思う	10	11.5%
3. あまりそう思わない	14	16.1%
4. そう思わない	27	31.0%
合計	87	100.0%

2. 帰省

	実数	%
1. そう思う	20	39.2%
2. ややそう思う	11	21.6%
3. あまりそう思わない	3	5.9%
4. そう思わない	17	33.3%
合計	51	100.0%

3. 趣味

	実数	%
1. そう思う	100	67.1%
2. ややそう思う	31	20.8%
3. あまりそう思わない	8	5.4%
4. そう思わない	10	6.7%
合計	149	100.0%

3. 趣味

	実数	%
1. そう思う	64	72.7%
2. ややそう思う	14	15.9%
3. あまりそう思わない	4	4.5%
4. そう思わない	6	6.8%
合計	88	100.0%

3. 趣味

	実数	%
1. そう思う	32	60.4%
2. ややそう思う	14	26.4%
3. あまりそう思わない	3	5.7%
4. そう思わない	4	7.5%
合計	53	100.0%

4. 心身の休息

	実数	%
1. そう思う	113	76.4%
2. ややそう思う	25	16.9%
3. あまりそう思わない	7	4.7%
4. そう思わない	3	2.0%
合計	148	100.0%

4. 心身の休息

	実数	%
1. そう思う	72	82.8%
2. ややそう思う	11	12.6%
3. あまりそう思わない	1	1.1%
4. そう思わない	3	3.4%
合計	87	100.0%

4. 心身の休息

	実数	%
1. そう思う	35	67.3%
2. ややそう思う	13	25.0%
3. あまりそう思わない	4	7.7%
4. そう思わない	0	0.0%
合計	52	100.0%

5. 風邪などの病気、定期的な通院やけがの療養

	実数	%
1. そう思う	81	54.0%
2. ややそう思う	23	15.3%
3. あまりそう思わない	24	16.0%
4. そう思わない	22	14.7%
合計	150	100.0%

5. 風邪などの病気、定期的な通院やけがの療養

	実数	%
1. そう思う	43	48.3%
2. ややそう思う	13	14.6%
3. あまりそう思わない	17	19.1%
4. そう思わない	16	18.0%
合計	89	100.0%

5. 風邪などの病気、定期的な通院やけがの療養

	実数	%
1. そう思う	30	57.7%
2. ややそう思う	10	19.2%
3. あまりそう思わない	7	13.5%
4. そう思わない	5	9.6%
合計	52	100.0%

6. こどもの学校行事、PTA等への参加

	実数	%
1. そう思う	65	44.2%
2. ややそう思う	26	17.7%
3. あまりそう思わない	10	6.8%
4. そう思わない	46	31.3%
合計	147	100.0%

6. こどもの学校行事、PTA等への参加

	実数	%
1. そう思う	39	44.8%
2. ややそう思う	14	16.1%
3. あまりそう思わない	6	6.9%
4. そう思わない	28	32.2%
合計	87	100.0%

6. こどもの学校行事、PTA等への参加

	実数	%
1. そう思う	22	43.1%
2. ややそう思う	11	21.6%
3. あまりそう思わない	4	7.8%
4. そう思わない	14	27.5%
合計	51	100.0%

7. 自己啓発

	実数	%
1. そう思う	48	32.2%
2. ややそう思う	41	27.5%
3. あまりそう思わない	28	18.8%
4. そう思わない	32	21.5%
合計	149	100.0%

8. ボランティア

	実数	%
1. そう思う	23	15.4%
2. ややそう思う	28	18.8%
3. あまりそう思わない	45	30.2%
4. そう思わない	53	35.6%
合計	149	100.0%

9. 他にあれば具体的にお書きください

問6(4) 年次有給休暇の取得を妨げる要因についてどのように考えますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ〇をつけてください。

1. 業務量が多いため休むことができないから
(休むと後で自分が大変になるから)

	実数	%
1. そう思う	55	37.4%
2. ややそう思う	47	32.0%
3. あまりそう思わない	25	17.0%
4. そう思わない	20	13.6%
合計	147	100.0%

2. 自分の仕事を代わりにやってくれる人がいないから

	実数	%
1. そう思う	38	25.3%
2. ややそう思う	64	42.7%
3. あまりそう思わない	32	21.3%
4. そう思わない	16	10.7%
合計	150	100.0%

7. 自己啓発

	実数	%
1. そう思う	23	25.8%
2. ややそう思う	23	25.8%
3. あまりそう思わない	18	20.2%
4. そう思わない	25	28.1%
合計	89	100.0%

8. ボランティア

	実数	%
1. そう思う	11	12.5%
2. ややそう思う	13	14.8%
3. あまりそう思わない	28	31.8%
4. そう思わない	36	40.9%
合計	88	100.0%

9. 他にあれば具体的にお書きください

問6(4) 年次有給休暇の取得を妨げる要因についてどのように考えますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ〇をつけてください。

1. 業務量が多いため休むことができないから
(休むと後で自分が大変になるから)

	実数	%
1. そう思う	46	52.9%
2. ややそう思う	23	26.4%
3. あまりそう思わない	9	10.3%
4. そう思わない	9	10.3%
合計	87	100.0%

2. 自分の仕事を代わりにやってくれる人がいないから

	実数	%
1. そう思う	30	34.1%
2. ややそう思う	36	40.9%
3. あまりそう思わない	18	20.5%
4. そう思わない	4	4.5%
合計	88	100.0%

7. 自己啓発

	実数	%
1. そう思う	22	43.1%
2. ややそう思う	15	29.4%
3. あまりそう思わない	8	15.7%
4. そう思わない	6	11.8%
合計	51	100.0%

8. ボランティア

	実数	%
1. そう思う	11	21.2%
2. ややそう思う	11	21.2%
3. あまりそう思わない	14	26.9%
4. そう思わない	16	30.8%
合計	52	100.0%

9. 他にあれば具体的にお書きください

問6(4) 年次有給休暇の取得を妨げる要因についてどのように考えますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ〇をつけてください。

1. 業務量が多いため休むことができないから
(休むと後で自分が大変になるから)

	実数	%
1. そう思う	9	17.6%
2. ややそう思う	18	35.3%
3. あまりそう思わない	13	25.5%
4. そう思わない	11	21.6%
合計	51	100.0%

2. 自分の仕事を代わりにやってくれる人がいないから

	実数	%
1. そう思う	8	15.1%
2. ややそう思う	22	41.5%
3. あまりそう思わない	11	20.8%
4. そう思わない	12	22.6%
合計	53	100.0%

3. 自分がいないと業務が回らないから

	実数	%
1. そう思う	17	11.6%
2. ややそう思う	42	28.6%
3. あまりそう思わない	61	41.5%
4. そう思わない	27	18.4%
合計	147	100.0%

3. 自分がいないと業務が回らないから

	実数	%
1. そう思う	14	16.3%
2. ややそう思う	29	33.7%
3. あまりそう思わない	35	40.7%
4. そう思わない	8	9.3%
合計	86	100.0%

3. 自分がいないと業務が回らないから

	実数	%
1. そう思う	3	5.8%
2. ややそう思う	9	17.3%
3. あまりそう思わない	25	48.1%
4. そう思わない	15	28.8%
合計	52	100.0%

4. 職場の人に迷惑がかかるから

	実数	%
1. そう思う	35	24.0%
2. ややそう思う	65	44.5%
3. あまりそう思わない	30	20.5%
4. そう思わない	16	11.0%
合計	146	100.0%

4. 職場の人に迷惑がかかるから

	実数	%
1. そう思う	26	30.2%
2. ややそう思う	37	43.0%
3. あまりそう思わない	15	17.4%
4. そう思わない	8	9.3%
合計	86	100.0%

4. 職場の人に迷惑がかかるから

	実数	%
1. そう思う	9	17.6%
2. ややそう思う	21	41.2%
3. あまりそう思わない	14	27.5%
4. そう思わない	7	13.7%
合計	51	100.0%

5. そんなに頻繁に取得する必要がないから

	実数	%
1. そう思う	15	10.3%
2. ややそう思う	36	24.8%
3. あまりそう思わない	43	29.7%
4. そう思わない	51	35.2%
合計	145	100.0%

5. そんなに頻繁に取得する必要がないから

	実数	%
1. そう思う	8	9.5%
2. ややそう思う	14	16.7%
3. あまりそう思わない	30	35.7%
4. そう思わない	32	38.1%
合計	84	100.0%

5. そんなに頻繁に取得する必要がないから

	実数	%
1. そう思う	7	13.5%
2. ややそう思う	18	34.6%
3. あまりそう思わない	9	17.3%
4. そう思わない	18	34.6%
合計	52	100.0%

6. 病気や休養に備えているため

	実数	%
1. そう思う	36	24.5%
2. ややそう思う	45	30.6%
3. あまりそう思わない	31	21.1%
4. そう思わない	35	23.8%
合計	147	100.0%

6. 病気や休養に備えているため

	実数	%
1. そう思う	16	18.4%
2. ややそう思う	27	31.0%
3. あまりそう思わない	21	24.1%
4. そう思わない	23	26.4%
合計	87	100.0%

6. 病気や休養に備えているため

	実数	%
1. そう思う	19	37.3%
2. ややそう思う	14	27.5%
3. あまりそう思わない	7	13.7%
4. そう思わない	11	21.6%
合計	51	100.0%

7. 上司や同僚がとらないため(とりづらい)

	実数	%
1. そう思う	6	4.1%
2. ややそう思う	32	21.8%
3. あまりそう思わない	50	34.0%
4. そう思わない	59	40.1%
合計	147	100.0%

7. 上司や同僚がとらないため(とりづらい)

	実数	%
1. そう思う	3	3.4%
2. ややそう思う	22	25.3%
3. あまりそう思わない	31	35.6%
4. そう思わない	31	35.6%
合計	87	100.0%

7. 上司や同僚がとらないため(とりづらい)

	実数	%
1. そう思う	3	5.9%
2. ややそう思う	8	15.7%
3. あまりそう思わない	14	27.5%
4. そう思わない	26	51.0%
合計	51	100.0%

8. 年休を休養やレジャー等のために取得するのは、罪悪感があるから

	実数	%
1. そう思う	5	3.4%
2. ややそう思う	38	25.5%
3. あまりそう思わない	43	28.9%
4. そう思わない	63	42.3%
合計	149	100.0%

8. 年休を休養やレジャー等のために取得するのは、罪悪感があるから

	実数	%
1. そう思う	2	2.3%
2. ややそう思う	23	26.1%
3. あまりそう思わない	27	30.7%
4. そう思わない	36	40.9%
合計	88	100.0%

8. 年休を休養やレジャー等のために取得するのは、罪悪感があるから

	実数	%
1. そう思う	3	5.8%
2. ややそう思う	14	26.9%
3. あまりそう思わない	12	23.1%
4. そう思わない	23	44.2%
合計	52	100.0%

9. 休んでもすることがないから

	実数	%
1. そう思う	4	2.7%
2. ややそう思う	20	13.5%
3. あまりそう思わない	28	18.9%
4. そう思わない	96	64.9%
合計	148	100.0%

9. 休んでもすることがないから

	実数	%
1. そう思う	2	2.3%
2. ややそう思う	13	14.8%
3. あまりそう思わない	15	17.0%
4. そう思わない	58	65.9%
合計	88	100.0%

9. 休んでもすることがないから

	実数	%
1. そう思う	2	3.9%
2. ややそう思う	6	11.8%
3. あまりそう思わない	10	19.6%
4. そう思わない	33	64.7%
合計	51	100.0%

10. 配偶者や子ども等と休みの時期が合わないから

	実数	%
1. そう思う	8	5.5%
2. ややそう思う	24	16.4%
3. あまりそう思わない	25	17.1%
4. そう思わない	89	61.0%
合計	146	100.0%

10. 配偶者や子ども等と休みの時期が合わないから

	実数	%
1. そう思う	4	4.7%
2. ややそう思う	9	10.5%
3. あまりそう思わない	20	23.3%
4. そう思わない	53	61.6%
合計	86	100.0%

10. 配偶者や子ども等と休みの時期が合わないから

	実数	%
1. そう思う	4	7.7%
2. ややそう思う	10	19.2%
3. あまりそう思わない	5	9.6%
4. そう思わない	33	63.5%
合計	52	100.0%

11. 休んだ分、仕事の成果が出せなくなるから

	実数	%
1. そう思う	8	5.4%
2. ややそう思う	18	12.1%
3. あまりそう思わない	48	32.2%
4. そう思わない	75	50.3%
合計	149	100.0%

11. 休んだ分、仕事の成果が出せなくなるから

	実数	%
1. そう思う	6	6.8%
2. ややそう思う	14	15.9%
3. あまりそう思わない	28	31.8%
4. そう思わない	40	45.5%
合計	88	100.0%

11. 休んだ分、仕事の成果が出せなくなるから

	実数	%
1. そう思う	1	1.9%
2. ややそう思う	4	7.7%
3. あまりそう思わない	15	28.8%
4. そう思わない	32	61.5%
合計	52	100.0%

12. 上司がよい顔をしないから

	実数	%
1. そう思う	6	4.1%
2. ややそう思う	11	7.4%
3. あまりそう思わない	36	24.3%
4. そう思わない	95	64.2%
合計	148	100.0%

12. 上司がよい顔をしないから

	実数	%
1. そう思う	3	3.4%
2. ややそう思う	5	5.7%
3. あまりそう思わない	21	23.9%
4. そう思わない	59	67.0%
合計	88	100.0%

12. 上司がよい顔をしないから

	実数	%
1. そう思う	3	5.9%
2. ややそう思う	5	9.8%
3. あまりそう思わない	12	23.5%
4. そう思わない	31	60.8%
合計	51	100.0%

13. 昇級、昇格、賞与など人事上の評価に影響があると思われるから

	実数	%
1. そう思う	7	4.7%
2. ややそう思う	8	5.4%
3. あまりそう思わない	40	26.8%
4. そう思わない	94	63.1%
合計	149	100.0%

14. その他に年休取得を妨げる要因があれば、具体的にお書きください

問7 次のような制度を導入・拡充すべきだと思いますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 在宅勤務制度

	実数	%
1. そう思う	63	42.0%
2. ややそう思う	48	32.0%
3. あまりそう思わない	25	16.7%
4. そう思わない	14	9.3%
合計	150	100.0%

2. 時差出勤制度

* 本学で2006年から実施されている「サマータイム」を、年間を通じてできる制度をイメージしてください。

	実数	%
1. そう思う	60	39.7%
2. ややそう思う	41	27.2%
3. あまりそう思わない	31	20.5%
4. そう思わない	19	12.6%
合計	151	100.0%

3. フレックスタイム制度

* 日々の始業・終業時刻の決定は労働者に委ねられ、残業時間は月単位で計算します。

	実数	%
1. そう思う	68	45.3%
2. ややそう思う	38	25.3%
3. あまりそう思わない	22	14.7%
4. そう思わない	22	14.7%
合計	150	100.0%

13. 昇級、昇格、賞与など人事上の評価に影響があると思われるから

	実数	%
1. そう思う	5	5.7%
2. ややそう思う	5	5.7%
3. あまりそう思わない	28	31.8%
4. そう思わない	50	56.8%
合計	88	100.0%

14. その他に年休取得を妨げる要因があれば、具体的にお書きください

問7 次のような制度を導入・拡充すべきだと思いますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 在宅勤務制度

	実数	%
1. そう思う	36	41.4%
2. ややそう思う	25	28.7%
3. あまりそう思わない	15	17.2%
4. そう思わない	11	12.6%
合計	87	100.0%

2. 時差出勤制度

* 本学で2006年から実施されている「サマータイム」を、年間を通じてできる制度をイメージしてください。

	実数	%
1. そう思う	38	42.7%
2. ややそう思う	22	24.7%
3. あまりそう思わない	15	16.9%
4. そう思わない	14	15.7%
合計	89	100.0%

3. フレックスタイム制度

* 日々の始業・終業時刻の決定は労働者に委ねられ、残業時間は月単位で計算します。

	実数	%
1. そう思う	37	42.0%
2. ややそう思う	19	21.6%
3. あまりそう思わない	15	17.0%
4. そう思わない	17	19.3%
合計	88	100.0%

13. 昇級、昇格、賞与など人事上の評価に影響があると思われるから

	実数	%
1. そう思う	2	3.8%
2. ややそう思う	1	1.9%
3. あまりそう思わない	10	19.2%
4. そう思わない	39	75.0%
合計	52	100.0%

14. その他に年休取得を妨げる要因があれば、具体的にお書きください

問7 次のような制度を導入・拡充すべきだと思いますか。次の各項目で当てはまる番号に1つ○をつけてください。

1. 在宅勤務制度

	実数	%
1. そう思う	22	40.7%
2. ややそう思う	22	40.7%
3. あまりそう思わない	8	14.8%
4. そう思わない	2	3.7%
合計	54	100.0%

2. 時差出勤制度

* 本学で2006年から実施されている「サマータイム」を、年間を通じてできる制度をイメージしてください。

	実数	%
1. そう思う	18	34.0%
2. ややそう思う	18	34.0%
3. あまりそう思わない	13	24.5%
4. そう思わない	4	7.5%
合計	53	100.0%

3. フレックスタイム制度

* 日々の始業・終業時刻の決定は労働者に委ねられ、残業時間は月単位で計算します。

	実数	%
1. そう思う	26	49.1%
2. ややそう思う	18	34.0%
3. あまりそう思わない	5	9.4%
4. そう思わない	4	7.5%
合計	53	100.0%

4. インターバル制度

* 退勤時刻から翌日の出勤時刻までの間、一定時間(例えば11時間)確保する制度のことです。これにより、時間外労働の抑制、健康維持に有効とされています。

	実数	%
1. そう思う	50	33.1%
2. ややそう思う	42	27.8%
3. あまりそう思わない	36	23.8%
4. そう思わない	23	15.2%
合計	151	100.0%

5. その他に希望する制度があればお書きください

問8 最後に、あなた自身のことについてお伺いします。* 差し支えない範囲でお答えください。

問8(1) 勤務場所についてお教えてください。

	実数	%
1. 大学本部	57	41.9%
2. 角間北地区	17	12.5%
3. 角間南地区	42	30.9%
4. 宝町・鶴間地区	7	5.1%
5. 附属病院	7	5.1%
6. 附属学校	2	1.5%
7. その他(具体的に)	4	2.9%
合計	136	100.0%

7. その他

石川県能美市 低レベル放射能実験施設
回答したくない
サテライト・プラザ

問8(2) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	19	16.4%
2. 財務・経理	24	20.7%
3. 教務・学務	24	20.7%
4. 入試・広報	4	3.4%
5. 情報システム	3	2.6%
6. 施設	7	6.0%
7. 国際交流	2	1.7%
8. 研究支援	16	13.8%
9. 図書館	3	2.6%
10. その他(具体的に)	14	12.1%
合計	116	100.0%

4. インターバル制度

* 退勤時刻から翌日の出勤時刻までの間、一定時間(例えば11時間)確保する制度のことです。これにより、時間外労働の抑制、健康維持に有効とされています。

	実数	%
1. そう思う	32	36.0%
2. ややそう思う	19	21.3%
3. あまりそう思わない	17	19.1%
4. そう思わない	21	23.6%
合計	89	100.0%

5. その他に希望する制度があればお書きください

問8 最後に、あなた自身のことについてお伺いします。* 差し支えない範囲でお答えください。

問8(1) 勤務場所についてお教えてください。

	実数	%
1. 大学本部	42	51.9%
2. 角間北地区	11	13.6%
3. 角間南地区	21	25.9%
4. 宝町・鶴間地区	2	2.5%
5. 附属病院	3	3.7%
6. 附属学校	0	0.0%
7. その他(具体的に)	2	2.5%
合計	81	100.0%

7. その他

石川県能美市 低レベル放射能実験施設
回答したくない
サテライト・プラザ

問8(2) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	12	17.4%
2. 財務・経理	19	27.5%
3. 教務・学務	17	24.6%
4. 入試・広報	2	2.9%
5. 情報システム	1	1.4%
6. 施設	4	5.8%
7. 国際交流	1	1.4%
8. 研究支援	8	11.6%
9. 図書館	1	1.4%
10. その他(具体的に)	4	5.8%
合計	69	100.0%

4. インターバル制度

* 退勤時刻から翌日の出勤時刻までの間、一定時間(例えば11時間)確保する制度のことです。これにより、時間外労働の抑制、健康維持に有効とされています。

	実数	%
1. そう思う	15	28.3%
2. ややそう思う	22	41.5%
3. あまりそう思わない	16	30.2%
4. そう思わない	0	0.0%
合計	53	100.0%

5. その他に希望する制度があればお書きください

問8 最後に、あなた自身のことについてお伺いします。* 差し支えない範囲でお答えください。

問8(1) 勤務場所についてお教えてください。

	実数	%
1. 大学本部	13	26.0%
2. 角間北地区	6	12.0%
3. 角間南地区	18	36.0%
4. 宝町・鶴間地区	5	10.0%
5. 附属病院	4	8.0%
6. 附属学校	2	4.0%
7. その他(具体的に)	2	4.0%
合計	50	100.0%

7. その他

石川県能美市 低レベル放射能実験施設
回答したくない
サテライト・プラザ

問8(2) 業務の内容について教えてください。

	実数	%
1. 総務・人事	6	8.7%
2. 財務・経理	4	5.8%
3. 教務・学務	7	10.1%
4. 入試・広報	2	2.9%
5. 情報システム	2	2.9%
6. 施設	3	4.3%
7. 国際交流	1	1.4%
8. 研究支援	5	7.2%
9. 図書館	2	2.9%
10. その他(具体的に)	10	14.5%
合計	42	60.9%

10. その他
 事業支援
 事務全般
 技術補佐
 補助金事業に係る総務及び広報
 公開講座・ミニ講演等の運営
 雑務
 研究室付き秘書
 地域共創
 医局事務

問8(3) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	3	2.4%
3. 係長・主任	33	26.2%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	65	51.6%
5. 技術専門員	0	0.0%
6. 技術専門職員	2	1.6%
7. 主任技術職員	5	4.0%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	12	9.5%
9. その他()	6	4.8%
合計	126	100.0%

9. その他
 外部委託

問8(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	88	61.5%
2. 非常勤職員(フルタイム)	9	6.3%
3. 非常勤職員(パートタイム)	41	28.7%
4. 派遣職員	5	3.5%
5. その他()	0	0.0%
合計	143	100.0%

5. その他

問8(5) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	54	41.5%
2. 5～10年未満	25	19.2%
3. 10～15年未満	17	13.1%
4. 15～20年未満	12	9.2%
5. 20～25年未満	7	5.4%
6. 25～30年未満	7	5.4%
7. 30年以上	8	6.2%
合計	130	100.0%

10. その他
 事業支援
 事務全般
 技術補佐
 補助金事業に係る総務及び広報
 公開講座・ミニ講演等の運営
 雑務
 研究室付き秘書
 地域共創
 医局事務

問8(3) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	3	4.2%
3. 係長・主任	33	46.5%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	25	35.2%
5. 技術専門員	0	0.0%
6. 技術専門職員	2	2.8%
7. 主任技術職員	4	5.6%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	3	4.2%
9. その他()	1	1.4%
合計	71	100.0%

9. その他
 外部委託

問8(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	88	100.0%
2. 非常勤職員(フルタイム)	0	0.0%
3. 非常勤職員(パートタイム)	0	0.0%
4. 派遣職員	0	0.0%
5. その他()	0	0.0%
合計	88	100.0%

5. その他

問8(5) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	21	28.4%
2. 5～10年未満	13	17.6%
3. 10～15年未満	13	17.6%
4. 15～20年未満	9	12.2%
5. 20～25年未満	6	8.1%
6. 25～30年未満	7	9.5%
7. 30年以上	5	6.8%
合計	74	100.0%

10. その他
 事業支援
 事務全般
 技術補佐
 補助金事業に係る総務及び広報
 公開講座・ミニ講演等の運営
 雑務
 研究室付き秘書
 地域共創
 医局事務

問8(3) 役職について教えてください。非常勤職員の方も教えてください。

	実数	%
1. 部長職以上	0	0.0%
2. 課長・専門員	0	0.0%
3. 係長・主任	0	0.0%
4. 一般事務員(事務補佐員含む)	38	73.1%
5. 技術専門員	0	0.0%
6. 技術専門職員	0	0.0%
7. 主任技術職員	0	0.0%
8. 技術職員(技術補佐員含む)	9	17.3%
9. その他()	5	9.6%
合計	52	100.0%

9. その他
 外部委託

問8(4) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	0	0.0%
2. 非常勤職員(フルタイム)	8	14.8%
3. 非常勤職員(パートタイム)	41	75.9%
4. 派遣職員	5	9.3%
5. その他()	0	0.0%
合計	54	100.0%

5. その他

問8(5) 金沢大学での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	30	56.6%
2. 5～10年未満	12	22.6%
3. 10～15年未満	4	7.5%
4. 15～20年未満	3	5.7%
5. 20～25年未満	1	1.9%
6. 25～30年未満	0	0.0%
7. 30年以上	3	5.7%
合計	53	100.0%

問8(6) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ~24歳	6	4.9%
2. 25~30歳	14	11.4%
3. 31~35歳	19	15.4%
4. 36~40歳	11	8.9%
5. 41~45歳	28	22.8%
6. 46~50歳	22	17.9%
7. 51~55歳	15	12.2%
8. 56~60歳	6	4.9%
9. 61歳~	2	1.6%
合計	123	100.0%

問8(6) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ~24歳	6	8.5%
2. 25~30歳	10	14.1%
3. 31~35歳	14	19.7%
4. 36~40歳	7	9.9%
5. 41~45歳	16	22.5%
6. 46~50歳	9	12.7%
7. 51~55歳	6	8.5%
8. 56~60歳	3	4.2%
9. 61歳~	0	0.0%
合計	71	100.0%

問8(6) 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ~24歳	0	0.0%
2. 25~30歳	3	6.0%
3. 31~35歳	5	10.0%
4. 36~40歳	4	8.0%
5. 41~45歳	12	24.0%
6. 46~50歳	12	24.0%
7. 51~55歳	9	18.0%
8. 56~60歳	3	6.0%
9. 61歳~	2	4.0%
合計	50	100.0%

問8(7) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	43	33.6%
2. 女性	85	66.4%
合計	128	100.0%

問8(7) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	39	52.0%
2. 女性	36	48.0%
合計	75	100.0%

問8(7) 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	3	5.9%
2. 女性	48	94.1%
合計	51	100.0%

働きやすい職場環境づくりへのご意見や組合への要望等がありましたら、ご自由にお書きください

働きやすい職場環境づくりへのご意見や組合への要望等がありましたら、ご自由にお書きください

働きやすい職場環境づくりへのご意見や組合への要望等がありましたら、ご自由にお書きください

調査の概要

事 項	事務・技術職員
実施期間	2022/9/16~10/10
配布方法	角間：過半数代表のML, チラシ配布 角間以外の事業場：チラシ配布
回収方法	Google Form
配布対象者	事務職員、技術職員